



Vállalatgazdaságtan  
Intézet

# INTÉZETI ÉVKÖNYV 2009 – 2013

**Vállalatgazdaságtan Intézet**  
Budapesti Corvinus Egyetem

Készült a Budapesti Corvinus Egyetem Vállalatgazdaságtan Intézetében,

Nyomtatás: Közgáz Campus Nyomda  
Nyomdavezető: Dobozi Erika

Budapest, 2013. december

**Szerkesztette:** Czakó Erzsébet  
Demeter Krisztina  
Gelei Andrea  
Zoltayné Paprika Zita

**A kötet szerzői:** András Krisztina  
Chikán Attila  
Czakó Erzsébet  
Demeter Krisztina  
Dobos Imre  
Esse Bálint  
Gelei Andrea  
Havran Zsolt  
Jandó Zoltán  
Kazainé Ónodi Annamária  
Kiss János  
Losonci Dávid  
Matolay Réka  
Matyusz Zsolt  
Pálfi Ildikó  
Reszegi László  
Stocker Miklós  
Szabó Ágnes  
Tátrai Tünde  
Wimmer Ágnes  
Zoltayné Paprika Zita

**Fotók:** Ábel István  
Blaskó Andrea  
Emódi Krisztina  
Pálfi Ildikó

**Technikai szerkesztők:** Blaskó Andrea  
Gábrriel Zsuzsanna  
Kranayikné Kulcsár Krisztina  
Stefán Irén

**Korábbi kötetek:**

Vállalatgazdaságtan Tanszék (2003) 15 évesek lettünk  
<http://edok.lib.uni-corvinus.hu/123/>

Vállalatgazdaságtan Intézet (2008) Intézeti évkönyv 2004-2008.  
<http://edok.lib.uni-corvinus.hu/309/>

## *Tartalomjegyzék*

<b>Bevezetés .....</b>	<b>6</b>
<b>Az Intézet .....</b>	<b>7</b>
<b>Az Intézet munkatársai 2009-2013 .....</b>	<b>15</b>
<b>Döntéelmélet Tanszék.....</b>	<b>19</b>
1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai .....	19
2. Oktatás és oktatásfejlesztés .....	20
2.1. Döntéelmélet.....	20
2.2. Döntési technikák.....	22
2.3. Teljesítménymérés és –menedzsment .....	22
2.4. Társadalmi felelősség vonatkozású magyar nyelvű tantárgyaink.....	23
2.5. Számítógéppel támogatott döntéshozatal .....	24
2.6. Idegen nyelven oktatott tantárgyaink .....	24
3. Kutatás és szakmai munka .....	25
4. Belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok.....	27
5. Közéleti szerepvállalás .....	29
<b>Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék .....</b>	<b>31</b>
1. A Tanszék szakmai profilja.....	31
2. A Tanszék állománya .....	31
3. Oktatás és oktatásfejlesztés .....	32
3.1. Tevékenységmenedzsment.....	33
3.2. Értéktérítő folyamatok menedzsmentje.....	34
3.3. Logisztika és ellátási lánc szakirány .....	35
3.4. Posztgraduális oktatás .....	38
3.5. Egyéb oktatással kapcsolatos információk.....	39
4. Kutatás és szakmai munka .....	39
<b>Üzleti Gazdaságtan Tanszék .....</b>	<b>46</b>
1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai .....	46
2. Oktatás és oktatásfejlesztés .....	47
2.1. A vállalatgazdaságtan tárgykör .....	47
2.2. A vállalati és üzleti stratégia tárgykör.....	51
2.3. A nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör.....	52
2.4. A sportgazdaságtani tárgykör és a Sportgazdaságtani Kutatóközpont.....	52
3. Tudományos munka, PhD cselekmények, szakmai közélet.....	55
4. Vendégelőadóink, 2009-2013. ....	57

<b>Kutatási tevékenységünk és szakmai eredményeink 2009-2013 .....</b>	<b>59</b>
Chikán Attila – Czakó Erzsébet: Versenyképesség Kutató Központ, 2009-2013. ....	60
Wimmer Ágnes – Reszegi László: Az Üzletfejlesztési Kutatóközpont.....	67
Az Intézeti munkatársak fontosabb kutatási és szakmai projektjei.....	69
Dobos Imre: Néhány szó a Vállalatgazdaságtan Intézet Műhelytanulmányok sorozatáról .	73
Benyújtott és megvédett PhD tervezetek és disszertációk .....	75
Posztdoktori tudományos és szakmai cselekmények .....	77
Oktatáshoz használt szakkönyvek, tankönyvek, jegyzetek .....	78
<b>Tehetséggondozás, hallgatói tudományos munka .....</b>	<b>81</b>
Havran Zsolt – Jandó Zoltán – Stocker Miklós: A Vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny, 2008 – 2013.....	82
Matyusz Zsolt: A Tevékenységmenedzsment tanulmányi verseny .....	85
Kiss János: Hallgatói tudományos dolgozatok témavezetése és konzultálása – a TDK munka .....	87
Losonci Dávid: Az Intézet demonstrátori rendszere 2009 – 2013. ....	96
<b>A Vállalatgazdaságtan Intézet által gondozott tantárgyak 2009-2013.....</b>	<b>100</b>
<b>Az Intézet oktatóinak szakterülete és kiemelt publikációi .....</b>	<b>107</b>



*Lakitelek, 2009. szeptember*

## **Bevezetés**

A Vállalatgazdaságtan Intézet július 1-jével a 25. évét zárta, az általunk kidolgozott, bevezetett és gondozott Vállalatgazdaságtan c. tantárgyat pedig az idei félévben oktattuk 25. alkalommal. A Vállalatgazdaságtan Tanszék ill. Intézet negyedszázados, a 2009-2013. időszakra vonatkozó évkönyve a harmadik, amelyben áttekintést nyújtunk munkánkról és eredményeinkről.

A 2009-2013 ötéves évkönyv követi a korábbi kötetek hagyományait, és bemutatja szokásos tevékenységeinket és eredményeinket – a tanszékek oktatási, kutatási és szakmai tevékenységeit, a kutatóközpontok kutatási projektjeit, a hallgatói tehetséggondozást, az intézeti kollégák kutatási-szakmai projektjeit, kapcsolódó szakkönyveinket -, valamint az Intézet munkatársainak kutatási területeit és kiemelt publikációit.

A 2009-2013 időszak három területen hozott a korábbiakhoz viszonyítva újdonságot. Az egyik, hogy két TÁMOP projektnek köszönhetően szisztematikus oktatói és kutatói kapacitásfejlesztést tudtunk – eddigi történetünk során első alkalommal – megvalósítani. A másik, hogy ennyi egyéni tudományos-szakmai eredményt elismerő előléptetésben és kitüntetésben nem volt még része a Vállalatgazdaságtan Intézet kollégáinak öt esztendő alatt.

A harmadik pedig, hogy ilyen – huzamos ideig már-már a napi normál működést veszélyeztető, több éven keresztül fennálló – likviditási problémával még nem kellett megküzdenünk. Ez utóbbi jelenség a fejlesztési lehetőségek örömeinek és hétköznapi közhangulatunknak megrontója, valamint további fejlesztési lépéseink kerékkötője. A kötet áttekintéséből azonban ez érzékelhető a legkevésbé – és őszintén reméljük, hogy ezt tudjuk majd elmondani öt esztendő múlva is. Bár kihívást jelent számunkra, hogy 2012 szeptemberétől az oktatási óraterhelések 20%-kal emelkedtek az egyetemeken, mert az oktatás terén megszűnt az egyetemi és főiskolai oktatók közötti különbségtétel.

Úgy látjuk, hogy a Vállalatgazdaságtan Intézet és munkatársai eredményes öt esztendőt tudhatnak maguk mögött, és bízunk abban, hogy erről a kötetbe virtuálisan vagy valósan belelapozó Olvasó is meggyőződik majd!

Budapest, 2013. december

### **Czakó Erzsébet**

Igazgató, 2005-; Tanszékvezető, 2002-  
Üzleti Gazdaságtan Tanszék

### **Zoltayné Paprika Zita**

Tanszékvezető, 2005-  
Döntéelmélet Tanszék

### **Gelei Andrea**

Tanszékvezető, 2005-2012.  
Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment  
Tanszék

### **Demeter Krisztina**

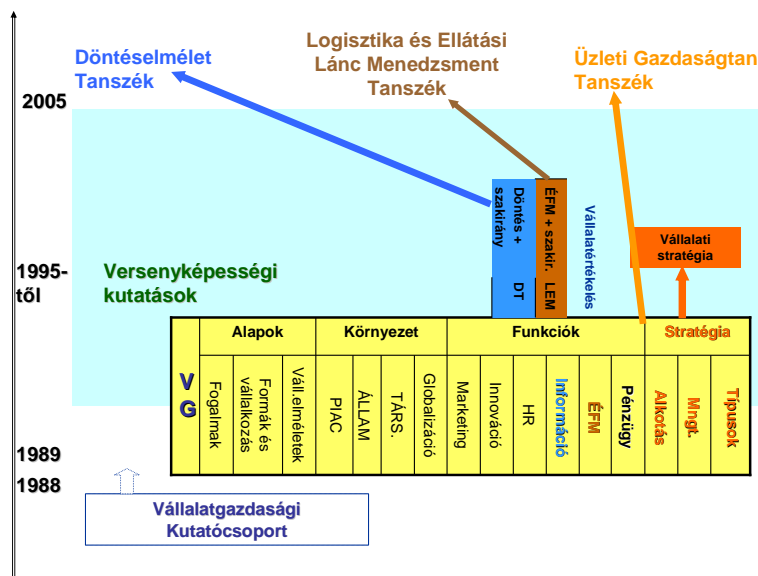
Tanszékvezető, 2013-  
Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment  
Tanszék

# Az Intézet



A Vállalatgazdaságtan Intézet elődje, a Vállalatgazdaságtan Tanszék 1988. július 1-jei hatállyal jött létre, azaz az idei évben negyedszázados. Az 1. ábra az Intézet történeti és diszciplináris alapjait mutatja be. A tanszék megalapításában és az Intézet számára azóta is meghatározó a Vállalatgazdaságtan c. tantárgy könyve (szerzője: Chikán Attila) által fémjelzett tudományos-szakmai háttér. A Vállalatgazdasági Kutatócsoport öröksége, hogy az Intézetben evidenciaként kezeljük, hogy *felsőoktatási tevékenység kutatás nélkül nem lehetséges*. Az Európai Felsőoktatási és Kutatási Térség üzenete pedig az, hogy oktató és kutató munkát a nemzetközi standardok alapján szükséges végezni. Ezek alapján a Vállalatgazdaságtan Intézet hazai vezető és nemzetközileg jegyzett egyetemi kutatóműhelyként kíván működni.

1. ábra Az Intézet történeti és diszciplináris alapjai



A 2004-2008 közötti időszak úgy volt jellemezhető, hogy „beletanultunk” az Intézet eltervezett szervezeti kereteibe, a 2009-2012 közötti időszakra pedig az intézetigazgatói pályázathoz kapcsolódóan a legfontosabb prioritásként a szervezetfejlesztést határoztuk meg a Kari és az Egyetemi stratégiai célkitűzésekkel összhangban. A szervezetfejlesztést a következő négy területen tartottuk kiemelkedőnek, reméltünk és kaptunk is kari és egyetemi támogatást:

- oktatófejlesztés;
- nemzetközi publikációs tevékenység fejlesztése;
- tanszékek közötti kapcsolatok építése és a szinergiák kihasználása;
- a fejlesztésekhez szükséges erőforrások generálása.

### Az Intézet küldetése és működési keretei

Az Intézet *küldetése* úgy fogalmazható meg, hogy egy olyan elismert egyetemi oktató- és kutatóhely működése és fejlesztése a célunk, amely minőséget produkál minden olyan területen, amelyet oktatásában és kutatásában felvállal, újtókészség jellemzi, valamint teljesítményénél és hírnevénél fogva vonzó munka- és alkotóműhely. Az Intézet szakmai profilját a vállalatgazdaságtan, az értékteremtő folyamatok menedzsmentje és a döntésmélet egésze és néhány kiemelt területének művelése határozza meg.



A küldetés betöltését támogatandó, az Intézet oktatási, tudományos és szakmai tevékenységére valamint operatív működésére az alábbi *elveket* fogalmaztuk meg:

- Stratégiai szemlélet és versenyképesség.
- Az elért eredményekre való építés és azok továbbfejlesztése.
- Igényes egyéni munka, magas minőségű teljesítmény és ennek megfelelő elismerése.
- Kollegiális együttműködésre épülő szakmai műhelymunka.
- Együttműködés a Kar intézeteinek és tanszékeinek munkatársaival, az Egyetem más szervezeti egységeivel, a hazai üzleti szféra, felsőoktatás és kutatás képviselőivel.
- Kapcsolatok ápolása olyan nemzetközi intézményekkel (egyetemekkel és más szervezetekkel), amelyek az Intézet szakmai profilja szempontjából kiemelkedőek.

Az oktatási és oktatásfejlesztési feladatok koordináló egységei a tanszékek, melyek tevékenységük jellegénél fogva havonta legalább egyszer tanszéki értekezlet keretében vitatják meg teendőiket, eredményeiket és terveiket. Az Intézet szervezeti struktúrájának pilléreit a három tanszék mellett két kutatóközpont és a titkárság jelenti:

- **Döntésemélet Tanszék** – tanszékvezető: Zoltayné Paprika Zita;
- **Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék** – tanszékvezető: Gelei Andrea 2012. december 31-ig, 2013. január 1-jétől: Demeter Krisztina;
- **Üzleti Gazdaságtan Tanszék** – tanszékvezető: Czakó Erzsébet;
- **Versenyképesség Kutató Központ** – igazgató: Chikán Attila; társigazgató: Czakó Erzsébet
- **Üzletfejlesztési Kutatóközpont** – igazgató: Reszegi László, társigazgató: Wimmer Ágnes;
- **Titkárság** – vezetője: Blaskó Andrea.

Az Intézet irányításában és működésében meghatározó szerepe van a havi rendszerességgel tartott intézeti vezetői értekezletnek és az intézeti értekezleteknek. Az Intézeti értekezletekről *Hírlevél* címmel emlékeztető készül, 2009-ben jelent meg a 100. szám, amiért köszönet illeti *Kulcsár Krisztinát* és az aktuálisan *közreműködő intézeti kollégákat*.



Az Intézet működésében nélkülözhetetlenek az állandó és ad hoc **projektek ill. bizottságok**, amelyek működésünk különböző területeihez kapcsolódnak, és több intézeti szervezeti egységet is érintenek. E projektek ill. bizottságok felelősök irányításával működnek, akik a következők:

- **Oktatásfejlesztési bizottság:** Matolay Réka, Kazainé Ónodi Annamária, Matyusz Zsolt
- **E-oktatási bizottság:** Szántó Richárd, Édes Balázs, Stocker Miklós,
- **TDK bizottság:** Kiss János, Esse Bálint, Kazainé Ónodi Annamária
- **Demonstrátori munka:** Losonci Dávid, Jandó Zoltán, Jenei István, Szántó Richárd
- **Tanulmányi verseny felelősök:**
  - Vállalatgazdaságtan: 2011. augusztusig Stocker Miklós, 2011. szeptembertől: Havran Zsolt és Jandó Zoltán
  - Tevékenységmenedzsment: Nagy Judit (2009), Venter Lóránt (2010, 2011), Matyusz Zsolt (2012)
- **Sport menedzsment szak SE – BCE** koordinátor: Jenei István, 2011-től Stocker Miklós

## Az Intézet munkatársai

Az Intézet főállású oktatói-kutatói létszáma gyakorlatilag az Intézet megalakulása óta nem változott (lásd 1. táblázat), teljes munkaidőre átszámított aktív létszámunk 26,6 fő. Az átlagéletkor növekedésével<sup>1</sup> párhuzamosan jelentős változás történt a minősített oktatók létszámának növekedésében (PhD fokozattal rendelkező száma 10 főről 18 főre nőtt, 5 fő habilitált), és e mellett öröndetes, hogy a PhD cselekményben lévők száma nem változott. Jelentősen csökkent a részfoglalkozású kollégák száma. A művelt oktatási területek igényei alapján ez nem feltétlenül pozitív, ám a kari elvi és gyakorlati irányokkal egybeeső tendencia. Ezt óraadók és vendégelőadók bevonásával igyekeztünk ellensúlyozni. A hazai és nemzetközi oktatói és kutatói együttműködéseinkben a címzetes egyetemi tanári kapcsolatokat építettük és szeretnénk fejleszteni.

**1. táblázat Az oktatói-kutatói létszámról**

	Főállású, fő	Ebből PhD fokozattal, fő	Főállásúak átlag- életkora	Rész fogl., fő	PhD cselek- ményben, fő	Gyed, Gyes, fő
2004.	23	10	34	14	6	2
2008.	24	15	37	7	9	4
2012.	25	18	40	7	11	4

Megjegyzés: Az adott év szeptemberi, tanévkezdési adatai alapján.

Az elmúlt időszakban az Intézet munkatársai számos **egyetemi ill. szakmai kitüntetés** és **elismerést kaptak**. Ezek közül a következőket emeljük ki:

- Az év oktatója: Chikán Attila (2009), Szántó Richárd (2009), Matolay Réka (2010), Könczöl Erzsébet (2011), Esse Bálint (2011), Matyusz Zsolt (2013)
- OTDT Szakmai Bizottságainak XXX. Jubileumi OTDK Emlékérem kitüntetettje Chikán Attila (2011)
- TDK Mestertanára díj: Chikán Attila (2012)
- Közgáz Campus Tudományos Diákköri munkájáért Elismerő Oklevelet kapott Wimmer Ágnes (2012)
- Az év fiatal kutatója: Losonci Dávid és Szántó Richárd (2012)
- Kutatási kiválósági díj: Losonci Dávid (2012), Matyusz Zsolt (2012)
- CEMS oktatója (2011 és 2012): Zoltayné Paprika Zita
- Kenneth Rice Díj (2011): Zoltayné Paprika Zita
- BCE Egyemért Aranyérem: Zoltayné Paprika Zita (2009), Halászné Sipos Erzsébet (2013)
- BCE Egyetemért Emlékérem: Bartók István (2010), Wimmer Ágnes (2012), Tátrai Tünde (2013)
- Magyar Érdemrend Lovagkeresztje (2013): Czakó Erzsébet
- MTA levelező tag (2011): Chikán Attila
- Habilitáció: Zoltayné Paprika Zita (2009), Boda György (2011), Czakó Erzsébet (2011), Demeter Krisztina (2013), Dobos Imre (2013), Wimmer Ágnes (2013).

<sup>1</sup> A Gazdálkodástudományi Kar átlagéletkora 46,7 év volt 2012-ben.

## Oktatás és oktatásfejlesztési tevékenység

Az Intézetben belül 3 tanszék – Döntéelmélet, Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment, Üzleti Gazdaságtan – működik. A Döntéelmélet Tanszékét megalapítása óta Zoltayné Paprika Zita vezeti, a Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszékét 2005-2012. között Gelei Andrea, az idei évtől pedig Demeter Krisztina irányítja, az Üzleti Gazdaságtan Tanszék pedig Czákó Erzsébet vezetésével működik. Az 1. ábra rámutat arra, hogy ezeknek a tanszéknek a korábbi szervezeti és oktatási rendben megvolt a hagyományuk, amelyekre építve mindegyik tanszék eredményesen látta és látja el oktatási és kutatási tevékenységét a kétszintű képzési szerkezetben is. Mindegyik tanszéken jelentős tantárgy- és oktatásfejlesztési tevékenység zajlott az elmúlt időszakban.

**2. táblázat Az oktatási portfólió, 2013.**

	Nappali magyar nyelven	Szakirányú továbbképzési programok	Angol nyelven
<b>Alapszint</b>			
Vállalatgazdaságtan	X	X	X
Döntési technikák	X		X
Tevékenységszervezés	X		X
<b>Mesterszint</b>			
Logisztikai menedzsment mester szak	X	X	
Döntéelmélet	X	X	X
Értékteremtő folyamatok menedzsmentje	X	X	X
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	X		X
Vállalati stratégia	X		X
Sportmenedzser*	X		

\* A Semmelweis Egyetem Testnevelési és Sporttudományi Karával közös szakmai irányítás alatt.

A 2. táblázatban a több oktatót és tanszékét érintő tárgyakat és szakterületeket soroltuk fel. A tantárgyak kapcsán rámutatunk arra, hogy mindegyik tárgyat saját fejlesztésű könyvből oktatjuk. Ebből látható, hogy az alapszintű oktatási programokban olyan tárgyakkal van jelen az Intézet, amelyeket angol nyelven is oktatunk. Mesterszinten a Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék gondozza a Logisztikai menedzsment mesterszakot, amelyhez posztgraduális oktatási programok is kapcsolódnak. E szakmai terület fő tantárgyai angol nyelven is oktatásra kerülnek. A mesterszakokon a Döntéelmélet és a Nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgyak magyar és angol nyelvű programokban egyaránt jelen vannak. A 2. táblázat jelzi annak a törekvésünknek az eredményeit is, hogy a magyar nyelvű fő tantárgyainkat angol nyelven is oktassuk és fejlesszük, valamint hogy az adott tárgykörhöz kapcsolódóan jelenjünk meg a Kar ill. az egyetem számára bevételt generáló posztgraduális ill. szakirányú továbbképzési programokban tárgyakkal és szakmai területekhez kapcsolódó programokkal is. A 3. táblázatban látható, hogy a letisztult oktatási portfólióban különösen az idegen (elsősorban angol) nyelvű oktatásban történt jelentős növekedés, azonban az elmúlt nyolc esztendőben az oktatott csoportok számában is, és a hallgatói létszámban is jelentős növekedés történt. Az időszávok nyelvén ez azt jelenti, hogy az Intézet oktatási terhelése szakszemináriumok és konzultáció nélkül 372 időszáv tanévenként. Az egy FTE<sup>2</sup>-re (26,6) vetített átlagos intézeti, szervezeti szintű óraterhelés 7 sáv (14 óra) félévente szakszemináriumok és konzultációk nélkül.

<sup>2</sup> FTE = Full Time Equivalent, teljes munkaidőre átszámított aktív létszám.

**3. táblázat Az ellátott oktatási feladatok alakulása**

	2005 tavasz		2005 őszi		2008 tavasz		2008 őszi		2012 tavasz		2012 őszi	
	Csop. szám	Hallg. fő	Csop. szám	Hallg. fő	Csop. szám	Hallg. fő	Csop. szám	Hallg. fő	Csop. szám	Hallg. fő	Csop. szám	Hallg. fő
Nappali	44	1387	49	1666	84	2800	55	2069	64	2129	80	2912
PhD			2	20	1	10	5	53	1	9	3	45
Idegen nyelvű	12	160	10	148	11	152	24	541	13	321	18	485
Egyéb: esti, levelező, MOJ, posztgrad.	20	787	26	884	37	1280	25	1197	47	1630	33	950
<b>Összesen:</b>	<b>76</b>	<b>2334</b>	<b>87</b>	<b>2718</b>	<b>133</b>	<b>4242</b>	<b>109</b>	<b>3860</b>	<b>125</b>	<b>4089</b>	<b>134</b>	<b>4392</b>
<b>Tanév összesen:</b>			<b>163</b>	<b>5052</b>			<b>242</b>	<b>8102</b>			<b>259</b>	<b>8481</b>

A tanszéki beszámolók évente áttekintik a Halvel adatok alapján az egyes tantárgyak és a tanszéki oktatók hallgatói értékeléseit is. Ezek alapján megállapítható, hogy az Intézet kollégái a kari és az egyetemi átlagok feletti értékeléseket kapnak. Ez az egyéni teljesítmények mellett köszönhető annak is, hogy tanszéki és intézeti szinten is folyamatos figyelmet fordítunk az oktatás minőségbiztosítására és fejlesztésére különböző projektek indításával és működtetésével.

Az európai felsőoktatás jellemzői és kihívásai közül a nemzetközi és vállalati együttműködések, a rugalmas oktatási és programstruktúrát, és az info-kom technológiák alkalmazását emeljük ki olyan tendenciákként, amelyek a korábbi tevékenységeinkhez viszonyítva további fejlesztéseket indokolnak. A hazai szabályozási környezet remélhetőleg el fog mozdulni abba az irányba, amely lehetővé teszi ezeknek a kihívásoknak az egyetemi és kari szintű kezelését, alapot, keretet és forrásokat teremtve a tervezett tevékenységeink eredményes megvalósításához.

### Hallgatói tehetséggondozás

A hallgatói tehetséggondozást négy fő tevékenység fémjelezi: a Vállalatgazdaságtan és Tevékenységmenedzsment c. tárgyakhoz kapcsolódó tanulmányi versenyek, a demonstrátori és a TDK munka. Az egyes tevékenységeket intézeti felelősök irányítják és szervezik (név szerint: Havran Zsolt, Jandó Zoltán, Matyusz Zsolt, Losonci Dávid és Kiss János) és 50-100 fő közötti hallgatói közönséget érint mindegyik tevékenység tanévenként. A tanulmányi versenyek lebonyolításában gyakorlatilag mindegyik oktató kolléga közreműködik, a konzultált egyetemi TDK dolgozatok konzulenseinek száma pedig 10-15 fő között alakul tanévenként.

### Kutatási kompetenciák és eredmények

Az Intézet égisze alatt működő kutatóközpontok közül a Chikán Attila vezetésével működő *Versenyképesség Kutató Központ* 1995 óta a Kar további két intézetének – Marketing és Média valamint a Vezetéstudományi Intézetek – munkatársaival működik szorosan együtt. Ebben a 2010-2012. közötti TÁMOP 4.2.1./B-09/1/KMR-2010-0005 projekt hozott változást: együttműködésünk a 2. alprojekt keretében szorosabbá vált a Gazdasági Jogi, a Pénzügyi és Számvitel, valamint a Vállalkozásfejlesztési Intézetek munkatársaival. A TÁMOP alprojekt segítségével egyrészt jelentős kutatói kapacitás fejlesztésére nyílt lehetőség, másrészt erősíteni és előbbé tudtuk tenni nemzetközi szakmai és kutatói kapcsolatainkat. Jelenleg az 5.

vállalati versenyképességi felmérés adatfelvételei zajlanak. Az *Üzletfejlesztési Kutatóközpont* Reszegi László és Wimmer Ágnes irányításával működik, eredményeiket két könyv és egy Vezetéstudomány különszám fémjelzi.

Az Intézet kutatási eredményességét a 4. táblázattal érzékeltetjük, ahol az angol nyelvű publikációkat és a konferencia részvételeket emeltük ki a TÁMOP projekt előtti és alatti évekre. A táblázatból látható, hogy a 2011. és 2012. naptári évben örvendetesen megsokasodtak az angol nyelvű publikációk és a konferencia részvételek is. A mennyiségi mutatók fenntartása és minőségi fejlesztése a következő időszak feladata.

**4. táblázat: Néhány kutatási outputot jelző adat**

	Angol nyelvű publikációk			Konferencia részvételek		
	2009	2011	2012	2009	2011	2012
Döntésmélet Tanszék	5	5	2	12	9	5
Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék	10	29	38	25	46	47
Üzleti Gazdaságtan Tanszék		10	3	17	39	34
<b>Összesen</b>	<b>15</b>	<b>44</b>	<b>43</b>	<b>54</b>	<b>94</b>	<b>86</b>

Számos hazai és nemzetközi értékelési kritérium a kutatási eredmények nemzetközi megjelenítésének szükségességére hívja fel a figyelmet, egyetemi, kari és egyéni szinten is. A kutatási eredmények hazai megjelenítésében eredményes az Intézet: szakkönyvekkel, magyar nyelvű szakfolyóirati publikációkkal és rendszeres konferencia részvételekkel letettük névjegyünket, és jelen vagyunk a hazai tudományos és szakmai közéletben. A nemzetközi tudományos és szakmai kapcsolatainkra építve a nemzetközi megjelenésre és megjelenítésére kívánunk nagyobb figyelmet szentelni a következő időszakban, amire reményeink szerint intézményi források is lehetőséget adnak majd.

#### **Részvétel kari és egyetemi szervezetekben**

Az Intézet számos kollégája tevékenykedik kinevezett vagy választott kari és egyetemi pozícióban. A *Gazdálkodástudományi Karon* Szántó Richárd dékán-helyettes, Zoltayné Paprika Zita az ISP, 2013 júniusáig pedig Boda György a levelező alapképzés igazgatója. Demeter Krisztina a kari kutatási bizottság, Matolay Réka pedig a kari fegyelmi bizottság tagja. A Kari Tanács tagjai Gelei Andrea, Matolay Réka, Szántó Richárd, Tátrai Tünde, Zoltayné Paprika Zita.

A *Szenátus* tagja Zoltayné Paprika Zita, póttagja pedig Matolay Réka. Itt említjük meg, hogy 2013 őszén Szalay Zsuzsanna koordinálásával harmadszor került megrendezésre a Pesti Campuson a kutatók éjszakája rendezvény.

#### **Hazai és nemzetközi szakmai és tudományos szervezetekben való jelenlét**

A hazai és nemzetközi szakmai és tudományos szervezetekben való jelenlét szorosan kapcsolódik a művelt kutatási területekhez: az Intézet vezető oktatói szakterületük meghatározó hazai és nemzetközi szervezeteinek aktív tagjai, amely tagságokat a tanszéki áttekintések ismertetik. A hazai szervezetek közül az alábbiakat emeljük ki:

*Magyar Tudományos Akadémia*

- IX. Osztály Gazdálkodástudományi Bizottság: titkár: Gelei Andrea, alelnök: Czakó Erzsébet, tag Demeter Krisztina
- Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság: elnök: Chikán Attila, titkár Wimmer Ágnes, tagok Demeter Krisztina, Dobos Imre, Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet, Vörösmarty Gyöngyi.
- Nem doktor közgyűlési képviselő: Czakó Erzsébet.

*Magyar Közgazdasági Társaság*

Gazdaságpolitikai Szakosztály: elnök Chikán Attila

Ipar- és Vállalkozási Szakosztályát: elnök Czakó Erzsébet, titkár Kozma Miklós.

*Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság*

társelnök Chikán Attila, elnökségi tag Gelei Andrea

\* \* \*

Az elmúlt öt esztendőben is tettük a dolgunkat – az egyéni előmenetek és elismerések alapján eredményesen. Számos új és ismétlődő kihívással néztünk és nézünk szembe munkánkban. Megküzdöttünk velük, amiért köszönet illeti az Intézet munkatársait, akik napi munkájukkal hozzájárulnak ahhoz, hogy az intézeti küldetés megvalósítása saját és intézeti eredményeinken keresztül a Gazdálkodástudományi Kar és a Budapesti Corvinus Egyetem hírnevét is fenntartsa és öregbítse. Bízom abban, hogy erről az Intézeti évkönyv kötetének további írásai az Olvasót is meggyőzik majd!

Czakó Erzsébet  
Igazgató



### *Az Intézet munkatársai 2009-2013<sup>3</sup>*

Czakó Erzsébet	intézetigazgató, egyetemi tanár	1986 –
----------------	------------------------------------	--------

#### **VERSENYKÉPESSÉG KUTATÓ KÖZPONT**

Chikán Attila	igazgató, egyetemi tanár	1968 -
Pálfi Ildikó	programkoordinátor	1992 - 1998, majd 2005 -

#### **TITKÁRSÁG**

Blaskó Andrea	titkárságvezető	1994 -
Emődi Krisztina	alkotóház igazgató	1993 -
Gábrriel Zsuzsanna	asszisztens	2003 -
Götz Gusztávné	könyvtáros	2007 -
Kranyikné Kulcsár Krisztina	asszisztens	2001 - 2007, majd 2008 -
Stefán Irén	asszisztens	2003 -

#### **DÖNTÉSELMÉLET TANSZÉK**

Zoltayné Paprika Zita	tanszékvezető, egyetemi tanár	1988 –
Becser Norbert	PhD hallgató, doktorandusz egyetemi adjunktus	2000 - 2008 majd, 2010 -
Esse Bálint	egyetemi tanársegéd	2007 -
Gáspár Judit	egyetemi tanársegéd	2002 -
Könczey Kinga	egyetemi adjunktus	2000 - 2011
Matolay Réka	egyetemi adjunktus	1999 -
Pataki György	egyetemi docens	1994 - 2010
Restás Ágoston	PhD hallgató, doktorandusz	2010 - 2013
Szántó Richárd	egyetemi adjunktus	2002 -
Topcu Katalin	egyetemi adjunktus	1998 -
Tóth Ferenc	egyetemi docens	1989 -
Wimmer Ágnes	egyetemi docens	1993 -
Salamon Gábor	óraadó	2013

#### **LOGISZTIKA ÉS ELLÁTÁSI LÁNC MENEDZSMENT TANSZÉK**

Demeter Krisztina	tanszékvezető, egyetemi docens	2013 - 1991 -
Gelei Andrea	tanszékvezető, egyetemi docens	2005 - 2012 1990 -
Báthory Zsuzsanna	PhD hallgató, doktorandusz	2006 -
Bódi-Schubert Anikó	PhD hallgató, doktorandusz	2006 - 2012
Chikán Attila	egyetemi tanár	1968 -

---

<sup>3</sup> A lista a fő- és részfoglalkozású munkatársakat és a PhD hallgatókat tartalmazza. Az időtartam az egyetemre, ill. az Intézetre való belépés kezdetétől értendő, a beosztás pedig a jelenlegi, ill. az Intézetéről való kilépés időpontjában lévő.

Dobos Imre	egyetemi docens	1987 - 1993, majd 2001 -
Édes Balázs	PhD hallgató, doktorandusz	2009 -
Gecse Gergely	PhD hallgató, doktorandusz	2005 -
Gémesi Katalin	PhD hallgató	2010 -
Gritsch Mátyás	egyetemi adjunktus	1994 -
Halászné Sipos Erzsébet	egyetemi docens	2000 - 2013, majd
	címzetes egyetemi docens	2013 -
Jenei István	egyetemi adjunktus	2002 -
Kiss János	egyetemi adjunktus	1984 - 1999, majd 2003 -
Losonci Dávid	PhD hallgató, doktorandusz	2006 - 2010, majd
	tudományos munkatárs	2010 -
Matyusz Zsolt	PhD hallgató, doktorandusz	2006 - 2009, majd
	egyetemi adjunktus	2009 -
Nagy Judit	PhD hallgató, doktorandusz	2002 - 2005, majd
	egyetemi tanársegéd	2005 -
Szabó Patrícia	PhD hallgató	2013 -
Szigetvári Csenge	PhD hallgató	2011 -
Takács Erika	PhD hallgató, doktorandusz	2002 -
Tátrai Tünde	egyetemi adjunktus	2001 -
Venter Lóránt	PhD hallgató	2008 - 2011.
Vörösmarty Gyöngyi	egyetemi docens	1994 -

#### **ÜZLETI GAZDASÁGTAN TANSZÉK**

Czakó Erzsébet	tanszékvezető,	1986 –
	egyetemi tanár	
Ábel István	egyetemi tanár	2011 -
András Krisztina	egyetemi adjunktus	1996 -
Bakonyi Zoltán	PhD hallgató	2012 -
Bartek-Lesi Mária	egyetemi adjunktus	1998 - 2012
Bartók István	egyetemi docens	1989 - 2011
Bayer József	egyetemi docens,	1989 - 2005, majd
	egyetemi magántanár	2005 -
Boda György	egyetemi docens	1996 -
Buzder-Lantos Gábor	PhD hallgató	2012 -
Csányi Tamás	tudományos munkatárs	1991 -
Fejes József	PhD hallgató	2012 -
Havran Zsolt	PhD hallgató, doktorandusz	2010 -
	egyetemi tanársegéd	2013 -
Ilyés Márton	PhD hallgató	2013 -
Jandó Zoltán	PhD hallgató, doktorandusz	2010 -
	egyetemi tanársegéd	2013 -
Kalotay Kálmán	címzetes egyetemi tanár	2013 -
Kazainé Ónodi Annamária	egyetemi adjunktus	2005 -
Kocsis Alexandra	PhD hallgató, doktorandusz	2009 -
Kocsis Károly	egyetemi adjunktus	1985 - 2012
Kopányi Tamás	tudományos munkatárs	2003 - 2013
Kozma Miklós	egyetemi adjunktus	2001 -



Könczöl Erzsébet	egyetemi docens	1988 - 1992, majd 2002 -
Pecze Krisztina	egyetemi adjunktus	1997 -
Reszegi László	egyetemi docens, címzetes egyetemi tanár	1987 - 2005, majd 2005 -
Stocker Miklós	PhD hallgató, doktorandusz egyetemi tanársegéd	2007 - 2010, majd 2010 -
Szabó Ágnes	PhD hallgató, doktorandusz egyetemi adjunktus	2006 - 2009, majd 2009 -
Szalay Zsuzsanna Eszter	egyetemi adjunktus	1987 -
Tihanyi László	címzetes egyetemi tanár	2009 -
Ábrahám Zsolt	óraadó	2011, 2013
Antal Ferenc	óraadó	2009 - 2011
Balogh László	óraadó	2009 - 2013
Bársony Péter	óraadó	2012
Buzder Lantos Gábor	óraadó	2009 - 2011
Gáspár Petra	óraadó	2010
Halász Ferenc	óraadó	2010 - 2011
Ivók Aurél	óraadó	2012
Kutasi Gábor	óraadó	2012
Lajkó Erika	óraadó	2010
Lapinskas Attila	óraadó	2010 - 2011
Magonyi Erika	óraadó	2009 - 2013
Májner Ágnes	óraadó	2009 - 2011
Mudri György	óraadó	2009 - 2013
Müller Dóra	óraadó	2009
Németh Ders	óraadó	2009 - 2010
Renczes Nóra	óraadó	2012 - 2013
Susán Ákos	óraadó	2010
Szabó Klára	óraadó	2012
Tiszai Zoltán	óraadó	2009 - 2013
Unger Viktória	óraadó	2009
Vályogos Győző	óraadó	2010 - 2012
Vas Klaudia	óraadó	2012
Zsótér Csaba	óraadó	2009 - 2010

## *Döntésemélet Tanszék*



## *Döntéelmélet Tanszék*

### **1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai**

A Döntéelmélet Tanszék 2005-ben alakult. Megalakulásunkkor legfontosabb feladatunk kurzusportfóliónk újragondolása, átalakítása volt, különös tekintettel a Bolognai folyamat kihívásaira. Ennek során két elv határozta meg a fejlesztéseinket: legfontosabb tárgyunkat, a *Döntéelméletet* mester szintre pozícionáltuk, s új fejlesztésként kialakítottuk a *Döntési technikák* c. tárgyat, amelyet az alapképzésben tanítunk. A portfóliónkat színesítik a Számítógépes döntéstámogatás és a Számítógépes problémamegoldás tárgyak is. A célkitűzések között szerepelt, hogy tárgyainkat angol nyelven is kínálni tudjuk, s ez a terv mostanra megvalósult. Az elmúlt években elértük, hogy a tanszékről több kolléga is felkészültté vált alaptárgyaink idegen nyelvű oktatására. Ebben nagy szerepe volt annak, hogy az elmúlt években hárman is részt vehettek a Corvinus Visiting Scholar programban (*Szántó Richárd, Esse Bálint, Topçu Katalin*), melynek köszönhetően egy-egy szemesztert külföldön tölthettek. Szántó Richárd a University of California Irvine campuson, Esse Bálint a Bordeaux Management School-on szerzett tapasztalatokat. Topçu Katalin ugyan anyagi támogatást nem kapott a Visiting Scholar program keretében, de a London School of Economics-on eltöltött félévét elismerte az Egyetem.

A Döntéelmélet Tanszék személyi állományában az elmúlt öt évben – a 20 éves kiadvány megjelenése óta – egyetlen változás történt, Könczey Kinga alkalmazása a tanszéken megszűnt. Gyed-re távozott, ill. meghosszabbodott gyed-en, gyes-en van *Wimmer Ágnes* és *Gáspár Judit* kolléganőnk. A minősített oktatók száma 2013-ban 7 fő volt. Közülük hatan PhD fokozattal rendelkeznek (*Becser Norbert, Esse Bálint, Szántó Richárd, Topçu Katalin, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita*), s egy kolléga (*Tóth Ferenc*) korábban szerzett kandidátusi fokozatot. 2008 és 2013 között habilitált *Zoltayné Paprika Zita (2010)* és *Wimmer Ágnes (2013)*. Az elmúlt öt év folyamán szerzett PhD fokozatot *Szántó Richárd (2009)* *Esse Bálint (2013)* és *Restás Ágoston (2013)*. A Tanszék PhD jelöltjei közül *Matolay Réka* benyújtotta PhD disszertációját, melynek megvédésére várhatóan még 2013-ban sor kerül. Jelenleg egyedül *Gáspár Judit* PhD disszertációja készül.

A Tanszéken egy egyetemi tanár (*Zoltayné Paprika Zita*) és két docens van (*Tóth Ferenc, Wimmer Ágnes*), öten adjunktusok (*Becser Norbert, Esse Bálint, Matolay Réka, Szántó Richárd, Topçu Katalin*), egy fő tanársegédi státuszban van (*Gáspár Judit*). *Restás Ágoston*, aki második PhD-ját 2013-ban védte meg, szakmailag szintén a Tanszékhez kapcsolódott az elmúlt időszakban. Szorgalmazzuk új PhD hallgató fogadását.

Célunk a jövőre vonatkozóan is a tanszéki sokszínűség fenntartása, ami nemcsak az oktatási és kutatási területek sokszínűségében jelenik meg, hanem abban is, hogy több kolléga más tanszékek szakirányainak, tantárgyainak oktatásában is részt vállal. Ez a fajta átjárás a Vállalatgazdaságtan Intézeten belüli szinergikus hatásokat, valamint az interdiszciplinaritást erősíti.

## 2. Oktatás és oktatásfejlesztés

### 2.1. Döntésemélet

A tanszék legfontosabb tantárgya a *Döntésemélet* című tárgy, melyet a nappali és posztgraduális, valamint a PhD képzésben, továbbá angol nyelven egyaránt oktatunk. A tárgy sikerességének egyik mutatója a magas hallgatói létszám, ami – a tárgy választható jellegét figyelembe véve – egyértelmű pozitív hallgatói visszajelzést tükröz, akárcsak a szemináriumokra adott kiváló értékelések (2012-ben 4,78, 4,73). A Bolognai folyamatra tekintettel a tárgy pozicionálásánál arra törekedtünk, hogy a Döntésemélet tárgy a mester képzések szerves részévé váljon. A Döntésemélet alapozó törzstárgyként szerepel a Vezetés-Szervezés mester szakon, szakmai törzstárgy a Sportmenedzsment mester szakon (ami a Semmelweis Egyetemmel közösen kerül meghirdetésre), a Vállalkozásfejlesztés mesterszakon választható szaktárgy és szabadon választható a további mester szakokon.



Nagy súlyt fektetünk a Döntésemélet tárgy posztgraduális oktatására is, azt az álláspontot képviseljük, hogy a tárgy az összes posztgraduális képzésben jelenjen meg. Jelen vagyunk a mérnököknek, orvosoknak, jogászoknak meghirdetett posztgraduális programban, a projekt menedzsereknek szóló képzésben és a Magyar Logisztikai, Beszerzési és Készletezési Társaság posztgraduális programjaiban (logisztikai menedzser, beszerzési menedzser) egyaránt.

A tankönyv (Zoltayné Paprika Zita (szerk.): *Döntésemélet*. Alinea Kiadó, Budapest, 2005) továbbfejlesztéséhez kapcsolódóan az elmúlt öt évben is folyamatosan zajlott az előadások multimédiás fejlesztése és a szemináriumi esetek frissítése. Tovább vittük azt a hagyományt, hogy minden félévben meghívunk egy-egy neves külső előadót. 2009-től tovább újítottunk, amikor angol nyelvű vendégelőadókat kértünk fel mindkét félévben. Tavasszal *Alexandra Benz* tartott előadást a kultúra és a döntéshozatal kapcsolatáról, ősszel *Mark Newell* a különböző személyiség típusokat jellemző döntéshozatali magatartásokról. 2010-ben a tavaszi félévben meghívott előadónk a finn *Saija Katila*, a University of Eastern Finland professzora volt, aki az ERASMUS Staff Mobility keretében látogatott el hozzánk és *Stereotypes in Leader Evaluation* volt az előadásának címe. Ősszel *Schannen Frigyes* a Roland Berger Magyarország ügyvezető igazgatója tartott angol nyelvű előadást „Szervezeti döntéshozatal” címmel. 2011 tavaszán *Mérő Lászlót* hívtuk meg, aki az érzelmek döntéshozatalban betöltött szerepéről beszélt, majd ősszel *David Robinson* tartott előadást a Game Theory témakörében. 2012-ben *George Hemingway*, a Hemingway Group vezetője volt a vendégelőadónk.

2011-ben jelent meg a „*Döntéseink csapdájában*” című kötetünk *Szántó Richárd*, *Wimmer Ágnes* és *Zoltayné Paprika Zita* szerkesztésében. A kötet megjelenését a GVH és a TÁMOP támogatta. Alapötlete az volt, hogy a döntésemélet klasszikus alapcikkei mellett új tudományos eredményeket bemutató népszerű cikkek fordítását készítettük el fiatal kutatók és demonstrátorok bevonásával (Branyiczki Dóra, Branyiczki Réka, Dezső Linda, Janzsó Dóra, Kovács Dávid, Mészáros Orsolya, Neszedva Gábor, Rigó Áron, Stancsics Nóra és Szabó Zoltán). Így összeállt egy olyan szöveggyűjtemény, amely a Döntésemélet Phd kurzus anyaga lett a megjelenéstől kezdve.

**A Döntésmélet című tárgyat hallgatók a tavaszi félévekben**

Tantárgy megnevezése	Tárgy státusza, ill. programja	Oktatott időszáv/hét
Döntésmélet	Mérnök esti	1
Döntésmélet	MOJ levelező	1
Döntésmélet	Log-i menedzser PG.	1
Döntésmélet	Esti mester	1
Döntésmélet	M szak nappali	2

**A Döntésmélet című tárgyat hallgatók az őszi félévekben**

Tantárgy megnevezése	Tárgy státusza, ill. programja	Oktatott időszáv/hét
Döntésmélet	MLBKT/Besz.Men.	1
Döntésmélet	Mester szak nappali	2
Döntésmélet	Sport Msc nappali és lev.	2+2

**Hallgatói létszámok a Döntésmélet a Decision Methods c. tárgyak esetében**

		Döntésmélet	Decision Methods
2013	Csoportok száma	9	3
	Hallgatói létszám	278	84
2012	Csoportok száma	9	3
	Hallgatói létszám	311	95
2011	Csoportok száma	9	2
	Hallgatói létszám	320	76
2010	Csoportok száma	7	1
	Hallgatói létszám	222	24
2009	Csoportok száma	9	-
	Hallgatói létszám	311	-

**Hallgatói létszámok a Döntési technikák és a Decision Techniques c. tárgyak esetében**

		Döntési technikák	Decision Techniques
2013	Csoportok száma	17	4
	Hallgatói létszám	623	116
2012	Csoportok száma	8	4
	Hallgatói létszám	276	90
2011	Csoportok száma	9	-
	Hallgatói létszám	302	-
2010	Csoportok száma	12	1
	Hallgatói létszám	422	32
2009	Csoportok száma	12	1
	Hallgatói létszám	376	28

## 2.2. Döntési technikák

A Bologna rendszerű képzésben a Tanszék számára a legnagyobb kihívást a *Döntési technikák* című tantárgy kifejlesztése, majd nagy létszám melletti oktatása jelentette. A tananyag fejlesztésében minden tanszéki kolléga részt vállalt. A Döntési technikák jegyzettel új műfajt honosítottunk meg, mivel tartalmában és formájában egyaránt követtük az alapképzés fő igényét: az ismeretek közlését a gyakorlati alkalmazással közvetlenül kombináltuk. 2008 őszére elkészült a Döntési technikák jegyzet átdolgozott, kibővített második kiadása. A második átdolgozott, kibővített kiadás 392 oldal terjedelmű lett. Ez a kiadás 77 döntés-előkészítő és döntéshozatali technika leírását tartalmazza. A második kiadásban továbbfejlesztettük a jegyzet kézikönyv jellegét, erősítettük a fejezetek egymásra épülését, módszerindexet készítettünk. 2009-ben már az új jegyzetből oktattunk. 2011-ben a 2010-es továbbfejlesztést követően egyszerűbb formátumban tettük elérhetővé a jegyzetet, immáron 3. kiadásban. 2012-ben előkészültünk arra, hogy a jegyzet 2013-ban a Moodle-n keresztül legyen elérhető, ami mostanra megvalósult.

A Döntési technikák kötelező tantárgy a Gazdálkodástudományi Kar öt alapszakján (Gazdálkodási és menedzsment, Kereskedelem és marketing, Nemzetközi gazdálkodás, Turizmus és vendéglátás valamint Pénzügy és számvitel), a többi alapszakon választható tárgyként jelenik meg. Ezzel a tárggyal megvalósult, hogy a Döntésemélet Tanszék mind alap (Döntési technikák), mind pedig mester szinten (Döntésemélet) évfolyamszintű tárgyat tud kínálni az érdeklődő hallgatóknak.



Megkezdjük, s a jövőben is folytatni szeretnénk az internet alapú oktatás integrálását (Moodle) a tantárgyainkba. Beépült a tárgyainkba a California State University Scaramento-val közös videokonferencia modulunk és a Champlain University-vel együtt működtetett Global Modules is.

## 2.3. Teljesítménymérés és –menedzsment

Az üzleti teljesítménymérés és –menedzsment szakterületén különböző képzésekben több tárggyal is jelen vagyunk. A szakterületet gondozó *Wimmer Ágnes* mellett a tanszék munkatársai közül a környezeti és társadalmi teljesítmény témaköreiben *Matolay Réka* is részt vesz az oktatásban. Tanszékközi és intézetközi együttműködésben vendégelőadóként *Chikán Attila*, *Sebestyén László*, *Tiszai Zoltán* szerepelt.

A 2009 szeptemberében indult *Logisztikai menedzsment mesterszak* tematikájában is szerepel ez a szakterület. 2011-ben a tavaszi és őszi félévben is indítottuk a *Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban* c. kötelező szaktárgyat. A korábbi két idősávós szakiránytárgy alapjain, de a kisebb óraszámhoz (2+1) igazodva, valamivel szűkebb tematikával oktatjuk a tárgyat. Az erre épülő *Logisztikai kontrolling és teljesítménymérés* c. tárgy (2+2) 2011 tavaszán indult először.

A posztgraduális képzésekben a leghosszabb múltra a *Logisztikai teljesítménymérés* tárgyunk tekinthet vissza, melynek első változatát 1995-től oktattuk az Egyetem és a Magyar Logisztikai, Beszerzés és Készletezési Társaság (MLBKT) másoddiplomás logisztikai képzésében, az előző tárgyakhoz hasonlóan saját jegyzetünk és ajánlott irodalmak felhasználásával. A 2010 őszen először indított Beszerzési menedzsment posztgraduális

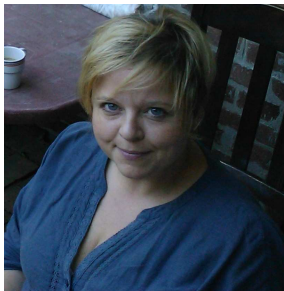
képzésben (BCE-MLBKT) tavasszal az első évfolyam számára oktattuk első alkalommal, az újonnan kifejlesztett *Teljesítménymenedzsment a beszerzésben* c. tárgyat. 2011 őszén a képzés második csoportja számára indult újra az *Üzleti teljesítménymenedzsment* tárgy Wimmer Ágnes vezetésével.

A SOTE és a BCE együttműködésében indult Sportmenedzser képzésben 2010 tavaszán indítottuk először az *Üzleti teljesítménymérés és -menedzsment* című tárgyat a levelező képzésben, majd 2011 tavaszán a levelező mellett nagyobb óraszámban a nappali tagozatosok számára is indult a tárgy, melynek kifejlesztője és oktatója Wimmer Ágnes.

Az *értékteremtés vállalati és vállalatközi kérdései* PhD-kurzus Mandják Tibor (Marketing és Média Intézet) és Wimmer Ágnes (Döntésmélet Tanszék) vezetésével szintén épít a teljesítmény többszemponút megközelítésére. A multidiszciplináris megközelítések, s egyúttal az intézetközi együttműködések egyik példajaként került meghirdetésre a Gazdálkodástani Doktori Iskola választható tárgyai között.



## 2.4. Társadalmi felelősség vonatkozású magyar nyelvű tantárgyaink



Matolay Réka magyar nyelvű *Etika* kurzusokat vezet az egyetem posztgraduális programjai közül a Részidős Egyetemi Képzés (REK, 2001-től 2009-ig) és a Humánmenedzsment Program keretében (2003-tól), *Vállalatok társadalmi felelőssége* címmel szakszemináriumot tart a BSc Gazdálkodás- és menedzsment szakirányán, a levelező képzésben és a Humánmenedzsment programban is.

Az egyetem valamennyi karának diákjai választhatták 2006 óta a *Társadalmi vállalkozók* tárgyat. A tárgy a régi képzéssel együtt kifutott, 2011 őszén a G-kari MSc képzésekben választható tárgyként került vissza új címen: *Társadalmi vállalkozások és szociális gazdaság*. A kurzus kifejlesztésénél Matolay Rékát és Pataki Györgyöt – a tárgy oktatóit – kettős cél vezette: tartalmi és az oktatás módszertani egyaránt. A félév során olyan vállalkozásokat mutatnak be és elemeznek, amelyek környezettudatosan tevékenykednek, a helyi tudásra építenek, a közösség háttérbe szorult tagjai számára kiutat keresnek; az embereket és az ökológiai rendszereket tiszteletben tartó gazdálkodást folytatnak; a helyi gazdasági önállóság megteremtésére, az erőforrások helyben történő felhasználására törekednek úgy, hogy a gazdasági eredmények a társadalmi misszió megvalósításának eszközei. Formailag, oktatás módszertani szempontból a tantárgy túlmegy a tantermi kereteken, jelentős hányada terepmunka, amikor a diákok az egyetemen szerzett tudásuk, az itt csiszolt képességeik révén társadalmi vállalkozóknak nyújtanak segítséget. Ezzel a tárgy pedagógiailag a közösségi tanulás (service learning) hagyományait követi. A kurzus keretében 2011 óta mintegy 25 társadalmi vállalkozásnál kiviteleztek a diákok konkrét projekteket.

## 2.5. Számítógéppel támogatott döntéshozatal

(Számítógépes döntéstámogatás /Számítógépes problémamegoldás)

2012-ben a számítógéppel támogatott döntéshozatal területén a már több éve a Befektetések és Vállalati Pénzügy Tanszékkel negyedéves megosztásban oktatott *Számítógépes problémamegoldás* tárgy mellett a Tanszék elindította az önálló, teljes féléves tananyagot felölelő *Számítógépes döntéstámogatás* tárgyat is.

Mindkét tárgy tananyaga felöleli a „döntési fa” alapú döntéshozatal (TreeAge), a portfólió döntések (Equity), az eset/szabály alapú következtetések (Doctus) területét, illetve további alkalmazásokat a többszemponú döntések (SmartSwaps) és a stakeholder alapú döntések (Naiade) támogatására.

A Számítógépes problémamegoldás tárgyat (negyedéves tárgyként) a Pénzügy mester szakos hallgatók számára, míg a Számítógépes döntéstámogatás tárgyat féléves tárgyként, heti egy időszámban, mint mester szakos választható (gyakorlati) tárgyként oktatjuk. A kurzusok magját képező alkalmazásokat a tantárgy oktatói, *Szántó Richárd* és *Becser Norbert* gyűjtötték össze, és fejlesztették.

A tárgyakat számítógépes teremben oktatjuk, a szoftverek alkalmazását a döntéselméleti háttér bemutatásával támasztjuk alá. A kurzusok során a legnagyobb hangsúlyt a TreeAge és Equity szoftverek kapják, amelyek sokrétű alkalmazási lehetőségeik miatt is kiemelkednek a tárgyalt programok közül. A hallgatók számára a Moodle rendszeren keresztül rendszeresen adunk fel gyakorló feladatokat, melyeket a tantárgy tematikájába beépített konzultációk során is feldolgozunk.

## 2.6. Idegen nyelven oktatott tantárgyaink

A Döntéselmélet Tanszék erőssége, hogy amellet, hogy tárgyaival a képzés teljes spektrumát lefedi az alapszinttől a PhD szintig, több oktatónk is részt vesz az idegen nyelvű képzésekben (*Esse Bálint, Matolay Réka, Szántó Richárd, Topcu Katalin, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita*). Az idegen nyelvű portfóliónk 2013-ra a következőképpen alakult:

- *Decision Methods* (Zoltayné Paprika Zita és Szántó Richárd)
- *Decision Techniques* (Szántó Richárd és Matolay Réka)
- *Approches croisées des entreprises* (Wimmer Ágnes, Mandják Tibor, Angyal Ádám)
- *Business Ethics* (Matolay Réka)
- *Corporate Social Responsibility* (Matolay Réka)
- *Cross Cultural and Intercultural Management* (Topcu Katalin)
- *Management Skills* (Esse Bálint)

A *Decision Methods* c. tárgy (Zoltayné Paprika Zita és Szántó Richárd) a CEMS MIM curriculum átalakítása után is megőrizte stabil pozícióját, hiszen bekerült abba az elective portfólióba, amely a két kötelező CEMS tárgyat egészíti ki. *Zoltayné Paprika Zita* 2011 után 2012-ben is az év CEMS oktatója lett. A *Decision Methods* 2011-ben első alkalommal szerepelt az MSc in Marketing angol nyelvű mester program kötelező tárgyaként. A tárgy igen kedvelt a külföldi cserehallgatók és partial training (ERASMUS és tengerentúliak) körében is.



2009 februárjában került először meghirdetésre a Döntési technikák angol nyelvű változata *Decision Techniques* (Szántó Richárd, Matolay Réka) címmel. Ez a kurzus kötelező a magyar nyelvű Gazdálkodási és menedzsment valamint a Nemzetközi gazdálkodás szakos hallgatók tantervéhez hasonlóan az angol nyelvű EPAS akkreditált BA in Business and Management és a BA in International Business szakokon is. 2012-ben már két szemináriumi csoport indult Matolay Réka és Szántó Richárd vezetésével. Az előadások a magyar programhoz hasonlóan kéthetente voltak, melyeket minden héten szeminárium egészített ki.

A *Corporate Social Responsibility* c. kurzus (Matolay Réka) először 2010 tavaszán indult, azóta mindkét félévben oktatjuk. Alapvetően nemzetközi cserehallgatók választják, de felvehető az International Business BA-s diákok számára is. A tárgy a CSR és a kapcsolódó fogalmak definiálására, kritikai értelmezésére, gyakorlati eszköztárának bemutatására és értékelésére épül vállalati esetek, egyéni és csoportos feladatok révén, vendégelőadók bevonásával.

A *Management Skills* c. kurzus (Esse Bálint) 2013 őszén indult, választható tárgyként több programból elérhető, alapvetően különböző (BA és MA) szintű cserehallgatók választják. Túlnyomórészt nem frontális módszertannal segítjük a hallgatók fejlődését az alapvető vezetői készségek terén, ami képesség és attitűd szinten épít a hallgatók szervezeti magatartásról, kommunikációról és általánosan a vezetésről eddig szerzett ismereteire. A tárgy heti két időszámban, interaktív formában, a hallgatók oldaláról igen intenzív önismereti munkával zajlik.



A *Business Ethics* tárgyat 2013 ősztől oktatjuk a tanszék keretében (Matolay Réka), a megelőző félévekben külföldi vendégoktatók vezették e kurzust. A tárgy célja a vállalati döntéshozatal morális elemeinek egyéni és szervezeti szintű azonosítása, az egyes érintettek vonatkozásában a gyakorinak tekinthető etikai kihívások elemzése, problémák feldolgozása.



A *Cross Cultural and Intercultural Management* c. tárgyat Topcu Katalin 2014. februárjában fogja első alkalommal tanítani. A tárgy kifejlesztésekor elsősorban az LSE-n szerzett tapasztalataira tudott támaszkodni.

Valószínű, hogy kevés olyan tanszék van az Egyetemen, ahol az oktatók kétharmada oktat idegen nyelvű tárgyat is, így újabb tárgyak indítására nem gondolunk, viszont fontosnak tartjuk a meglévők folyamatos karbantartását és fejlesztését.

### 3. Kutatás és szakmai munka

A Döntéelmélet Tanszék kutatási tevékenységének fókuszában a legfontosabb menedzsment tevékenységnek - a döntéshozatalnak - elméleti és módszertani kérdései állnak. Célunk, hogy kutatásainkkal elősegítsük a vállalati döntéshozatali gyakorlat fejlesztését. Kiemelt kutatási témáink az alábbiak:

- a stratégiai döntéshozatal módszertani kérdései
- a racionalitás és a kreativitás megjelenése a döntéshozatal során
- a vezetés és döntéshozatal szerepe a vállalati versenyképességben
- az érintettekhez fűződő kapcsolatok és az üzleti teljesítmény viszonya

- a vállalati társadalmi felelősség szerepe a döntéshozatalban
- a döntéstámogató információk és a teljesítménymenedzsment összefüggései
- a kockázat megítélése
- a kultúra hatása a döntéshozatalra

***Az elmúlt öt évben legfontosabb kutatási témáink a következők voltak:***

Folytatódott és lezárult a *Vállalatok társadalmi felelősségvállalásának (VTF) tendenciái Magyarországon (2007-2010)* című OTKA kutatásunk. A kutatás eredményeit több hazai és nemzetközi konferencián ismertettük. A tanszéki résztvevők a következő kollégák voltak: *Gáspár Judit, Matolay Réka, Szántó Richárd, Wimmer Ágnes*, a kutatás vezetője *Pataki György*.



Az elmúlt években Hakan Ozcelikkel (California State University, Sacramento) oktatás módszertani kísérletet és kutatást folytattunk *Zoltayné Paprika Zita* vezetésével *Szántó Richárd* közreműködésével „Utilizing Videoconferencing to Develop Emotional Awareness in Cross-Cultural Communication” címmel. Az oktatási kísérletben a Döntéelmélet és a Döntési technikák kurzusaink diákjaiból kiválasztott négyfős csoportok vettek részt egy szerepjátékban, amely videokonferencia keretében zajlik. A 2007-től minden évben megrendezett videokonferenciák tapasztalatait összefoglaló, Hakan Ozcelik és *Zoltayné Paprika Zita* által írt cikk a *Journal of Management Education* c. szakmai folyóiratban (Sage) jelent meg 2010-ben.

*Szántó Richárd* és *Matolay Réka* közreműködtek a Champlain University Global Modules oktatási projektjében, amely szintén a határok nélküli oktatásra tesz kísérletet. Ez a kutatás elnyerte az „Andrew Heiskell Award for Innovation in International Education in 2008” megtisztelő díjat. A *Decision Techniques* kurzus (két csoport) diákjai a tavaszi félévekben négy héten át “Ethical decision-making” témát dolgoztak fel az amerikai Champlain “Community studies” kurzusának hallgatóival.

A 2010-ben elindított TÁMOP projektben a Döntéelmélet Tanszék önálló alprojekttel képviseltette magát, melynek címe: *Vezetési és döntési rendszerek* volt, és a döntéshozatal minőségének és a versenyképességnek a kapcsolatát vizsgálta. Az alprojekt négy témakört ölelt át, melyek a következők (zárójelben a témavezetők) voltak:

- Kreatív döntéshozatal – kreatív vezetés (Creative decision-making – Creative leadership, *Zoltayné Paprika Zita*)
- Döntések vészhelyzetben (Crisis decision-making, *Becser Norbert, Restás Ágoston*)
- Üzleti döntések és teljesítmény (Business Decisions and Performance, *Wimmer Ágnes*)
- A felelős döntések hatótényezői (Factors of Responsible Decision-making, *Matolay Réka, Szántó Richárd*)

2011-ben *Szántó Richárd, Esse Bálint, Becser Norbert* egy kutatás sorozatot indított arra a kérdésre keresve a választ, hogy az információval való ellátottság, a rendelkezésre álló információ mennyisége és minősége (releváns, irreleváns) befolyásolja-e, és ha igen, hogyan, a jövőbeni események kimentére vonatkozó jóslás (előrejelzés) eredményességét. A kutatási kérdést – a hozzáférhetőségi heurisztika kiküszöbölése érdekében – egy, a válaszadók

számára nagy valószínűséggel ismeretlen területen, chilei futball mérkőzések eredményeinek tippelése alapján vizsgálták.

#### ***A Döntésemélet Tanszék több konferenciát szervezett 2008-2013 között:***

*Matolay Réka és Pataki György* a BCE-n megszervezte a 2. társadalmi vállalkozó minikonferenciát „Társadalmi vállalkozók és a siker” címen 2009 áprilisában.

*Wimmer Ágnes* az Üzletfejlesztési Kutatóközpont (ÜFK) társigazgatójaként aktívan közreműködött a "Hatékony vállalat, hatékony piac, hatékony nemzetgazdaság címmel a Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából, 2010. november 18-án a Magyar Tudományos Akadémia Kistermében rendezett tudományos konferencia megszervezésében. Az ÜFK kutató tagja a tanszék további két munkatársa, *Matolay Réka* és *Szántó Richárd* is részt vettek a kapcsolódó kutatásokban.



Tudományos szempontból a 2010-es év kiemelkedő eseménye volt a Döntésemélet Tanszék által április 23-ára szervezett Behavioral Economics Workshop, melynek célja a terület magyarországi népszerűsítése és a jelenleg folyó kutatások bemutatása volt. Tanszéki előadóként *Zoltayné Paprika Zita*. 2011-ben folytatva a témát a második workshop témája a Family Business volt, ahol tanszéki előadóként *Zoltayné Paprika Zita* és *Matolay Réka* szólalt meg.

#### **4. Belföldi és külföldi szakmai kapcsolatok**

A Döntésemélet Tanszéknek a kezdetektől igen nagy a kisugárzó hatása elsősorban a tankönyveknek és a szöveggyűjteménynek köszönhetően. Tudomásunk van róla, hogy számos magyar felsőoktatási intézményben az általunk írt tankönyvet használják a Döntésemélet kurzusok alapirodalmaként. Igen jó informális kapcsolatokat sikerült kiépíteni azon kollégákkal, akik ugyanezt a tudományterületet művelik. Régi adósságunk az informális kapcsolatok formalizált, intézmények közötti kapcsolattá alakítása. Ezzel lehetővé válna egyfajta gesztori szerep felvállalása országos szinten a Döntésemélet területén, ami szakmailag is presztízst jelentene. Vendégelőadások formájában, szakmai konferenciákon, szekciókban való együttműködésekben, PhD értékelések kapcsán ezek a kapcsolatok lényegében már kialakultak. Modellnek tekintjük a Vállalatgazdaságtan Tanszék úttörő szerepvállalását a Vállalatgazdaságtan oktatók mára hagyományos eszmeecseréjének életre hívásában. Hasonló kezdeményezésre lehetőséget és igényt látunk a Döntésemélet területén is.

A nemzetközi kapcsolatok alakításában a közvetlen kutatói együttműködés jellemző. Ehhez jó terepet kínál a szakterület egyik legjelentősebb szervezetének, az IFIP-nek (The International Federation for Information Processing) Working Group 8.3-as szekciója, melynek munkájába több tanszéki kolléga is bekapcsolódott.

A tanszék kollégái rendszeresen előadnak és részt vesznek a következő külföldi konferenciákon:

- Corporate Social Responsibility konferencia
- European Sociological Association konferencia Environment & Society Research Network szekciója
- EGOS konferencia (szekció vezetés 2005-ben)
- OPUS konferencia
- Subjective Probability, Utility and Decision Making konferencia (Szántó Richárd 2013-ban a Scientific Committee tagja lett)
- A Society for Judgment and Decision Making éves konferenciája
- Academy of Management éves konferencia
- IFIP Working Group 8.3 két évente megrendezésre kerülő konferenciája

### *Díjak, elismerések, ösztöndíjak*

A Döntésemélet Tanszék munkatársai számos ösztöndíjban, elismerésben részesültek, melyek közül csak a legfrissebbeket (2011-2012) idézzük itt fel:

- 2010-ben *Matolay Réka* oktatói munkásságáért „Az év oktatója” elismerésben részesült.
- 2011-ben *Esse Bálint* a Corvinus Visiting Scholar Program keretében a Bordeaux School of Management vendége volt az őszi félévben.
- 2011-ben *Esse Bálint* oktatói munkásságáért „Az év oktatója” elismerésben részesült.
- 2011 májusában *Szántó Richárd* a Magyar Ösztöndíjbizottság és az Olasz Külügyminisztérium ösztöndíjával két hetet a Trentói Egyetemen rövid tanulmányúton vett részt.
- 2011 őszén *Szántó Richárd* megkapta a Corvinus Visiting Scholar Program ösztöndíját, amellyel vendégkutatóként a University of California Irvine-on vendégkutatóként tevékenykedett.
- 2011-ben *Wimmer Ágnes* az OTDT elismerő oklevelét kapta konzulensi munkájáért.
- 2011 decemberében *Zoltayné Paprika Zita* Kenneth Rice díjat kapott idegen nyelvű oktatási tevékenységéért elismeréseként.
- 2011 őszén a CEMS hallgatók *Zoltayné Paprika Zitát* – a Decision Methods kurzus alapján – az év CEMS tanárává választották.
- 2011-ben *Zoltayné Paprika Zita* Journal of Management Education-ban megjelent publikációjával 2011-ben elnyerte a Kutatási Kiválóság ösztöndíját.
- 2012 decemberében a CEMS hallgatók *Zoltayné Paprika Zitát* – a Decision Methods kurzus alapján, 2011 után második alkalommal – az év CEMS tanárává választották.
- 2012-ben *Szántó Richárd* a Gazdálkodástudományi Karon szakmai teljesítménye alapján az év fiatal kutatója címet érdemelte ki.
- 2012-ben *Wimmer Ágnes* oktatói és kutatói munkáját Egyetemért Emlékéremmel ismerték el.
- 2012-ben *Wimmer Ágnes* a Közgáz Campus Tudományos Diákköri Munkájáért elismerő oklevelét kapta.
- 2013-ban *Szántó Richárd* az MTA ösztöndíjával az EHESS-GSPR párizsi kutatóintézetében töltött el egy hónapot

## 5. Közéleti szerepvállalás

A Döntéelmélet Tanszék munkatársai aktívan részt vettek és vesznek a Gazdálkodástudományi Kar közéletében és számos pozíciót töltenek be:

- Esse Bálint az Üzleti döntések TDK szekció titkára volt,
- Matolay Réka tagja a Gazdálkodástudományi Kar Felelős Üzleti Oktatásért Bizottságának,
- Matolay Réka tagja a Gazdálkodástudományi Kar fegyelmi bizottságának,
- Matolay Réka a 2009 óta a Szenátus adjunktusi póttagja
- Matolay Réka a Kari tanács tagja 2003 és 2009 között, valamint 2012 decembere óta,
- Szántó Richárd oktatási dékánhelyettes (alapképzés),
- Szántó Richárd a Kari tanács tagja 2012 decembere óta,
- Szántó Richárd a SPUDM 24 (Subjective Probability, Utility, and Decision Making Conference) Scientific Committee tagja,
- Wimmer Ágnes a Gazdálkodástudományi Kar TDK felelőse,
- Wimmer Ágnes az OTDT Közgazdaságtudományi Szakmai Bizottságának a tagja,
- Wimmer Ágnes az MTA IX. osztály Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottságának a titkára,
- Wimmer Ágnes az Üzletfejlesztési Kutatóközpont társigazgatója,
- Zoltayné Paprika Zita az ISP programigazgatója,
- Zoltayné Paprika Zita a Kreditátviteli Bizottság tagja,
- Zoltayné Paprika Zita az International Programmes Review Committee tagja,
- Zoltayné Paprika Zita a Peregrinatio Alapítvány kuratóriumának elnöke
- Zoltayné Paprika Zita az International Journal of Decision Support Systems szerkesztőbizottságának tagja

# *Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék*



## ***Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék***

### **1. A Tanszék szakmai profilja**

A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment tanszék oktatási és kutatási tevékenységének központi kérdése az értékteremtő folyamatok hatékony és gazdaságos menedzsmentje. Értelmezésünkben ezek a folyamatok felölelik a vevői érték teremtése szempontjából kiemelkedő jelentőségű, klasszikusnak tekinthető működési területeket, így a termelési és szolgáltatásnyújtási folyamatot, a logisztikát, a beszerzést és az innovációt. Az említett funkciók sajátos belső menedzsment problémáin túl foglalkozunk vállalaton belüli egységes, rendszerszerű és folyamatszempontú történő kezelésük kérdéseivel, illetve azokkal a kihívásokkal, amelyeket e területek együttműködő szervezeteken átívelő folyamatainak integrált menedzsmentje – azaz az ellátási lánc menedzsmentje – jelent.

Az érdeklődésünk középpontjában álló vállalati és ellátási lánc szinten értelmezett működési kérdések alapvető fontosságúak mind az országba betelepülő globális, illetve multinacionális vállalatok, mind az ezekhez jellemzően beszállítóként, szolgáltatóként kapcsolódó kis- és középvállalati kör számára. Munkánk során ezért folyamatosan törekszünk arra, hogy a nemzetközi és hazai kutatási eredmények beépítésével olyan konkrét megoldási módokat, elemzési módszereket és technikákat oktassunk, illetve kutatásaink során fejlesszünk tovább, melyek a magyar gazdaság szereplői számára versenyképességük növelése szempontjából kiemelkedő jelentőségűek.

Oktatásunk alapjait a *Tevékenységszempontú menedzsment* és az *Értékteremtő folyamatok menedzsmentje* alapozó tárgyak, illetve a *Logisztika és ellátási lánc szakirány* komplex tárgyportfóliója jelentik. E tárgyak színvonalas oktatása és folyamatos fejlesztése szempontjából elengedhetetlenül fontos a témakör hazai és nemzetközi szervezeteivel való folyamatos kapcsolattartás, illetve a vállalati kapcsolatok ápolása és fejlesztése.

### **2. A Tanszék állománya**

Az elmúlt öt évben a tanszék állománya a kollégákat tekintve nem változott ugyan jelentősen, a minősített oktatók száma azonban számottevően növekedett. Sajnálatos változás, hogy Halászné Sipos Erzsébet 2013-ban nyugdíjba vonult, de címzetes egyetemi docensként továbbra is aktív kapcsolatban áll a tanszékkel. Ugyancsak 2013-ban lett a tanszék címzetes egyetemi tanára Harry Boer, az Aalborg University munkatársa, aki évek óta jelentős segítséget nyújt kutatási képességeink fejlesztésében. PhD fokozatot szerzett Nagy Judit 2010-ben, Bódi-Schubert Anikó és Jenei István 2011-ben, Matyusz Zsolt 2012-ben és 2013-ban Gecse Gergely is megvédte PhD dolgozatát. Losonci Dávid túl van már PhD tervezetének védésén. Két kolléga, Demeter Krisztina és Dobos Imre habilitált 2012-13-ban, és mindketten elindították akadémiai doktori eljárásukat is, Dobos Imre már sikeresen meg is védte dolgozatát. További változás a tanszék életében, hogy 2013-ban Demeter Krisztina vette át a tanszék vezetését Gelei Andreától, aki a tanszék megalakulása óta látta el ezt a feladatot. 2013 végén a tanszék állományát mutatja az 1. táblázat.

**1. táblázat: A LELM Tanszék oktatói állománya 2013 végén**

<i>Foglalkoztatásban állók</i>	<i>PhD hallgatók, doktoranduszok</i>	<i>Társult ill. további jogviszonyban</i>
Chikán Attila, Dsc, MTA levelező tag Demeter Krisztina, PhD, habil. Dobos Imre, PhD, habil. Gelei Andrea, PhD Gritsch Mátyás, PhD Jenei István, PhD Kiss János, PhD Losonci Dávid, doktorjelölt Matyusz Zsolt, PhD Tátrai Tünde, PhD Vörösmarty Gyöngyi, PhD	Báthory Zsuzsanna Édes Balázs Gémesi Katalin Szabó Patrícia Szigetvári Csenge Takács Erika Venter Lóránt	Bódi-Schubert Anikó, PhD, óraadó Gecse Gergely, PhD, óraadó Harry Boer, PhD, címzetes egyetemi tanár Halászné Sipos Erzsébet, CSC, címzetes egyetemi docens Nagy Judit, PhD (GYED)

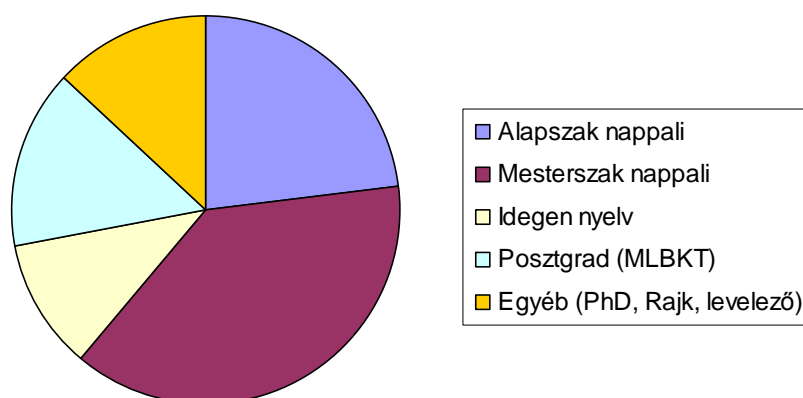


### **3. Oktatás és oktatásfejlesztés**

Oktatás és oktatásfejlesztés szempontjából az elmúlt öt évnek két meghatározó kihívása volt: 1) a korábban kialakított Bologna-konform oktatási portfólió beindítása és finomhangolása, és 2) a 2011-ben elnyert TÁMOP-4.1.2.A/1-11/1-2010-0048 „Képzés és tartalomfejlesztés az üzleti gazdaságtudományok területén” c. projekt megvalósítása. Az új portfólió legfontosabb elemei a) az alapszakon, mintegy 600 hallgatónak kötelezően, vagy választható formában tanított Tevékenységmenedzsment tárgy, b) a mesterszakon tanított – a korábbiaktól némileg eltérő tartalommal oktatott – Értékteremtő folyamatok menedzsmentje tárgy, és c) ugyancsak mesterszakon a Logisztikai menedzsment szakirány. Ezek mellett fontos szerepet játszanak d) posztgraduális programjaink. Az oktatási portfóliót az oktatói terhelések alapján az 1. ábra mutatja 2012-re. A továbbiakban ezekről az elemekről adunk részletes áttekintést, beépítve a TÁMOP projekt tartalmi fejlesztéseit, majd a TÁMOP projekt általános, az oktatók képességeinek fejlesztését célzó tevékenységeit mutatjuk be.



1. ábra: Az oktatási portfólió 2012-ben



### 3.1. Tevékenységmenedzsment

Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Jenei István és Nagy Judit szerzők tollából megszületett és az Aula Kiadó Kft. gondozásában 2008 tavaszán jelent meg a tárgyhoz tartozó tankönyv, Tevékenységmenedzsment címmel. A tárgy oktatásában ez idáig a következő kollégák vettek részt: Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Jenei István, Kiss János, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt, Nagy Judit, Bódi-Schubert Anikó, Vörösmarty Gyöngyi. A tárgy felelőse mindvégig Gelei Andrea volt. A tárgy oktatásába több gyakorlati szakember is bekapcsolódott. *Meghívott előadónk* volt például Báthory Zsuzsanna folyamatfejlesztő mérnök a Robert Bosch Elektronika Kft., Hír József Gyula ügyvezető partner és Balogh Csaba projekt menedzser a Hungarorak Kft., Urbányi László, a Rába Járműipari Alkatrészgyártó Kft. ügyvezető igazgatója, Déri András a Logisztika Rendszertechnika Kft. ügyvezetője, és Kétszeri Dávid vezető szakértő a GSIHungary részéről.



Új tárgyunkhoz kapcsolódóan minden évben hirdettünk *tanulmányi versenyt*, mely három fordulóban mérte össze a jelentkező, háromfős csapatok képességeit és tudását. Az első forduló egy esettanulmány feldolgozása volt írásban. A második fordulóban egy hazai vállalat logisztikai aktuális folyamataival, problémáival szembesültek a versenyzők egy „élő esettanulmány” keretei között. A második fordulóba jutott csapatoknak írásban leadott fejlesztési javaslataikat a harmadik fordulóban a cég szakmai vezetése és oktató kollégákból álló zsűri előtt prezentálniuk is kellett. Az átlagosan mintegy 100 hallgató közül az első három helyezett csoport hallgatói tárgyi jutalmakon kívül többnapos belföldi szakmai kiránduláson vehettek részt. A tanulmányi versenyek szervezője az egyes években Nagy Judit, Venter Lóránt (2x), Matyusz Zsolt volt.

A Tevékenységmenedzsment tárgy nemcsak a nappali tagozatos alapszintű képzésben jelent meg, de a 2007-2008-as tanévtől kezdődően oktatjuk az Üzleti Iskola keretei között, levelező képzés formájában, illetve a 2008-2009. tanévtől az angol nyelvű alapképzési programokban is.

A Tevékenységmenedzsment néhány éves oktatásában felhalmozódott tapasztalatok és a finomhangolás következtében a tárgy 2013-ban másodévről a harmadévre került át.

Ugyanakkor az 1+1 felosztás (azaz egyik héten előadás, másik héten szeminárium) felállás 2+0 felosztásra módosult a tárgy gyakorlatias jellegének köszönhetően.

A felsőbb évre csúszás miatt kimaradó egy év kiváló lehetőséget teremtett a megváltozott szerkezetre való felkészülésre, amit a TÁMOP projekt is támogatott. Ennek keretében a tankönyv mellé fóliacsomag, tesztgyűjtemény és Moodle rendszerben programozható



feladatok készültek, melyek segítik az oktatói munka hatékonyságának növelését úgy, hogy egyidejűleg a hallgatói elégedettség is növekedhessen. A felkészülés részét képezte 2013-ban a tárgy tartalmának újragondolása, a tárgy segítségével fejleszthető és fejlesztendő hallgatói kompetenciák pontosabb meghatározása és egy 12 alkalomból álló oktatói felkészítő kurzus.

### 3.2. Értékteremtő folyamatok menedzsmentje

A tárgyhoz eredetileg tartozó tankönyv 1999-ben íródott, ezért megérett az átírásra. Ennek a fejlesztési folyamatnak a koordinálását Demeter Krisztina végezte, de tanszékünknek szinte minden tagja részt vett benne egy-egy fejezet megírásával. 2010. február elején megjelent Az értékteremtés folyamatai - Termelés, szolgáltatás, logisztika című jegyzet Demeter Krisztina szerkesztésében. A TÁMOP oktatásfejlesztési projektnek köszönhetően a jegyzetet 2013-ban újra aktualizáltuk, és reményeink szerint tankönyv formában is megjelenhet 2014-ben. A könyvhöz oktatási segédletként fóliacsomagokat, esettanulmányokat, tesztkérdéseket készítettünk.

A tárgy az új Bologna rendszerben elveszítette azt a jelentőséget, amit korábban képviselt, ezt a szerepet a Tevékenységmenedzsment vette át. A félévente induló kurzusokat mintegy 60-100 hallgató veszi fel a Marketing, a Vezetés és szervezés, valamint a Számvitel mesterszakokról. A tárgy oktatói nappali tagozaton Jenei István, Losonci Dávid és Matyusz Zsolt, akik jelentős energiákat fektetnek a tárgy érdekességének és hasznosságának növelésébe. Az elmúlt 2-3 évben például az előadásokat már szinte kizárólag meghívott gyakorlati szakemberek tartják, akik az aktuális témáról saját vállalati gyakorlatuk kapcsán adnak mélyebb betekintést. Az elmúlt év vállalati előadói voltak: Bali Gabriella (Microsoft), Dorka István, (Sämling), Fábián Zoltán (Knorr-Bremse), Fekete Levente (Dechatlon), Gebhardt Tamás (Maersk), Gémesi Katalin (Continental), Haidegger Tamás (BMGE), Honos Klára (Raiffeisen Bank), Hornyánszki Adrienn (KPMG), Kadlót Krisztina (Maersk), Láday Izabell (Logwin Air and Ocean), Macher Márta (Macher Kft.), Mindák Ildikó (Raiffeisen Bank), Mittweg Gábor (SAP), Molnár Ádám (Dechatlon), Opra-Szabó Gergely (SMR), Pósfai Gábor (Dechatlon), Súlyomvári Ágnes (Tesco), Tóth Csaba László (Thot Quality Management), Vendégh Márta (Raiffeisen Bank). Visszajelzéseik alapján a tárgy hallgatói különösen hasznosnak tartják az így szervezett előadásokat. Más programokon Demeter Krisztina, Tátrai Tünde és Vörösmarty Gyöngyi vesznek még részt az ismeretkör oktatásában.

Érdemes megemlíteni, hogy az új Bologna program keretében a Vezetés és szervezés szakon egy szakirány is született Termelés és szolgáltatásmenedzsment címen. A szakirányt egy alkalommal sikerült is elindítani, de az intézetek között zajló pozícióharcok és a Logisztika szakirány elindulásának eredményeképpen ez a szakirány megszűnt, egyedül az ÉFM maradt meg ezen a szakon, és az is kötelezően választható státuszról választható státuszba került az évek során.

Ennek köszönhetően a hallgatói létszám tendenciáját tekintve inkább csökken, mint nő.



### 3.3. Logisztika és ellátási lánc szakirány

Az elmúlt öt évben a logisztikai menedzsment témakör szak specifikus képzése magában foglalta a régi, osztatlan képzés *Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment szakirány* gondozását, de már az új, osztott képzésben megjelenő *Logisztikai menedzsment mesterszak* beindítását is. A kifutó ötéves képzés hivatalosan 2010-ben befejeződött. A szakirány ennek ellenére még az azt követő években is komoly hallgatói létszám komplex- és államvizsgáztatását igényelte. Még a legutóbbi államvizsga időszakában is volt néhány korábbi szakirányos hallgató, aki most védte meg szakdolgozatát. Az osztatlan képzés szakirány felelőse az elmúlt öt évben Halászné Sipos Erzsébet volt.



A Logisztikai menedzsment mesterszak Magyar Akkreditációs Bizottság (MAB) által történt *akkreditálására* Tanszékünk kezdeményezésére, Gelei Andrea vezetésével került sor. A szak akkreditálásában a Budapesti Corvinus Egyetem Gazdálkodástudományi Kara mellett részt vett a Miskolci Egyetem Gazdaságtudományi Kara, a Pannon Egyetem Gazdaságtudományi Kara, valamint a győri Széchenyi István Egyetem, Kautz Gyula Gazdaságtudományi Kara. Az akkreditáció után a mesterszak *indítási kérelmét* is támogatta a MAB, így egyetemünkön *a szakot 2009 őszi kezdéssel tudtuk először indítani.*

Ez az esztendő és évfolyam átmeneti időszak volt, hiszen 2009 őszén még nem végeztek azok a hallgatók, akik az osztott képzés valamelyik új alapszakján tanultak volna. Ezért e csoport olyan hallgatókból állt össze, akik a korábbi, osztatlan képzés főiskolai diplomájával jelentkeztek mesterszakunkra. Talán a kis létszámból és az egyedi helyzetből is adódott, hogy nagyon szoros kapcsolatban lévő, jó évfolyam alakult ki a mester szintű képzés első évfolyamán a két év alatt. A 2009-es őszi indítást követően *a szakot* a kari politikának megfelelően *félévente hirdettük* meg. Minden alkalommal tudtuk is indítani a képzést, jellemzően 30 fő körüli létszámmal. Ez azt jelenti, hogy összességében az egy tanévben felvett és oktatott mesterszakos hallgatók létszáma a Logisztikai menedzsment képzésben 60 fő körüli volt, mely nagyságrendileg megegyezik a korábbi ötéves képzés szakirányán tanult maximális hallgatói létszámmal. Az egyetem, és a kar politikája 2012-ben változott, elvi döntés született arról, hogy a rendelkezésre álló erőforrások optimalizálása érdekében a továbbiakban nem hirdet a kar félévente mesterszakokat, hanem átáll az *évenkénti egyszeri, jellemzően februári indítás* rendszerére. A februári indítás melletti legfőbb érv az volt, hogy saját alapszakjaink 3,5 évesek, tehát januárban végeznek azok a hallgatók, akik jelentkezésére elsősorban számítunk. A Logisztikai menedzsment mesterszak szakvezetője az alapítástól és indítástól 2013-ig Gelei Andrea volt, a szak vezetését a 2013-as esztendőben Tátrai Tünde vette át. A szakvezetők munkáját folyamatosan támogatta és támogatja a szaktitkár, 2009-2010-ben Nagy Judit, 2011-ben Venter Lóránt, 2012 óta pedig Matyusz Zsolt.

A Logisztikai menedzsment mesterszak Vállalatgazdaságtan Intézet által oktatott tantárgyi struktúráját és oktatóit mutatja a 2. táblázat.

**2. táblázat: A Logisztikai menedzsment mesterszak Vállalatgazdaságtan Intézet által oktatott tantárgyai és oktatói**

<i>Tárgycsoportok</i>	<i>Tárgyak és oktatóik</i>
<i>Elméleti alapozás</i>	<i>Vállalati stratégia</i> ; Könczöl Erzsébet, Pecze Krisztina <i>Döntésemélet</i> ; Szántó Richárd
<i>Szakmai törzsanyag</i>	<i>Beszerezés</i> ; Vörösmarty Gyöngyi <i>Logisztikai szolgáltatási tevékenységek</i> ; Halászné Sipos Erzsébet <i>Disztribúció</i> ; Nagy Judit, Bódi-Schubert Anikó <i>Termelés és szolgáltatás menedzsment</i> ; Demeter Krisztina, Matyusz Zsolt <i>Logisztikai folyamatok elemzése</i> ; Dobos Imre <i>Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban</i> ; Wimmer Ágnes
<i>Differenciált szakismeretek</i>	<i>Beszerezési stratégia</i> ; Vörösmarty Gyöngyi <i>Ellátási lánc menedzsment</i> ; Gelei Andrea <i>Hálózati logisztika</i> ; Gecse Gergely <i>Termelés tervezése és szervezése</i> ; Demeter Krisztina; Matyusz Zsolt, Jenei István, Losonci Dávid <i>Logisztikai kontrolling és teljesítménymérés</i> ; Kazainé Ónodi Annamária <i>Értéktéremtő folyamatok informatikai támogatása</i> ; Tátrai Tünde
<i>Diplomamunka</i>	Tanszéki kollégák évente rendszeresen mintegy 100 szakdolgozatot konzultáltak az elmúlt öt évben. Ennek zöme a mesterszakhoz kapcsolódik.

Tanszékünk nem csak a Logisztikai menedzsment mesterszak szakmai munkájának szervezését és a szakmai tárgyak oktatását végezte, de számos **társasági rendezvényre**, programra is sor került az elmúlt fél évtizedben. Ezek a következők voltak:

- **2009-ben**: Logisztikai Bowling Bajnokság, szervező Matyusz Zsolt; kétnapos szakirány kirándulás Székesfehérvárra. szervező: Losonci Dávid
- **2010-ben**: kétnapos szakirány kirándulás Székesfehérváron. Szervező: Matyusz Zsolt
- **2011-ben**: kétnapos szakirány kirándulás Győrben. Szervező: Matyusz Zsolt
- **2012-ben**: kétnapos szakirány kirándulás Kecskeméten. Szervező: Matyusz Zsolt
- **2013-ban**: kétnapos szakirány kirándulás Szolnokon. Szervező: Matyusz Zsolt



Megtartottuk az ötéves képzés **Logisztikai Szakirány Díját**, amit természetesen átkereszteltünk **Logisztikai menedzsment Mesterszak Díjra**. Díjazottjaink az elmúlt öt évben a következők voltak:

- Logisztikai Szakirány Díj 2009: Csendes Veronika
- Logisztikai Szakirány Díj 2010: Müller Dóra
- Logisztikai menedzsment Mesterszak Díj 2011: Bárh-Fehér Szilvia
- Logisztikai menedzsment Mesterszak Díj 2012: Fehér Orsolya és Barna Zsolt

Az érintett időszakban végzett hallgatók listáját mutatja a 3. és 4. táblázat.

**3. ábra: A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Szakirány  
végzett hallgatói**

2009. július	2010. február	2010. július	2011-2013
Bagi Zsuzsanna	Bándli Erika	Asztalos Levente	<b>2011. február</b>
Baki Réka	Bősze Klaudia	Bali Zsanett	Bajnóczi Péter
Bartha Balázs	Damásdi Ágnes	Baranyi Bernadett	Balázs Gergely
Belák Tibor	Dickmann Bernadett	Borbás Bernadett Zsófia	Balla Vanda
Berkes Ákos	Farkas Rita	Bujtás Noémi	Cseh Orsolya
Birtók Bence	Galambos Petra	Deák Ádám	Fehér Péter
Bodnár Norbert	Horváth Andrea	Dombi Brigitta	Figeczky Emes Nyháza
Borbás Veronika	Karanyicz Eszter	Dömötör Ákos	Füle Szilárd
Buczkó Balázs	Kovács Péter	Fehér Hajnal Csillag	Galambos Helga
Csendes Veronika	Molnár Melinda	Fejes Judit Zsuzsanna	Papp Bernadett
Darabos Vilola	Muszkalay Enikő	Gazdag Dániel	Papp Marianna
Endrődy Krisztina	Nagypál Adrienn	Gémesi Katalin	Rákai Gergely
Faragó Ákos	Orosz Ágnes Zsófia	Gerei Zsuzsanna	Rohoska Gábor
Fazekas Linda	Petrov Alekszej	Honti Gergely	Sólyom Tamás
Gál Dénes	Sábián Péter	Horváth Krisztina	Szemcsák Petra
Grolyó Péter	Tóth Gergő	Hunyadi László	Takács György
Hankó Christine	Varga Zsófia	Karakas Kitti	Timár Balázs
Horváth Cecília	Zsigmond Boróka	Kocsis György	Török Erika
Horváth Márta Csilla		Kovács Judit	Visnyei Bernadett
Istoc Catalina Laura		Kovács Kristóf	Vituska Kinga
Kincses Lilla		Laczko Andrea	<b>2011. július</b>
Komjáti Zsolt		Licskó Ágnes	Basa-Dénes Hanka
Láda Judit		Lukács Anita Edit	Bodnár Judit
László Tamás		Madar Imre	Bokros Zsolt
Lieb István		Madarász Beatrix	Borbás Máté
Magyar András		Marót Ádám	Galaczi Jenő
Magyar Melinda		Müller Dóra	Gáspár Krisztina
Mihály Tamás		Nagy Henrietta	Gombos Rita Ágnes
Molnár Zsófia		Nagy Zsófia	Markovits Márton
Nagy Ágnes Júlia		Simon Zsolt	Murányi Emese Fruzsina
Nagy Tamás		Szabados Edit	Szabados Erika
Németh Ágnes		Szalay Tímea	Szabó Zita Ilona
Németh Edina		Szekeres Zsanett	Víg Andrea
Ónodi Anikó Erika		Szép Krisztina	<b>2012. február</b>
Pados András		Szűcs Gábor	Molnár Ádám
Pálmai Gergely		Takács Réka	<b>2012. július</b>
Petrik Katalin		Tóth Katalin	Farkas Ferenc
Pónuzs Karolina Réka		Tőkés Annamária	Horvai Katalin
Schmidt Mónika		Tresz Ágnes	Laczka Sándor
Simon Ádám		Vas Péter	Pál Zoltán
Sótonyi Katalin Melinda		Vingelman Mihály	Péter András
Szávai Judit		Zsernoviczki András	Radácsi Brigitta
Szijártó Bence			<b>2013. február</b>
Tóth Cecília			Bakos Petra
Vácz Zsuzsa			Raj Zsófia
Vajda Zoltán			Gémesi Csanád
Valjon Ágnes			<b>2013. július</b>
Velkei Andrea			Badó Bettina
Velkey Zsuzsa			Tóth Farkas Ildikó
Vincze Ágnes			
Virág Gábor			
Zsólyomi Katalin Eszter			

**4. ábra: A Logisztikai Menedzsment Mesterszak végzett hallgatói**

<b>2011. július</b>	<b>2012. július</b>	<b>2013. február</b>	<b>2013. július</b>
Bárh-Fehér Szilvia Bosev Daniella Gyimesi Imre Viktor Imre Vera Kozma Szabolcs Moharos Jenő Pisók Katalin Prókai Márta Szabó-Szücs Anna Takács Zoltán Gábor	Barna Zsolt Barta Balázs Bartyik Zsuzsa Blaubacher Dóra Bodnár Gabriella Anna Bori Gábor Borsos Judit Bubics Mihály Bukta Barbara Fehér Orsolya Gubacsi Judit Helembai Éva Illés Evelin Jász Renáta Kardos Renáta Kiss Sándor Koncz Mariann Kovács Ágnes Pázmándi Tamás Pósfai József Szabó Gergely Szabó Szilvia Zsuzsanna Szurovy Dóra Tóth Anikó Tóth Imre Ujvári Ágnes Vakhal Andrea Weinémer Nóra Zákány Eszter	Bajnóczi Teréz Dömsödi Dóra Endrédy Zsófia Farkas Anna Ferenc Tamás Görbe Szabina Horvai Gábor Jóbi Zsanett Juhász Anna Kiss Mária Kőrösi Judit Málics Norbert Németh Zita Szabó Miklós Székely Zsófia Tokár Lívía Vincze-Pap Endre	Abramova Xénia Pavlovna Biacsi Barbara Bicsár Zsófia Buborék Orsolya Bugovics Adrienn Dézsi Koppány Gábor Dvorszky Ágnes Farkas Zsófia Eszter Fodor Alexandra Fusz Zsuzsanna Füredi Eszter Henrik Ádám Homlok Ildikó Horváth Emese Jósa Renáta Kálmán Orsolya Anna Kassai Márton Katona Lilla Melitta Matviján Szabina Nagy Pál Krisztián Németh Nóra Sipos Márta Szalontai Katalin Szóts Áron Tóth-Csekő Zsuzsanna Török Annamária Unk János Veres Orsolya Enikő
<b><u>2012. február</u></b>			
Hornyák Levente Koleszár Gergely Lucz Dániel Martinecz Olivér Mészáros Máté Nagy Olivér Szenohradzki Kata Edit Vitéz Nóra			

### 3.4. Posztgraduális oktatás

Az elmúlt időszakban egyre nagyobb arányt képviselnek oktatási portfóliónkban a posztgraduális programok. Már jól bejáratott rendszerben, évek óta működik a Logisztikai Menedzsment program, amely mellé az elmúlt három évben csatlakoztak a Beszerzési menedzsment és a Nemzetközi disztribúció programjai, mindhárom az MLBKT szervezésében, a BCE által nyújtott oklevéllel. 2013-ban sikerült elindítani a Közbeszerzés-menedzsment programot, ami csak az egyetemhez tartozik. Túl van a sikeres akkreditáción a Lean vezetés program is, amit a Lean Enterprise Institute Hungary-val kooperációban indítunk várhatóan 2014 februárjában. Halászné Sipos Erzsébet logisztika tárgyat oktat a mérnök-orvos-jogász (MOJ) képzésen, immár több mint 10 éve.

### 3.5. Egyéb oktatással kapcsolatos információk

Az oktatásban a fentiek mellett egyre nagyobb szerepet hasítanak ki idegen nyelvű (angol, német) kurzusaink, amelyek alapszinten, mesterszinten és MBA szintjén egyaránt megjelennek. Részt veszünk a PhD oktatásban is, ahol a 2013-ban újratervezett PhD programban önálló specializációval tudunk megjeleni Tevékenység és ellátási lánc menedzsment címmel. A specializációnak köszönhetően Demeter Krisztina mellett Gelei Andrea, Dobos Imre, Vörösmarty Gyöngyi és Tátrai Tünde is be fog tudni kapcsolódni a PhD hallgatók oktatásába.

Külföldön oktatott különböző programokban *Jenei István* (Ljubljana), *Tátrai Tünde* (Moszkva), *Gelei Andrea* (Kolozsvár) és *Demeter Krisztina* (Kolozsvár).

Széles oktatási portfóliónkat saját készítésű tankönyveink támogatják. A korábban már említett Tevékenységmenedzsment c. tankönyv és Az értékteremtés folyamatai c. jegyzet mellett tanszékünk több munkatársa – Chikán Attila, Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet – részt vállalt a Nemzetközi vállalatgazdaságtan könyv írásában is (szerkesztő: Czakó Erzsébet), ami 2010-ben jelent meg.

A tankönyvek sorában fontos lépést jelentett a Vörösmarty Gyöngyi és Tátrai Tünde által írt „Beszerzés – Stratégia, folyamatok, információ” c. könyv megjelenése 2010-ben a Complex Kiadó gondozásában, ami hiánypótlónak bizonyult, és jelentősen megkönnyítette a nappali és posztgraduális képzés vonatkozó ismeretanyagának átadását.

Ugyancsak jelentős mérföldkő 2013-ban a Logisztikai döntések – fókuszban a disztribúció c. szakkönyv megjelenése Gelei Andrea szerkesztésében az Akadémiai Kiadónál. A könyvről annak bemutatóján a tudományos és gyakorló szakemberek egyaránt szuperlatívuszokban beszéltek. A könyv egyedülálló jellegét tovább erősítik az interneten támogatást nyújtó segédanyagok: esettanulmányok, illusztrációk, videók, interaktív anyagok.

Jelenleg van megjelenés alatt a Boros-Juhász-Lantos-Tátrai: „A Közbeszerzés alapjai 3.” átdolgozott kiadása a Wouters and Cluvers Kiadó gondozásában, mely a közbeszerzési képzésünkben nyújt hasznos segítséget.



### 4. Kutatás és szakmai munka

Tanszékünk alapvető fontosságúnak tartja a színvonalas kutatómunka végzését. Ezt nemcsak saját, egyéni karrierünk, de a tanszék közössége és ehhez kapcsolódóan az oktatási munka színvonalának folyamatos emelése is megköveteli. Ennek érdekében Tanszékünk oktatói szorosban együttműködnek hazai és nemzetközi szakmai szervezetekkel, hogy nyomon kövessék a világban zajló kutatásokat és be tudjanak csatlakozni a hazai és nemzetközi tudományos vérkeringésbe. Az 5. és 6. táblázat erről ad számot.

5. táblázat: Szakmai szerepvállalás hazai intézményekben

Hazai szervezet*	Kolléga	Betöltött pozíció
MTA Gazdálkodástudományi Bizottság	Gelei Andrea	Titkár
MTA Gazdálkodástudományi Bizottság	Chikán Attila, Demeter Krisztina	Tag
MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság	Chikán Attila	Elnök
MTA Logisztikai Osztályközi Állandó Bizottság	Demeter Krisztina, Dobos Imre, Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet, Tátrai Tünde, Vörösmarty	Tag

	Gyöngyi	
Alapítvány a Közbeszerzési Kultúráért	Tátrai Tünde	Elnökhelyettes
Beszervezői Vezetői Klub	Vörösmarty Gyöngyi	Vezetőségi tag
Lean Enterprise Institute Hungary (LEIH)	Báthory Zsuzsa, Jenei István	Elnökségi tag
Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság	Chikán Attila	Társelnök
Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság	Báthory Zsuzsa, Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet	Elnökségi tag
Menedzserek Országos Szövetsége	Chikán Attila	Elnökségi tag
Versenyképesség Kutató Központ	Chikán Attila	Igazgató
Logisztikai Híradó	Chikán Attila	Főszerkesztő
A közbeszerzés gyakorlata/Raabe Kiadó	Tátrai Tünde	Szakmai szerkesztő
Közbeszerzési levelek/Magyar Közbeszerzési Társaság	Tátrai Tünde	Szerkesztőbiz. tag
Közbeszerzési Szemle	Tátrai Tünde	Szerkesztőbiz. tag
Vezetéstudomány	Chikán Attila	Szerkesztőbiz. tag
LEIH	Báthory Zsuzsanna, Chikán Attila, Demeter Krisztina, Jenei István	alapító tag
Magyar Logisztikai Beszerzési és Készletezési Társaság	Báthory Zsuzsa, Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet, Jenei István, Losonci Dávid, Nagy Judit, Vörösmarty Gyöngyi	tag
ISO 9000 Fórum	Demeter Krisztina, Jenei István, Losonci Dávid	tag
Magyar Operációkutatási Társaság	Dobos Imre	tag

**6. táblázat: Szakmai szerepvállalás nemzetközi intézményekben**

<b>Külföldi szervezet/szaklap*</b>	<b>Kolléga</b>	<b>Betöltött pozíció</b>
European Operations Management Association (EurOMA)	Demeter Krisztina	Board member 2009-ig
European Purchasing and Supply Research Centre	Chikán Attila	Member of the Board of Directors
Global Manufacturing Research Group	Demeter Krisztina	President 2010-ben, Board member
Global Manufacturing Research Group	Chikán Attila, Demeter Krisztina, Matyusz Zsolt	Országkoordinátor
International Manufacturing Strategy Survey	Chikán Attila, Demeter Krisztina, Matyusz Zsolt	Országkoordinátor
International Society for Inventory Research (ISIR)	Chikán Attila	First Vice President
International Society for Inventory Research	Demeter Krisztina	Secretary General
International Society for Inventory Research	Matyusz Zsolt	Dep.Secretary General
International J. of Production Economics International Journal of Quantitative and Operations Management Management – Journal of Contemporary Management Issues Competitiveness Review	Chikán Attila	Editorial board member
Society and Economy	Dobos Imre	Editorial board member
International Journal of Operations and Production Management, International Journal of Production	Demeter Krisztina	Guest editor



Economics		
EurOMA	Chikán Attila, Demeter Krisztina, Jenei István, Matyusz Zsolt	tag
European Procurement and PPP Law Review	Tátrai Tünde	National Correspondent
European Public Procurement Group	Tátrai Tünde	tag
International Federation of Purchasing and Supply Management (IFPSM)	Chikán Attila	tag
International Purchasing and Supply Education and Research Association (IPSERA)	Chikán Attila, Gelei Andrea, Matyusz Zsolt, Nagy Judit	tag
ISIR	Dobos Imre	tag
Production and Operations Management Society	Chikán Attila, Demeter Krisztina	tag

A szakmai szerepvállalás sokszor rengeteg szervezési feladatot eredményez, amelyet kollégáink áldozatkészen felvállalnak. A következő események szervezésében vettek részt:

Nemzetközi konferenciák:

- 1) International Society of Inventory Research két évente Budapesten megrendezésre kerülő konferenciája (Chikán Attila), 2008, 2010, 2012
- 2) IMP Group 2010-es budapesti konferenciája (Gelei Andrea, Chikán Attila)
- 3) RMC (Rapid Modelling Conference) konferencia 2009, 2010, 2011 (Demeter Krisztina, tudományos bizottsági tag, szekcióvezető)
- 4) EurOMA konferencia minden évben (Demeter Krisztina, tudományos bizottsági tag, szekcióvezető, 2011-ben szekciószervező)
- 5) International Public Procurement Conference (Seattle, 2012, Tátrai Tünde, tudományos bizottsági tag)
- 6) International Public Procurement Conference (Dublin, 2014, Tátrai Tünde, tudományos bizottsági tag)
- 7) Annual Conference on European Public Procurement Law (Trier, Tátrai Tünde, szekcióelnök)



Nemzetközi doktori események:

- 8) IFPSM Summer School szervezése 2009, 2011, 2013 (Chikán Attila)
- 9) ISIR Summer School szervezése 2009, 2011, 2013 (Chikán Attila)
- 10) EurOMA Summer School szervezése 2011, 2012 (Demeter Krisztina, Losonci Dávid)
- 11) CINet Summer School szervezése 2013 (Demeter Krisztina)

Hazai konferenciák:

- 12) MLBKT éves kongresszusai (szekciók megszervezése: Báthory Zsuzsa, Demeter Krisztina; Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet; Jenei István, Losonci Dávid, Vörösmarty Gyöngyi, Nagy Judit)
- 13) LELM Tanszék és Logisztikai Fejlesztési Központ minikonferenciája: „Modern technikai megoldások a logisztikában” workshop-sorozat plenáris ülése, 2009. (Gelei Andrea)
- 14) Aktuális kutatások a Logisztika és Ellátási Lánc menedzsment tanszéken - minikonferencia, 2009. (Gelei Andrea)
- 15) Lean Est 2009. (Jenei István)
- 16) ISO 9000 Fórum konferencia 2012 (Demeter Krisztina, Jenei István, Losonci Dávid kerekasztal szervezése és lebonyolítása)

- 17) Nemzetközi Közbeszerzési Konferencia a Közbeszerzési Hatóság hivatalos konferenciája 2013 (Tátrai Tünde, Szekcióelnök) Budapest  
 18) Fenntartható Közbeszerzés Konferencia 2013 (Tátrai Tünde, Vitavezető) Budapest, PPKE

Az elmúlt öt évben intenzív kutatómunka folyt a tanszéken. Az alábbiakban csak felsorolásszerűen jelenítjük meg a futó, illetve lefutott programokat.

**7. táblázat: A tanszék kutatási projektjei**

Év	Cím	Finanszírozó/jelleg	Kutatásvezető	Tanszéki résztvevők
2007-2009	Magyar innovációs rendszer vizsgálata	Versenyképesség Kutató Központ	Kiss János	
2009	Multinacionális vállalatok hatása a magyar gazdaságra	Versenyképesség Kutató Központ és Versenyhivatal	Chikán Attila	Gelei Andrea (autóipar projektvezető)
2009	Global off-shoring – implementation and maturity	Small and medium-scale focused research (STREP) project - Denmark	Harry Boer	Demeter Krisztina, Jenei István, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt
2009	Logisztikai folyamatok informatikai támogatottsága	Kérdőíves kutatás	Gelei Andrea	
2009	Kis és középvállalkozások beszerzési sajátosságai	Kérdőíves kutatás	Tátrai Tünde és Vörösmarty Gyöngyi	
2009	Etika és hatékonyság a közbeszerzésben	Kérdőíves kutatás	Tátrai Tünde	
2009, 2013	Termelési stratégia és gyakorlat (IMSS)	Nemzetközi kérdőíves kutatás	Demeter Krisztina	Chikán Attila, Matyusz Zsolt
2010-2012	Versenyképesség kutatás	TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005	Chikán Attila és Czákó Erzsébet	10 tanszéki kolléga
2009-2010	Logisztikai innovációk és best practice	Mecenatúra	Gelei Andrea	
2009-2011	Környezeti tényezők és adottságok hatása a vállalati legjobb gyakorlatok és a teljesítmény kapcsolatára	OTKA T 76233	Demeter Krisztina	Matyusz Zsolt, Jenei István, Losonci Dávid, Szigetvári Csenge
2010	Kutatás a támogatásra irányuló közbeszerzések sajátosságairól	VOP1.1.1.-2008-0018.		Tátrai Tünde
2011	Működés hatékonyságának növelése a kereslet-előjelzési és készletgazdálkodási rendszer módszertani fejlesztése révén	Hungaropharma Rt. támogatásával	Gelei Andrea és Dobos Imre	
2011	Fenntartható közbeszerzés	Kérdőíves kutatás	Tátrai Tünde	
2011-2014	Fenntartható ellátási lánc	OTKA T 105888	Dobos Imre	Gelei Andrea, Vörösmarty Gyöngyi
2012-13	Etikus közbeszerzés	Nemzetközi kutatás	Tátrai Tünde	
2013-	KKV-k közbeszerzési szerepvállalása	Kérdőíves nemzetközi kutatás	Tátrai Tünde	
2013	Közbeszerzés és fejlődés	Kérdőíves kutatás	Tátrai Tünde	
2013	Termelési gyakorlat (GMRG)	Nemzetközi kérdőíves kutatás	Demeter Krisztina	Chikán Attila, Matyusz Zsolt

A számos kutatás örömdetesen sok publikációt eredményezett. A magyar nyelvű szaklapok közül kollégáink az elmúlt öt évben a következő, összesen 20 lapban publikáltak, ennél

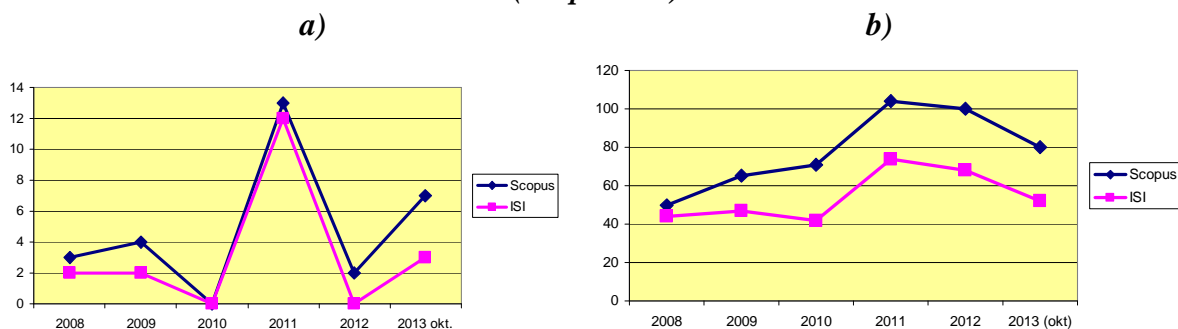
természetesen jóval több cikket (betűrendbe szedve): A Virtuális Intézet Közép-Európa Kutatására Közleményei, Anyagmozgatás és csomagolás, Figyelő, Harvard Business Manager, Informatika és Menedzsment az Egészségügyben, Közgazdasági Szemle, Közgazdász Fórum, Külgazdaság, Logisztikai Évkönyv, Logisztikai Híradó, Mai piac: a sikeres eladók újságja, Magyar Minőség, Minőség és megbízhatóság, Műszaki Magazin, Nemzeti Érdek, Pénzügyi Szemle, Szigma, Új Magyar Közigazgatás, Vezetéstudomány, Supply Chain Monitor hasábjain. E lapok többsége nem elsősorban a tudományos közösségnek, sokkal inkább a gyakorló szakembereknek szól. Ez jól mutatja, hogy tanszékünk a vállalatokkal is szoros kapcsolatokat tart és építi azokat tovább.

Összesen 17 nemzetközi lapban jelentek meg cikkeink (betűrendbe szedve): Central European Journal of Operations Research (If: 0,484), Competitiveness Review, Decision Support Systems (A, If: 1,687), European Procurement and Public Private Partnership Law Review, ERA Forum, Harvard Business Review (If.: 1,793), International Journal of Manufacturing Technology and Management, International Journal of Operations and Production Management (A, If: 1,725), International Journal of Production Economics (A, If: 1,76), Journal of Applied Input-Output Analysis, Journal for East European Management Studies (If.: 0,581), Journal of International Business and Economics, Periodica Polytechnica – Social and Management Sciences, Society and Economy in Central and Eastern Europe (D), Pure Mathematics and Applications, Supply Chain Forum: An International Journal, The IMP Journal.

A nemzetközi publikációk között a Web of Science (ISI) és a Scopus adatbázisaiban található cikkeket, tanulmányokat tekintik mérvadónak. Az adatok alapján a főállású kollégák 70%-a rendelkezik angol nyelvű ISI/Scopus publikációval az elmúlt 5 évben, ugyanakkor a publikációk 86%-a a 10 kolléga közül 4 kezéből kerül ki. E két adatbázis alapján a tanszéki kollégák utóbbi néhány évének teljesítményét a 2. ábra mutatja.

Természetesen a „jegyzett” nemzetközi folyóiratcikkekén kívül rengeteg műhelytanulmányt, könyvfejezetet, könyvet, és egyéb cikkeket készítettek kollégáink.

**2. ábra: A jegyzett nemzetközi publikációk (a) és hivatkozások (b) alakulása 2008 óta (Scopus/ISI)**



A tanszéken végzett kutatómunka eredményességét mutatja, hogy számos díjat kaptak az elmúlt években kollégáink. *Losonci Dávid* 2009-2010 évben elnyerte a „Közösen a Jövő Munkahelyeiért” Alapítvány ösztöndíját; *Demeter Krisztina* és *Dobos Imre* Kutatási Kiválósági Ösztöndíjat kaptak 2011-ben; *Demeter Krisztina* 2012-ben MTA Bolyai elismerő oklevelet kapott korábbi 3 éves kutatási teljesítményéért, amit az MTA Bolyai János ösztöndíj keretében végzett. *Losonci Dávid* és *Matyusz Zsolt* kollégánk 2012-ben Kutatási kiválósági ösztöndíjat nyertek. *Losonci Dávid* 2012-ben az Év Fiatal Kutatója pályázatot is elnyerte. *Jenei István* kapta a Magyar Minőség c. folyóirattól a legjobb cikk szerzőjének járó díjat 2012-ben, a lapban 2011-ben megjelent cikkéért. Budapesti Corvinus Egyetem aranyérme kitüntetését kapott 2013-ban *Halászné Sipos Erzsébet* a logisztika szakterületen végzett

kiemelkedő oktatói, kutatói, szakmai és szervező munkáért. Ugyanekkor kapott *Tátrai Tünde* Egyetemért emlékérmét a közbeszerzés területén folytatott munkájáért, melynek során egyetemünk hírnevét öregbítette.



Külföldi tanulmányutakban sem volt hiány. *Dobos Imre* a Deutscher Akademischer Austauschdienst (DAAD) - Kutatói ösztöndíj tudományos fokozattal rendelkező egyetemi, főiskolai oktatóknak és kutatóknak (Forschungs- und Arbeitsaufenthalte ausländischer Hochschullehrer und Wissenschaftler) pályázatát elnyerve tartózkodott Frankfurt (Oder)-ben 2010. szeptember 15. – december 15 között. *Gritsch Máttyás* ugyanezzel az ösztöndíjjal volt 3 hónapot

2012 május 15. – augusztus 15 között a Universität Passau vendége. *Losonci Dávid* a University of Warwick, Warwick Business School, Operations Management Group-jánál vett részt két hónapos tanulmányúton. *Demeter Krisztina* az Aalborg University: Corvinus Visiting Scholar programjában vett részt 2010. szeptember – 2011 januárja között (Aalborg, Dánia). *Tátrai Tünde* 2011-ben töltött az Eisenhower Fellowship ösztöndíja segítségével 8 hetet az Egyesült Államokban.

Részt veszünk nemzetközi kutatási hálózatokban is, amit a nemzetközi konferenciák látogatása tesz lehetővé, illetve erősít tovább. Tanszékünk kollégái például az 1980-as évek vége óta közreműködnek a Global Manufacturing Research Group, a '90-es évek eleje óta az International Manufacturing Strategy Survey kutatásában. Beszerzési területen is kapcsolódtunk, illetve folyamatban van nemzetközi hálózatokhoz való kapcsolódás. A legintenzívebb kutatási területeink közé tartozik az operációkutatás – különösen ennek fenntarthatósági vonatkozásai – a termelési stratégia, a lean menedzsment, az ellátási lánc menedzsment, a beszerzés és a közbeszerzés. Az International Research Study on Public Procurement egyik szervezőjeként aktívan bekapcsolódtunk a közbeszerzéssel akadémiai szinten foglalkozó kutatókat tömörítő fórum szervezésébe 2012-ben. Potenciális fejlődési lehetőség kínálkozik az innovációmenedzsment és a disztribúciómenedzsment területén.

# Üzleti Gazdaságtan Tanszék



## Üzleti Gazdaságtan Tanszék

### 1. A Tanszék szakmai profilja és munkatársai

Az Üzleti Gazdaságtan Tanszék oktatási és kutatási tevékenységének fókuszában a vállalat, mint gazdasági és társadalmi egység áll. A nemzetközi és hazai elméletet és gyakorlatot kutatva az a célunk, hogy a Magyarországon működő vállalatok problémáit leírjuk s megértsük, és azokra progresszív megoldásokat találjunk.

Oktatási és tudományos érdeklődésünk középpontjában a vállalatok felsővezetőinek valós problémái állnak, elemzéseink az üzleti szituációk komplex és átfogó értékelésére irányulnak. Munkánk során törekszünk arra, hogy segítséget nyújtsunk a gazdasági jelenségek értelmezéséhez és a megfelelő megoldások megtalálásához. Hiszünk abban, hogy az elméleti közgazdaságtani megalapozottság és a gyakorlati tapasztalatokra épülő megközelítések sokszínűsége egyaránt fontos meghatározója az igényes gazdálkodástani stúdiumoknak is és a sikeres vállalati működésnek is.

Tevékenységünk szakmai alapját három olyan átfogó stúdium adja, mint a *Vállalatgazdaságtan*, *Vállalati stratégia* és a *Nemzetközi vállalatgazdaságtan*. Nemcsak e tárgyak oktatását és oktatásfejlesztését gondozzuk, hanem egyes területekhez kapcsolódóan elmélyült kutatási munkát is folytatunk. A Tanszék egy szektor vállalataival, a sport-szolgáltatásokat nyújtó vállalatokkal foglalkozik kiemelten a *Sportgazdaságtani Kutatóközpont* keretei között.

A *Tanszék állományában* örvendetes változás volt az elmúlt öt évben, hogy növekedett a habilitációval és PhD fokozattal rendelkezők, és nem csökkent a PhD hallgatók és doktoranduszok létszáma. 2013. október 1-jén 8 főfoglalkozású (közülük 7 fő PhD-vel, 2 fő habilitált minősített oktató), 6 további jogviszonyban foglalkoztatott munkatárs és 5 PhD hallgató ill. doktorandusz tartozott. A Tanszékhez kapcsolódik egy egyetemi magántanár és három címzetes egyetemi tanár.

1. táblázat: A Üzleti Gazdaságtan Tanszék oktatói állománya 2013 végén

<i>Foglalkoztatásban álló</i>	<i>PhD hallgató ill. doktorandusz</i>	<i>Társult ill. további jogviszonyban</i>
András Krisztina, PhD Ábel István, CSc Boda György, PhD, habil. Czakó Erzsébet, PhD, habil. Csányi Tamás Havran Zsolt, doktorjelölt Jandó Zoltán Kazainé Ónodi Annamária, PhD Kozma Miklós, PhD Könczöl Erzsébet, PhD Pecze Krisztina, PhD Stocker Miklós, PhD Szabó Ágnes, PhD Szalay Zsuzsanna	Bakonyi Zoltán Buzder Lantos Gábor Fejes József Ilyés Márton Kocsis Alexandra	Bayer József, CSc, egyetemi magántanár Kalotay Kálmán, CSc, címzetes egyetemi tanár Reszegi László, CSc, címzetes egyetemi tanár Tihanyi László, PhD, címzetes egyetemi tanár

## 2. Oktatás és oktatásfejlesztés

### 2.1. A vállalatgazdaságtan tárgykör

A *Vállalatgazdaságtan* az Intézet és a számára nem csak egy oktatási és kutatási stúdiumot jelent, hanem olyan zászlóshajónak is tekintjük, ami oktatásunkban és az oktatásfejlesztésben minta- és mértékadó. A tárgy oktatásáért és oktatásának fejlesztéséért az Üzleti Gazdaságtan Tanszék a felelős az Intézeten belül, az oktatás az Intézet másik két tanszékét is érinti, akikkel együttműködünk. Számos innovatív oktatási megoldást itt vezettünk be, és az e tárgynál szerzett tapasztalatokat hasznosítottuk más tantárgyainknál is. Az egyik legnagyobb kihívást évek óta a nagy létszámú szemináriumi csoportok kompetencia-fejlesztési központú oktatásának fejlesztése jelenti (lásd 1. táblázat). A tárgy oktatásában úgy alkalmazkodunk az új, a hallgatói kompetenciák fejlesztésére nagyobb hangsúlyt helyező oktatáshoz, hogy kidolgoztunk egy olyan oktatási és tantárgyi rendszert, az ún. *Vállalatgazdaságtan oktatási piramist*, amelyen keresztül a Vállalatgazdaságtan c. könyv ismereteinek alkalmazását, és készségszintű ismeretéhez tudunk hozzájárulni.

2. táblázat: A Vállalatgazdaságtan oktatás a nappali tagozaton, őszi félévek, 2009-2013.

		I. évfolyam	Angol nyelven	Német nyelven	összesen:
2013.	csoportok száma:	32	3	1	36
	hallgatói létszám:	1290	103	37	1430
2012.	csoportok száma:	31	4	1	36
	hallgatói létszám:	1250	94	66	1410
2011.	csoportok száma:	27	2	1	30
	hallgatói létszám:	1030	78	34	1142
2010.	csoportok száma:	27	2	1	30
	hallgatói létszám:	1030	78	34	1142
2009.	csoportok száma:	28	2	2	32
	hallgatói létszám:	1054	79	50	1183

A koncepció elnevezésének az oktatott hallgatói létszám adja az alapját, lényege pedig a következő: Az első féléves **Vállalatgazdaságtan** tárgy után választható tantárgyakkal igyekszünk célkitűzéseinket megvalósítani: az alapképzés második félévében **Üzleti gazdaságtan** c. választható tárgy keretében azt szeretnénk elősegíteni és továbbfejleszteni, hogy hallgatók ismereteiket vállalatgazdaságtani problémák elemzésében és elemzéseik eredményeinek prezentálásában csiszolhassák. Az alapképzés negyedik félévében angol nyelven igyekszünk ezeket a készségeiket és kompetenciáikat fejleszteni a **Cases on Business Economics (CoBE)** c. választható tárgy keretében. Oktatási struktúránkban a záró akkordot az alapképzés 7. félévében a **Cases on International Business Strategies** jelenti, ahol a hallgatóktól azt várjuk, hogy angol nyelvű, hosszabb lélegzetű esettanulmányokat oldjanak meg és prezentáljanak. E tárgynak az is célja, hogy hozzájáruljon hallgatóink nemzetközi esettanulmányos versenyeken való elindításához. A Vállalatgazdaságtan oktatási piramist a 2009/2010 tanévben vált teljessé.



A Vállalatgazdaságtan tárgykör tantárgyait a 2. táblázat mutatja be.

Az elmúlt időszakban a 2008/2009 tanév volt számunkra meghatározó. A 2008 októberében jelent meg Chikán Attila **Vállalatgazdaságtan** c. könyvének 4. átdolgozott változata. A tárgy *minőségbiztosítására* kidolgoztunk egy rendszert, amit *Kazainé Ónodi Annamária* vezetésével működtetünk. A tárgykör *oktatásfejlesztésében* módszertanilag az információ-technológia alkalmazása jelentette a legnagyobb előrelépést. Az előadások *multimédiás esetekkel* való színesítése és a *vállgazd.blog.hu* oldal elindítása jelentették a legfőbb innovációkat. Ez utóbbit az Üzleti gazdaságtan c. tárgynál is alkalmaztuk a 2009/2010, 2010/11 és a 2011/12 tanévekben.

A Vállalatgazdaságtan c. tantárgyhoz kapcsolódóan 1989/1990 óta továbbra is megrendezzük a két féléves *tanulmányi versenyt*, amelynek felelőse *Stocker Miklós, Havran Zsolt és Jandó Zoltán* (erről részletesebben lásd külön).

A Vállalatgazdaságtan a gazdálkodástudományi mester szakok felvételi tárgya, amelyből a tavaszi és őszi félévben is tartunk felvételi előkészítőt *Csányi Tamás* vezetésével. A felvételi lebonyolításának felelőse *Kazainé Ónodi Annamária*, aki mellett az Intézet másik két tanszékének oktatói is közreműködnek a vizsgafelügyeletben és a dolgozatok javításában.



A magyar nyelvű oktatás mellett az **angol nyelvű „Business Economics”** tárgyunk oktatása és fejlesztése is e stúdium áttekintéséhez tartozik. A tárgyat 1995-től oktatjuk angol nyelven, és arra törekszünk, hogy szemléletében és ismeretanyagát tekintve az angol és magyar nyelvű tárgy egymásnak megfeleljen. A tárgy előadója *Kozma Miklós, Stocker Miklós* és korábban *Bartók István*, mellettük pedig *Kopányi Tamás* vettek részt szemináriumvezetőként az oktatásban. A 2012. évben másodszor indult angol nyelvű felkészítő az angol nyelvű mesterszakokra jelentkezők számára, amelyet *Stocker Miklós* tartott.



Az alapképzés **levelező oktatási tagozatán** is az őszi félévben oktatjuk a tárgyat *Boda György* tárgyfelelős vezetésével, ahol szintén Chikán Attila Vállalatgazdaságtan c. könyvére épül az oktatás. Az oktatásban jelentős szerepet kap a kiscsoportos, gyakorlati és számítógépes alkalmazásokra építő oktatás, amellyel a kontakt órák hatékonyságát kívánjuk növelni a levelező képzésben. A tárgy oktatásában *Boda György, Csányi Tamás* és *Stocker Miklós* vettek részt.



3. táblázat: A vállalatgazdaságtan tárgykör tantárgyai

Tantárgy	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	Felelős oktatók
Vállalatgazdaságtan (A)	X	X	X	X	X	Kazainé Ónodi Annamária - Chikán Attila - Czakó Erzsébet - Boda György
Üzleti gazdaságtan (A)	X	X	X	X	X	Kozma Miklós - Bayer József
Cases on Business Economics (A)	X	X	X	X	X	Stocker Miklós - Czakó Erzsébet -
Cases in International Business Strategies (A)	X	X	X	X	X	Czakó Erzsébet - Kozma Miklós - Stocker Miklós
Vállalatelméletek (A)	X	X	X	X	X	Chikán Attila - Buzder-Lantos Gábor
Business Economics (A)	X	X	X	X	X	Kozma Miklós - Stocker Miklós
Üzleti gazdaságtan és vállalatgazdaságtan (PhD)	X	X	X	X	X	Bayer József - Ábel István

Megjegyzés: Az (A) az alapszakokat, a PhD a PhD oktatási programot jelenti. A felelős oktatók között a tárgy oktatásáért és fejlesztésért felelős munkatársak szerepelnek.

**Üzleti gazdaságtan c.** választható tantárgy az I. évfolyam első félévében oktatott Vállalatgazdaságtan c. kötelező tantárgy tárgyi és koncepcionális ismereteire épít. Arra helyezük a hangsúlyt, hogy a megalapozott üzleti döntéseket előkészítő elemzési eljárásokkal és módszerekkel ismerkedjenek meg a hallgatók, a vállalati működés egyes



funkcionális területeihez kapcsolódóan. Azt szeretnénk elérni, hogy megszerzett ismereteiket képesek legyenek gyakorlati problémák megoldására is alkalmazni, emellett szóbeli kommunikációs készségük fejlesztéséhez is szeretnénk hozzájárulni, és felvértezni őket a csoportos munkavégzésben való jártassággal. Az előadásokat *Bayer József* és meghívott vállalati előadók tartják. A tárgy oktatásának koordinátora 2004 óta *Kozma Miklós*, majd 2013-ban *Kopányi Tamás* (szemináriumok) és *Kozma Miklós* (előadások). Az oktatásban számos intézeti munkatárs és meghívott szemináriumvezetők is részt vesznek, 2013-ban: *András Krisztina, Bakonyi Zoltán, Balogh László, Fejes József, Havran Zsolt, Jandó Zoltán, Kazainé Ónodi Annamária, Kiss János, Losonci Dávid, Matyusz Zsolt, Mudri György, Stocker Miklós és Szalay Zsuzsanna*.

2012-ben *Kopányi Tamás* koordinálásával és szerkesztésében, *Jandó Zoltán, Kocsis Alexandra, Susán Ákos és Szabó Ágnes* közreműködésével esettanulmányokat tartalmazó jegyzet készült az Üzleti gazdaságtan oktatásához, amelynek fogadtatása a hallgatók részéről az első szemeszter tapasztalatai alapján kiemelkedően pozitív volt.

A **Cases on International Business Strategies** c. tárgy keretében a hallgatóktól azt várjuk, hogy angol nyelvű, hosszabb lélegzetű esettanulmányokat oldjanak meg, és megoldásukat prezentálják. A tárgynak az is célja, hogy hozzájáruljon hallgatóink nemzetközi esettanulmányos versenyeken való elindításához, ami miatt az oktatásért felelős oktatók (*Czakó Erzsébet, Kozma Miklós és Stocker Miklós, korábban Bartók István és Kopányi Tamás*) mellett az Intézet másik két tanszékének munkatársai is aktívan közreműködnek az oktatásban. A „peer learning” jegyében a hazai



és nemzetközi esettanulmányra alapozott versenyeken részt vett hallgatókat is bevonjuk. A tárgy oktatásában a gyakorlat orientációt és az üzleti világ szempontjait a *McKinsey tanácsadó cég budapesti irodájának munkatársai* jelenítik meg, akikkel 2010 óta működünk együtt. Az CIBS oktatása házi esetversennyel indul, amelynek első helyezettei a következő csapatok voltak:

4. táblázat: A CIBS esetversenyének első helyezett csapatai

2008:	Ábrahám Zsolt	Lapinskas Attila	Puskás Anita	Szabó Enikő
2009:	Dózsa Ilona	Gáti Balázs	Györffy Balázs	Somogyi György
2010:	Mészáros Orsolya	Nagy Szabolcs	Ökrös István	Szilágyi György
2011:	Balázs Gergely	Juhász István	Szigetvári Dániel	Vas Klaudia
2012:	Cselényi Flóra	Horváth Lóránt	Kacskovics Dóra	Kozma Barnabás

A tantárgyhoz köthető eredményünk, hogy az *Ábrahám Zsolt, Janzsó Dóra, Kovács Dávid és Lapinskas Attila* csapat képviselte az egyetemet a szingapúri National University of Singapore I. esetversenyén 2009-ben. Ez az összetételű csapat *2010-ben megnyerte az Országos Esettanulmányi Versenyt*, és ezt az eredményt *2012 tavaszán* újra sikerült elérniük. A tárgyhoz kapcsolódóan 2012 tavaszán Stocker Miklós kísérő tanárral az *Ivey Business School* (London, Canada) esetversenyén *Balázs Gergely, Daru Nikolett, Juhász István és Vas Klaudia* csapata döntőbe került, és az első négy között végzett.



*Gritsch Mátyás* tantárgyfelelős vezetésével **Allgemeine Betriebswirtschaftslehre (ABWL)** címmel a vállalatgazdaságtan tárgyat a Gazdálkodástudományi Kar Deutschsprachiger Studiengang (DSG) szervezetének kereti között német nyelven is oktatjuk.



A Vállalatgazdaságtan tárgyhoz kapcsolódóan oktatjuk a Gazdálkodástudományi Doktori Iskola **Üzleti közgazdaságtan és vállalatgazdaságtan** című tárgyát, amelyet bevezetése óta Bayer József gondoz és oktat. A tárgy a tantervi változások következtében a 2013/2014 tanév őszi félévétől egy vállalatelméleti modullal egészült ki, és az oktatásba bekapcsolódott Chikán Attila, Czakó Erzsébet és Reszegi László. A tantárgy oktatásába 2012/13 tanév óta *Ábel István* is részt vesz, aki a Gazdaságinformatikai Doktori Iskola kurzusát tartotta.

## 2.2. A vállalati és üzleti stratégia tárgykör



A **Vállalati stratégia** tárgykört a Logisztikai menedzsment és a Vállalati pénzügy c. mester szak kötelező tárgyaként és a Gazdálkodástudományi Kar mesterszakain választható tárgyaiként pozícionáltuk újra. E téren a mesterszintű oktatás hallgatóihoz való alkalmazkodás, és az oktatás-módszertani fejlesztés jelentett kihívást. A tárgy alapját jelentő szakkönyv a 2007-ben megjelent *Bartek Lesi Mária – Bartók István – Czakó Erzsébet – Gáspár Judit – Könczöl Erzsébet – Pecze Krisztina: Vállalati stratégia* című könyv, ami kiegészül esettanulmányok feldolgozásával. A tárgyhoz kapcsolódóan egy szimulációs játékkal és oktatásával ismerkedtünk meg és vezettük be a 2010/2011. tanévben. A tárgyat posztgraduális képzési programokban is oktatjuk.



A 2008-2013. időszak újdonsága, hogy a **Business Policy and Strategy** tárgy az angol nyelvű alapszakokon kötelező ill. választható tárggyá vált, és a 2010/2011. tanévben áttértünk a többszoportos, előadás és szemináriumok oktatási formára. A tárgy oktatói Bartók István, Czakó Erzsébet, Kozma Miklós és Stocker Miklós. E mellett bekapcsolódtunk a Community of European Management Schools (CEMS) **Corporate Strategy** tárgyának oktatásába.

5. táblázat: A Vállalati és üzleti stratégia tárgykör tantárgyai

Tantárgy	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	Felelős oktatók
Vállalati stratégia (M)	X	X	X	X	X	Pecze Krisztina – Könczöl Erzsébet
Üzleti tervezés (M)	X	X	X	X	X	Könczöl Erzsébet – Kazainé Ónodi Annamária
Corporate Strategy (CEMS)	X	X	X	X	X	Balaton Károly – Czakó Erzsébet
Business Policy and Strategy (A)		X	X	X	X	Czakó Erzsébet – Kozma Miklós – Stocker Miklós
Stratégia és üzleti tervezés (A)	X	X	X	X	X	Boda György – Stocker Miklós

Megjegyzés: Az (M) a mesterszakokat, a CEMS a CEMS oktatási programot jelenti. A felelős oktatók között a tárgy oktatásáért és fejlesztésért felelős munkatársak szerepelnek.

A tárgykörhöz kapcsolódóan a **levelező képzésben három tantárggyal** veszünk részt. *Boda György és Stocker Miklós* évente több mint száz hallgatót oktatja a Tervezés és kontrollig c. tárgyat. Az oktatáshoz Boda György, *Szlávik Péter* és Stocker Miklós *Tervezés és kontrollig* címmel külön tankönyvet írt. A tankönyv melléklete egy igazi költségvetési terv modell excelben, mely az angol master budgeting eljárás után MESTER modell néven kerül oktatásra. Boda György és Stocker Miklós jegyzi a Stratégiai és üzleti tervezés c. tárgyat, mi Balaton Károly és Tari Ernő (szerk.) e témájú tankönyvét használja. Az oktatáshoz egy valós excel modell került kialakításra és bevezetésre, melyet a hallgatók esettanulmány jelleggel használnak különböző stratégiai tervezési szituációkban. E tárgyak mellett Boda György évek a tantárgyfelelőse az Emberei Erőforrás Szak személyügyi kontrollig



tantárgyának. Korábban az oktatás csak a levelező képzésben folyt, azonban a 2013/2014. tanévtől az oktatás a nappali tagozatra is kiterjed.

### 2.3. A nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör

A tárgykör a legfiatalabb a Tanszék oktatási portfóliójában, magyar és angol nyelven egyaránt oktatjuk, és PhD választható tárgy is kapcsolódik hozzá (lásd 4. táblázat). A tananyag fejlesztését 2009-ben fejeztük be, az Intézet másik két tanszékének munkatársaival együttműködve. A tantárgy a Nemzetközi gazdálkodás és gazdaság c. mesterszak kötelező tantárgya, és e mellett választható tárgyként ajánljuk a Gazdálkodástudományi Kar mester szakos hallgatóinak is. A tárgy alapját jelentő szakkönyv 2010 tavaszán jelent meg az Alinea Kiadónak gondozásában. A kötetet Czakó Erzsébet és Reszegi László szerkesztette, a fejezetek megírásában pedig a 14 kolléga vett részt *szerzőként: Bartók István, Chikán Attila, Czakó Erzsébet, Demeter Krisztina, Gelei Andrea, Halászné Sipos Erzsébet, Juhász Péter, Kazainé Ónodi Annamária, Kiss János, Kopányi Tamás, Kozma Miklós, Reszegi László, Szabó Ágnes és Szalay Zsuzsanna.*

6. táblázat: A nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykör tantárgyai

Tantárgy	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	Felelős oktatók
Nemzetközi vállalatgazdaságtan (M)	X	X	X	X	X	Czakó Erzsébet – Reszegi László
International Business Economics (M)	X	X	X	X	X	Czakó Erzsébet
Nemzetközi vállalatgazdaságtan 2. (M)					X	Czakó Erzsébet – Kazainé Ónodi Annamária
Global Strategy and Competitiveness (M)	X	X	X	X	X	Czakó Erzsébet
Nemzetközi üzleti gazdaságtan (PhD)	X	X	X	X	X	Czakó Erzsébet

Megjegyzés: Az (M) a mesterszakokat, a PhD a PhD oktatási programot jelenti.

A tárgyat 2009/2010 óta előadások és szemináriumok formájában közel 200 hallgatónak oktatjuk. Az előadásokat Czakó Erzsébet és Reszegi László tartott, a szemináriumokat pedig *Ábel István, András Krisztina, Czakó Erzsébet, Bartók István, Kazainé Ónodi Annamária, Kiss János, Kutasi Gábor* (Világgazdasági Tanszék), *Pecze Krisztina és Vályogos Győző* (vendégelőadó) tartották a nappali tagozaton. Az előadásokon ill. oktatásban multimédiás eseteket is használunk, és ehhez kapcsolódóan az ideji tanévben fejlesztéseket hajtottunk végre. Kialakítottuk és fejlesztjük a tárgy oktatási CD-jét, ami a szemináriumi munkát hivatott támogatni. A tárgy oktatásába további tanszéki kollégák bevonását tervezem, akik ebben a félévben résztvevő megfigyelőként kapcsolódtak be az oktatásba.

### 2.4. A sportgazdaságtani tárgykör és a Sportgazdaságtani Kutatóközpont

A Sportgazdaságtani Kutató Központ (továbbiakban: SGK) az Üzleti Gazdaságtan Tanszékhez kapcsolódva működik, és a sport-szolgáltatásokat nyújtó vállalatokkal foglalkozik kiemelten. Oktatási és kutatási tevékenységünkben kiemelkedő együttműködő partnerünk a Gazdálkodástudományi Kar és a Semmelweis Egyetem Testnevelési és Sporttudományi Kara (TF). Az SGK a következő tevékenységeket látja el:

- a sportgazdaságtanra vonatkozó hazai és nemzetközi irodalom és ismeretanyag gyűjtése, rendszerezése,

- a sportgazdaságtanhoz kapcsolódó közgazdasági és gazdaságtani elméleti és alkalmazott kutatások folytatása,
- a sportszféra sikeres működését erősítő kutatási eredmények és ismeretek széles körben való terjesztése,
- a kutatási eredmények megjelenítése és integrálása az egyetemi oktatásba,
- szakértői tanácsadás folytatása a sportszféra érintettjei számára.



Az 1990-es évektől oktatóként Sportmenedzsment mellékszakirány eredményeinek köszönhetően és azokra építve, a Semmelweis Egyetem Testnevelési és Sporttudományi Karával (TF) közösen kidolgoztuk a *Sportmenedzser mesterszak* alapítási és indítási kérelmet *Sárközy Tamás és Nyerges Mihály professzorok* vezetésével. A mesterszakot a TF-fel közösen a 2008/2009 tanévben levelező tagozaton elindította Egyetemünk, a 2009/2010 tanév első félévétől folyik a nappali tagozatos képzés is, a Gazdálkodástudományi Kar részéről a szakmai koordinációt az

Intézet s biztosítja. A Sportmenedzser mesterszak oktatását a két egyetem ill. kar oktatói közösen végzik, az oktatás koordinátora 2011-től *Stocker Miklós*, aki *Jenei Istvántól* vette át a feladatkört. A Tanszék munkatársai közül *András Krisztina, Boda György, Csányi Tamás, Kazainé Ónodi Annamária, Kozma Miklós, Pecze Krisztina, Stocker Miklós és Szabó Ágnes* vesznek részt a szak oktatásában. A 6. táblázat a mesterszak oktatásában szereplő tárgyakat és oktatókat mutatja be.

7. táblázat: A Sportmenedzser mesterszakban oktatott tantárgyak

Tantárgy	2008/2009	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013.	Felelős oktatók
Vállalatgazdaságtan	X	X	X	X	X	Csányi Tamás – Szabó Ágnes – Pecze Krisztina
A sport üzleti kérdései	X	X	X	X	X	András Krisztina
Sportágak gazdaságtana	X	X	X	X	X	András Krisztina
A szabadidősport üzleti kérdései	X	X	X	X	X	Szabó Ágnes
Sportüzleti esettanulmányok		X	X	X	X	Kozma Miklós
Stratégiai menedzsment		X	X	X	X	Stocker Miklós
Sport-vállalkozásindítás		X	X	X	X	Boda György
Üzleti teljesítmény-mérés és menedzsment			X	X	X	Wimmer Ágnes, Kazainé Ónodi Annamária

Megjegyzés: A felelős oktatók között a tárgy oktatásáért és fejlesztésért felelős munkatársak szerepelnek.

A Gazdálkodástudományi Karon a 2013-14. tanévben újra elindult a Turizmus alapszakon a Sport- és rendezvénymenedzsment tárgy oktatása, amelynek felelőse *András Krisztina*. Az egyetemi tanéveket végig kíséri szakkollégiumi hallgatók felkérése alapján indított, a sport gazdasági kérdéseivel foglalkozó szakkollégiumi kurzusok megtartása. Visszatérően teszünk eleget előadások tartásával azon felkéréseknek, amelyek az egyetemen kutatási témánkban hallgatói szervezetek szakmai délutánokat, konferenciákat szerveznek. Ilyen együttműködés alakult ki a Heller Farkas Szakkollégium, az Egyetemi Vállalkozói Szakkollégium (EVK) és az MKT Corvinus Ifjúsági tagozatával.

Fontosnak tartjuk a *doktori képzésben* való részvételt, amihez kapcsolódóan *András Krisztina* témavezetése mellett védte meg az elmúlt években *Szabó Ágnes* és a *Gyömörei Tamás*

(Széchenyi István Egyetem) doktori disszertációját, valamint *Stocker Miklós*, Boda György témavezetésével. A BCE Gazdálkodástani PhD programjában doktorandusz *Havran Zsolt*, András Krisztina témavezetése mellett.

Az SGK nemzetközi kapcsolatok kialakításában és ápolásában 2009-2013 között a következő lépéseket tette: Két nemzetközi workshopot rendeztünk 2012-ben *Szabó Ágnes* szervezésében, *Mark McDonald*, Isenberg School of Management (Umass Amherst, USA) és *Ridvan Ekmekci*, Sport Management Department of Pamukkale University, Törökország részvételével. Ebben az évben együttműködési megállapodást kötöttünk a Pamukkale University-vel, valamint *Szabó Ágnes* bírálóként bekapcsolódott két nemzetközi sporttudományos folyóirat - a „Sport and Society” és a „Pamukkale Journal of Sport Sciences” – munkájábanba. A kutatóközpont lépéseket tett a nemzetközi SPLISS (Sports Policy factors Leading to International Sporting Success) projektbe való bekapcsolódásra, *Kozma Miklós* és *Szabó Ágnes* közreműködésével.



Az elmúlt időszakban számos nemzetközi konferencián is előadtunk sportgazdaságtan témákban: *András Krisztina*: Budapest (2011, 2012, 2013); *Havran Zsolt*: Salzburg (2011), Budapest (2012), Isztambul (2013); *Kozma Miklós*: Bukarest (2011); *Stocker Miklós*: Párizs (2010), Bécs (2011), Bled (2011), Brno (2011), Budapest (2011); *Szabó Ágnes*: Pécs (2007, 2008), Zlin (2009), Bath (2010), Debrecen (2010), Tokió (2010), Izmir (2011), Debrecen (2012), Dubrovnik (2012), Budapest (2013), Isztambul (2013). „*Szabó Ágnes* a 2013-as tanév első félévben a svájci (winterthuri) ZHAW-n vendégoktatóként a Sportmarketing kurzuson adott elő, és további együttműködések alapozott meg.



A hazai felsőoktatásban részt vevő, a témában oktatók és kutatók számára 2013 márciusában megszerveztük a *Sportkutatók, sportoktatók első országos fórumát* azzal a céllal, hogy lehetőséget adjon a Magyarországon működő sportgazdasági és ahhoz kapcsolódó területek kutatóinak és kutatócsoportjainak találkozására, egymás munkáinak megismerésére, esetleges kutatási együttműködések megalapozására.

Az SGK tagjai aktívan vesznek részt a *Magyar Sporttudományi Társaság* szakbizottságainak munkáiban. Tagsági kapcsolat formájában kiemelkedik a Sportmenedzsment Szakbizottsággal (alelnök *András Krisztina*) és a Sportinnovációs Szakbizottsággal (elnökségi tag *Stocker Miklós*) való kapcsolat. Eredményeinek ismertté tétele érdekében rendszeresen résztvettünk mind a nyomtatott, mind az elektronikus médiában, törekszünk írásaink internetes elérhetőségének biztosítására.

### 3. Tudományos munka, PhD cselekmények, szakmai közélet

A tanszék kutatási tevékenységében a vállalatok nemzetközivé válása és nemzetközi terjeszkedése témakört körvonalaztuk új területként 2007-ben. A kutatási terület körvonalázásában a Versenyképesség Kutató Központ és a tanszéki munkatársak szakmai kompetenciái adták az alapot, a szakmai muníciót és indíttatást pedig a Nemzetközi vállalatgazdaságtan c. tananyag fejlesztése szolgáltatta. E kutatási szándékban az vezet bennünket, hogy feltérképezzük, megértsük, és magyar nyelven interpretáljuk az „international business” oktatási és kutatási területét. A *Magyarországon működő vállalatok terjeszkedési mintázatai* címet viselő kutatási programmal arra törekszünk, hogy a magyarországi vállalatok terjeszkedési mintázatait feltérképezzük, leírjuk, az erre vonatkozó ismereteket rendszerezjük, és eredményeinek alapján általánosítható következtetéseket fogalmazzunk meg. Kutatási eredményeinkkel a terület hazai oktatásfejlesztéséhez is, és a nemzetközi ismeretek gazdagításához is szeretnénk hozzájárulni.



A kutatásnak 2010-2012. között a Versenyképesség Kutató Központ által koordinált Támop 4.2.1.B-09/1/KMR-2010-0005, A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti szféra versenyképessége c. alprojekt adott szervezeti háttérrel. A 4 műhelyhez kapcsolódóan (vezetője *Demeter Krisztina*) *Könczöl Erzsébet* vezetésével létrejött egy kutatócsoport, és **két témában munkacsoportok** keretében folytak kutatások és készültek el műhelytanulmányok, amelyek szakmai vitájára 2012. januárban került sor.

- Az egyik munkacsoport *Könczöl Erzsébet* vezetésével a **rendszerváltás után alapított vállalatok nemzetközivé válását és teljesítményét** vizsgálta (közreműködők: *Kazainé Ónodi Annamária, Kozma Miklós, Kocsis*).
- A másik munkája *András Krisztina* vezetésével pedig a **sportszolgáltatásokat nyújtó vállalatok nemzetközivé válásának és versenyképességének sajátosságaira** irányul (közreműködők: *Havran Zsolt, Jandó Zoltán, Stocker Miklós és Szabó Ágnes*).



Az említett Támop projekt keretében *Boda György* vezette a **Gazdaságpolitika és versenyképesség** c. 3. műhelyt. A műhely keretében számos műhelytanulmány készült el, a a Tanszékről *Stocker Miklós* közreműködött a kutatásokban.

A Tanszék munkatársai közül *Boda György*, *Kazainé Ónodi Annamária* és *Könczöl Erzsébet* aktívan részt vesznek az *Üzletfejlesztési Kutatóközpont* munkájában, ami 2009-ben alakult meg *Reszegi László* és *Wimmer Ágnes* vezetésével.

Az Üzletfejlesztési Kutató Központ kezdeményezésére 2012 májusában tanszéki kollégák aktív közreműködésével **Az export siker nyomában** címmel egy kutatási projektet indítottunk az *MNB, az UniCredit és a Bisnode Hungary Kft* támogatásával. A kutatási projektben a Tanszék munkatársai közül a következők vettek részt: *Ábel István, Boda György, Czakó Erzsébet, Kazainé Ónodi Annamária, Kozma Miklós, Könczöl Erzsébet, Pecze Krisztina, Reszegi László, Stocker Miklós és Szalay Zsuzsanna*. A kutatási projekt illeszkedett a *A Magyarországon működő vállalatok terjeszkedési mintázatai* c. kutatási stratégiába, kutatás eredményeként pedig 2013 januárjában egy magyar nyelvű könyv jelent meg.

**E-Traffic projekt, 2013-2015.** A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék, valamint a Statisztika és a Gazdaságföldrajz Tanszékek munkatársaival és még további egyetemi kollégákkal együttműködve intézetünk munkatársai irányítják azt az egyetemi projektet, melynek feladata az ország közlekedésfejlesztési projektjeihez megfelelő forgalombecslési, forgalomtervezési modell kifejlesztése és az erre épülő állami tervező szolgáltatás feltételeinek kialakítása. A projekt szakmai vezetője *Boda György*, titkára pedig *Stocker Miklós*, mellettük pedig az Intézetből *Dobos Imre, Losonci Dávid és Matyusz Zsolt* vesznek részt.

Az elmúlt időszakban öröndetes előrelépés történt a **PhD cselekményekben**, amelyeket a 7. táblázat mutat be. A tanszékhez kapcsolódó témák ill. munkatársak témavezetésében az elmúlt időszakban 6 fő nyújtotta be ill. védte meg PhD disszertációját, 3 fő tervezetét, és 4 fő PhD hallgatóként ill. doktoranduszként kapcsolódik a Tanszékhez. A PhD fokozatot szerzettekkel szemben elvárás, hogy az MTA köztestületének tagjai sorába kérjék felvételüket, és hogy az MTA publikációs adatbázisában tartsák nyilván publikációikat. *Boda György és Czakó Erzsébet* 2012 első félévében befejezték *habilitációs* eljárásaikat.

A tanszéki munkatársak aktívan részt vesznek **szakmai és tudományos szervezetek** munkájában is. Az *MTA* 2011. évi szervezeti átalakulások és tisztújító választások nyomán a *IX. osztályon* belül a *Gazdálkodástudományi Bizottság* keretében *Czakó Erzsébet* alelnökként az Ipar- és Vállalatgazdasági Albizottságot vezeti, 2013-tól pedig megválasztották az MTA nem doktor közgyűlési képviselőjének.

**7. táblázat: A tanszékhez kapcsolódó PhD cselekmények, 2009. január 1. – 2013. szeptember között**

<p style="text-align: center;"><b>PhD fokozatot szerzett ill. disszertációját benyújtotta:</b></p> <p>Kozma Miklós – témavezető: Reszegi László Matolay Réka – témavezető: Czakó Erzsébet Stocker Miklós – témavezető: Boda György Szabó Ágnes – témavezető: András Krisztina – Demeter Krisztina Szíva Ivett – témavezető: Czakó Erzsébet</p> <p style="text-align: center;"><b>PhD tervezetét megvédte ill. benyújtotta:</b></p> <p>Gáspár Judit - témavezető: Czakó Erzsébet Kopányi Tamás – témavezető: Reszegi László</p> <p style="text-align: center;"><b>PhD hallgatók ill. doktoranduszok</b></p> <p>Bakonyi Zoltán– témavezető: Chikán Attila Fejes József - - témavezető: Boda György Havran Zsolt – témavezető: András Krisztina Ilyés Márton – témavezető: Reszegi László Jandó Zoltán – témavezető: Czakó Erzsébet Kocsis Alexandra – témavezető: Chikán Attila</p>
---



A Magyar Közgazdasági Társaság Ipari és Vállalkozási Szakosztálya a 2008-as tisztújításon Czakó Erzsébetet választotta elnökévé, titkárának pedig Kozma Miklóst. A 2011-es újabb tisztújításon mindkettőjüket újraválasztották. A szakosztály egyik legláthatóbb tevékenysége és megjelenése, hogy az éves közgazdász vándorgyűléseken állandó szekciót tette a vállalati szekciót. Ezen túlmenően évente több szakmai vitával egybekötött vállalatlátogatást és egy-egy időszereű vállalatgazdasági téma köré vitafórumot szervezett. A Magyar Közgazdasági Társaság Társadalomgazdasági Szakosztályának titkára 2013-tól Szalay Zsuzsanna.



Az OTKA Gazdaságtudományi, Jövőkutatási és Statisztikai Bizottságának munkájában 2012-től Czakó Erzsébet vesz részt.

2010 tavasza óta a nemzetközi vállalatgazdaságtan tárgykörhöz kapcsolódóan gazdagítottuk külföldi szakmai kapcsolatainkat. Részt veszünk a 2014-ben záruló, 13 ország részvételével megalakult kutatói hálózatban: *COST Action IS0905 Emergence of Southern Multinationals and their Impact on Europe*. A kutatói együttműködések szorgalmazó hálózatban Czakó Erzsébet és Kazainé Ónodi Annamária képviseli a tanszéket. Képviseljük magunkat a *European International Business Academy (EIBA)* éves konferenciáin. Az *Academy of International Business (AIB)* 2013-ban létrehozta a Central- and East-European (**CEE**) **Chapter**ét, amelynek szervezésében 2014-ben Budapesten kerül sorra a Chapter első nemzetközi konferenciájára.

A tanszék képviselteti magát a *European Association for Evolutionary Political Economy (EAEPE)* szakmai testületben, illetve lehetőségtől függően az évente megrendezésre kerülő konferenciájukon is.

#### 4. Vendéglőadóink, 2009-2013.

A Tanszék oktatási és kutatási tevékenységeinek szervezésében és végzésében együttműködik a Vállalatgazdaságtan Intézet két másik tanszékének munkatársaival, vállalati szakemberekkel, jelenlegi és volt hallgatóinkkal, akiknek közreműködése igen értékes számunkra. Ezúton is köszönjük a vendéglőadóink közreműködését:

8. táblázat Az Üzleti Gazdaságtan Tanszék vendéglőadói, 2009-2013.

Név	Munkahely	Tantárgy
1. Almási Levente	MagánBankár Kft.	Üzleti gazdaságtan
2. Balázsy Krisztina	Grafton Recruitment Kft.	Üzleti gazdaságtan
3. Baur Eszter	McKinsey Budapesti Iroda	CIBS
4. Bayer József	Axel Springer Magyarország	Nemzetközi vállalatgazdaságtan és Üzleti gazdaságtan
5. Bojár Gábor	Graphisoft	Vállalatgazdaságtan
6. Boóc Ádám Dr.	Kelemen, Mészáros, Sándor és Társai Ügyvédi Iroda	Üzleti gazdaságtan
7. Branyiczki Imre	CitiGroup Magyarország	Nemzetközi vállalatgazdaságtan, Vállalatgazdaságtan
8. Dávid Gábor	CitiBank	Üzleti gazdaságtan
9. Fehérváry Tamás	Komplex FaktroZrt.	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
10. F. Liska Tibor	MTA SZTAKI	Üzleti gazdaságtan

11.	Fürjész Beáta	Grafton Recruitment Kft.	Üzleti gazdaságtan
12.	Gacsal Gergely	McKinsey Budapesti Iroda	CIBS
13.	Gelléri Péter	Winsdom Zrt.	Üzleti gazdaságtan
14.	Hamza Bernadett	Procter & Gamble	Üzleti gazdaságtan
15.	Illyés Péter	Leonardo Group	Üzleti gazdaságtan
16.	Jancsó Péter	Graboplast Zrt	Vállalatgazdaságtan
17.	Keleti Zsolt	Sága Foods	Üzleti gazdaságtan
18.	Kiss Péter	Sanofi-Aventis Zrt.	Vállalatgazdaságtan
19.	Klausz L. Ferenc	Telenor Magyarország	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
20.	Kocsis Árpád	Budapest Sport Iroda	A szabadidősport üzleti kérdései
21.	Kovács Domonkos		Vállalatgazdaságtan
22.	Kovács László	Richter Gedeon Nyrt.	Vállalatgazdaságtan
23.	Kovács Patrik	FIVOSZ	Üzleti gazdaságtan
24.	Kovács Vilmos Levente	Simplexion Informatikai Kft.	Üzleti gazdaságtan
25.	Kraft Péter	Kraft and Associates Ltd.	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
26.	Kürtössy Jenő	Magyar Szabadalmi Hivatal	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
27.	Lengyel Gábor	FESTO-AM Kft.	Üzleti gazdaságtan
28.	Lepsényi István	Knorr Bremse Közúti Fékrendszerek Kft	Vállalatgazdaságtan
29.	Nagy-György Zoltán	MOL Zrt.	Üzleti gazdaságtan
30.	Nádasi Tamás	Aquaprofit Zrt.	Üzleti gazdaságtan
31.	Nógrádi-Szabó Zoltán	Ipsos Zrt.	Üzleti gazdaságtan
32.	Pandurics Anett	Posta Biztosító Zrt.	Vállalatgazdaságtan
33.	Pavics Lászlár	Levegő Munkacsoport	Üzleti gazdaságtan
34.	Pilhál Zsolt	Reconcept Befektetési Kft.	Üzleti gazdaságtan
35.	Pólyi Csaba	Külügyminisztérium	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
36.	Pongrácz Ferenc	IBM Magyarország	Üzleti gazdaságtan
37.	Pósfai Gábor	Decathlon Magyarország	A szabadidősport üzleti kérdései, Üzleti gazdaságtan
38.	Préda István	MagánBankár Kft.	Üzleti gazdaságtan
39.	Rohony Ákos	Kereskedelmi és Hitelbank	Üzleti gazdaságtan
40.	Sas István	Reklámfilm-rendező	Üzleti gazdaságtan
41.	Sávós András	Knorr Bremse Vasúti Fékrendszerek Kft.	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
42.	Simon György	SAP Hungary	Üzleti gazdaságtan
43.	Schmitt Petra	Sport CSR	A szabadidősport üzleti kérdései
44.	Sömjén Olivér	MKB Bank	Üzleti gazdaságtan
45.	Rácz József	Rácz Ügyvédi Iroda	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
46.	Szabó Zoltán	Ghibli Kft.	Nemzetközi vállalatgazdaságtan
47.	Szauer Péter	HVG Zrt	Vállalatgazdaságtan
48.	Sz. Nagy Tamás	Ringier	A szabadidősport üzleti kérdései
49.	Varga Bálint	Varga Pincészet	Üzleti gazdaságtan
50.	Zsótér Csaba	MOL Nyrt.	Nemzetközi vállalatgazdaságtan, CIBS

*Kutatási tevékenységünk és szakmai eredményeink  
2009-2013*



**Chikán Attila – Czakó Erzsébet:  
Versenyképesség Kutató Központ, 2009-2013.**

A Versenyképesség Kutató Központ kutatási tevékenységének intenzitását és eredményeit jelentősen befolyásolták a rendelkezésre álló erőforrások és a szervezési feladatokat ellátó vezető kutatók leterheltsége. A 2009-2013.közötti időszakban egyrészt zártuk a 2007-ben elkezdett kutatási fázist, lezajlott a 4. és az évkönyv szerkesztésekor folyamatban van az 5. vállalati versenyképességi kérdőíves felmérés adatfelvétele, 2010-2012. között pedig egy TÁMOP projektnek köszönhetően nem csak kutatási produktumaink, hanem kutatói kapacitásaink és nemzetközi kapcsolataink fejlesztésére is sor került. Az alábbiakban évenként mutatjuk be a Központ legfontosabb tevékenységeit és eredményeit.

**2009.**

*Chikán Attila* igazgató irányításával 2007-ben egy új szakaszt kezdtünk, ami 2009-ben történt lezárulásával egy következő szakasz nyitányát is jelentette. A **2007-2009 időszakban** a kutatási tevékenység főként a program előző évei során (különösképpen a 2004-2006 periódusban elvégzett kérdőíves felmérés alapján) kiemelkedően fontosnak bizonyult témákra irányult. Változott a program szerkezete: nem hierarchikus rendben, alprogramokra, projektekre bontva végeztük a kutatást, hanem kutatási problémákra létrehozott projektek voltak, amelyek mind szerkezeti, mind finanszírozási szempontból egymástól eltérően működtek. Ennek megfelelően a korábbi projektfelelősöket egy kutatási tanács tagjainak kértük fel (*Balaton Károly, Chikán Attila (elnök), Czakó Erzsébet, Demeter Krisztina, Kolos Krisztina, Zoltayné Paprika Zita*), akiknek fő feladata az egyes projektek esetileg történő véleményezése, a program előrehaladásának figyelemmel kísérése és a következő, 2009-ben esedékes átfogó, kérdőíves felmérés előkészítése volt.

A kutatási program négy fő témakört, ezen belül több résztémát foglalt magában. A kutatás fő egységeit négy témakör jelentette:

- (1) A magyar vállalati szféra versenyképességének nemzetközi összetevői;
- (2) A vállalati versenyképesség társadalmi beágyazottsága
- (3) A nemzeti gazdaságpolitika és a vállalati versenyképesség, és
- (4) Vállalati stratégiák, fejlődési tendenciák és versenyképesség.

Az egyes témaköröknél a nagyobb mértékben működtünk együtt új intézetekkel: (1) témakörben a *Gazdasági Versenyhivatal Versenykultúra Központjának*; a (2) témakörben a *BCE Közigazgatástudományi Karával*, és *Közszolgálati Tanszékével* valamint az *Állami Számvevőszék Kutatási Intézetével*; a (3) témakörben pedig a *PPH Közpolitika Elemző* intézettel. A (4) témakör kutatásait a korábbiakhoz hasonlóan a kutatóközpont vezető munkatársai vezették és végezték.

**A kutatás eredményei, outputjai.** A kutatási eredményekből 10 **műhelytanulmány** jelent meg, amelyek a Központ oldaláról is, és a BCE Központi könyvtár oldaláról is elérhetők. Ebben a fázisban felújítottuk a szakmai **műhelyvitákat**, amelyeket hazai szakemberek bevonásával tartottunk meg. A kutatási eredmények számos hazai és nemzetközi **konferencián** is bemutatásra kerültek. Az (2) témakörhöz kapcsolódóan az elméleti kutatások eredményei **kötet** formájában Báger Gusztáv és Czakó Erzsébet szerkesztésében 2007-ben megjelentek ([http://www.asz.hu/ASZ/tanulmanyok.nsf/0/19B9AEFF55A0CF67C12574F30031B586/\\$File/t137.pdf](http://www.asz.hu/ASZ/tanulmanyok.nsf/0/19B9AEFF55A0CF67C12574F30031B586/$File/t137.pdf)). A közszféra és a gazdaság versenyképessége címmel, az empirikus eredményeket tartalmazó kötet pedig 2010 februárjában jelent meg.

Terveinkkel összhangban 2009-ben sikerült a negyedik felmérést lebonyolítani, és 2010-ben megkezdődhetett az adatbázis elemzése, és a korábbi adatbázisok alapján a longitudinális elemzések végzése.

## 2010.

A Versenyképesség Kutató Központ tevékenységében egyrészt a 2009-ben elkezdett tevékenységeket folytattuk, másrészt pedig új tevékenységként bekapcsolódtunk az Egyetem TÁMOP – 4.2.1.B. – 09/1/KMR c. kutatási tevékenységébe. Részletesebben a következő főbb események történetek:

Az év elején megjelent a *Vállalati versenyképesség válsághelyzetben* című gyorsjelentésünk, amelynek alapját a negyedik alkalommal lebonyolított, most 1166 vállalatvezetőre kiterjedő vállalati kérdőíves felmérés szolgálta. [http://www.versenykepessseg.uni-corvinus.hu/fileadmin/user\\_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepessseg/tanulmanyok\\_pdf-ben/GYORSJELENTES\\_2010.pdf](http://www.versenykepessseg.uni-corvinus.hu/fileadmin/user_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepessseg/tanulmanyok_pdf-ben/GYORSJELENTES_2010.pdf)

A *Közszféra és a gazdaság versenyképessége* c. többéves kutatási projekt empirikus eredményei Báger Gusztáv és Czakó Erzsébet szerkesztésében megjelentek (elérhető: [http://www.asz.hu/ASZ/tanulmanyok.nsf/0/B1B438C059449FDAC12577200033564C/\\$File/t326.pdf](http://www.asz.hu/ASZ/tanulmanyok.nsf/0/B1B438C059449FDAC12577200033564C/$File/t326.pdf)). Ez a kötet jelentette a 2010. májusán rendezett konferencia egyik témakörét, amelynek eredményei a Pénzügyi Szemle 2010/3 számában jelent meg (elérhető: [http://www.asz.hu/ASZ/titkarsagi.nsf/0/A1CE3A8E39053D23C12577A60028D53D/\\$File/Pu\\_szemle\\_10\\_3.pdf](http://www.asz.hu/ASZ/titkarsagi.nsf/0/A1CE3A8E39053D23C12577A60028D53D/$File/Pu_szemle_10_3.pdf)).

A **Gazdasági Versenyhivatal** Versenykultúra Központjának támogatásával A verseny és versenyképesség kapcsolata kutatási téma keretében három tanulmány és négy ágazati esettanulmány készült el, és Chikán Attila szerkesztésében könyv formájában A multinacionális vállalatok hatása a hazai versenyre és a versenyképességre címmel megjelent [http://www.uni-corvinus.hu/fileadmin/user\\_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepessseg/tanulmanyok\\_pdf-ben/Chikan\\_multikoenyv\\_elektronikus\\_valtozat.pdf](http://www.uni-corvinus.hu/fileadmin/user_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepessseg/tanulmanyok_pdf-ben/Chikan_multikoenyv_elektronikus_valtozat.pdf). E projekt mellett elkészítettük A vállalatok pénzügyi teljesítményének alakulása 2010. Versenyképesség és a banki kapcsolatok című tanulmányt, melynek szerzői Juhász Péter és Kazainé Ónodi Annamária.

2010. októberében kerekasztal-beszélgetést szerveztünk **Professor Stephane Garelli**, az **IMD** Competitiveness Yearbook szakmai vezetőjének részvételével Budapesten. A kerekasztal-beszélgetésről egy kiadványt készítettünk *Theoretical and Practical Context and Implications of Competitiveness – Round-table discussion with Stephane Garelli* címmel. <http://www.uni-corvinus.hu/index.php?id=50356>

A **TÁMOP – 4.2.1.B. – 09/1/KMR kutatás** egyik, A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti versenyszféra versenyképessége címet viselő alprojekt szakmai irányítását végeztük, ami egész évben folyamatos munkát igényelt.

A projekt támogatásával és keretében a versenyképességgel összefüggő kutatások művelőit az EU hetedik keretprogramjával összhangban a pályázat támogatásával a kiválóság elvén alapuló, legkorszerűbb, világszínvonalú kutatások végzésére szerettük volna ösztönözni és képessé tenni. E mellett a létrejövő kutatási produktumokkal hozzá kívántunk járulni a hazai szakpolitikák kidolgozásának, megvalósításának és elemzésének, valamint a szabályozó intézkedéseknek a javításához a hazai üzleti szféra versenyképességének elősegítésére. Az e téren aktív meghatározó szereplők a központi régióban található - velük a kapcsolatok

fejlesztését kiemelkedőnek tekintjük. Ezt a versenyképességgel összefüggő társadalmi párbeszéd és a társadalmi kohézió egyik területének tartjuk.

Az alprojekt a Versenyképesség Kutató Központra, és a Gazdálkodástudományi Kar intézeteinek aktív közreműködésére épült. Vezetői *Chikán Attila* és *Czakó Erzsébet*, koordinátora *Pálfi Ildikó*, pénzügyi vezetője pedig *Blaskó Andrea*. A projekt adminisztratív ügyeinek vitelére az Intézeti titkárság többi munkatársa is jelentős segítséget nyújtott.

Az alprojektben a Közgazdaságtudományi Kar **Világgazdasági Tanszéke** és a **Hétfa Kutatóintézet** mellett a Gazdálkodástudományi Kar 6 intézete, ill. munkatársaik vettek részt kutatói csapatok vezetőjeként is és kutatóként is: a **Gazdasági Jogi**, a **Marketing és Média**, a **Pénzügyi és Számviteli**, a **Vállalkozásfejlesztési**, a **Vállalatgazdaságtan** valamint a **Vezetéstudományi Intézetek**.

Elkészült és októberben műhelytanulmányként megjelent az alprojekt négy műhelyének kutatási tématerve:

- Nemzetközi gazdasági folyamatok alakulása – vezetője: Magas István
- A versenyképesség társadalmi környezete – vezetője: Szepesi Balázs
- Versenyképesség és gazdaságpolitika – vezetője: Boda György
- Az üzleti szféra és a versenyképesség – vezetője: Demeter Krisztina

## 2011.

A BCE TÁMOP – 4.2.1.B. – 09/1/KMR projekt egyik, *A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti versenyszféra versenyképessége* címet viselő 2. alprojekt szakmai irányítása és megvalósításával telt ez az év, a 2010-ben elkészült tervtanulmány alapján.

Az alprojekt 2 műhelyében kutatásszervezési feladatokkal is aktívan részt vettek az Intézet munkatársai:

3. műhely: **A versenyképesség és a gazdaságpolitika** – vezetője *Boda György*

4. műhely: **Az üzleti szféra és a versenyképesség** – vezetője *Demeter Krisztina*

- Az üzleti alapfolyamatok és funkciók versenyképesség-befolyásoló szerepe kutatócsoport vezetője *Demeter Krisztina*
- Vezetési és döntési rendszerek kutatócsoport vezetője *Zoltayné Paprika Zita*
- A magyar vállalatok nemzetközivé válása kutatócsoport vezetője *Könczöl Erzsébet*

Ez az év intenzív kutatókapacitás fejlesztés és a tervezett kutatási feladatok elvégzésével és a kutatási produktumok elkészítésével, ezek szakmai vitáinak előkészítésével, magyar folyóirat publikációk szerkesztésével, és nemzetközi kapcsolataink bővítésével telt.



## 2012.

A BCE TÁMOP – 4.2.1.B. – 09/1/KMR projekt 2012. június 30-ával lezárult. (Az alprojekt részletes szakmai beszámolóját lásd: [http://www.uni-corvinus.hu/fileadmin/user\\_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepesség/Chikan\\_Czako\\_Eredmenyertekeles\\_20120820\\_jav.pdf](http://www.uni-corvinus.hu/fileadmin/user_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepesség/Chikan_Czako_Eredmenyertekeles_20120820_jav.pdf)).

A 2012. év első fele az intenzív kutatókapacitás fejlesztés és a tervezett kutatási feladatok zárásával, és a kutatási produktumok vitáival telt. A 2012. naptári évben megjelent három szakfolyóirat különszám (Vezetéstudomány, Logisztikai Híradó és Magyar Minőség), melyek szerkesztésében *Demeter Krisztina*, *Gelei Andrea* és *Zoltayné Paprika Zita* működtek közre az Intézeti munkatársak közül. A 2012. március elején megtartott „*Ist Working Conference on Competitiveness Research*” című nemzetközi konferencián az intézet munkatársai is beszámoltak az alprojekt keretében elért eredményeikről.

Már a 2. alprojekt fenntartási feladataihoz kapcsolódik, hogy az ősz folyamán nekiláttunk az *5. vállalati versenyképességi kérdőíve felmérés* előkészítésének. A korábbi hagyományoknak megfelelően a kérdőív felelősök irányításával indult el a munka (az Intézet részéről érintettek: *Demeter Krisztina*, *Kazainé Ónodi Annamária*, valamint *Gelei Andrea*, *Matyusz Zsolt*, *Wimmer Ágnes*, *Zoltayné Paprika Zita*). Ebben a munkában építettünk a Tárki Zrt. munkatársai által tartott szakmai továbbképzési workshopok tanulságaira. Az őszi előkészítési munkálatokban, ugyancsak hagyományainknak megfelelően részt vettek a *Marketing és Média Intézet* (*Kolos Krisztina* és *Gyulavári Tamás* vezetésével), valamint a *Vezetéstudományi Intézet* (*Balaton Károly*, *Felsmann Balázs* és *Vaszkun Balázs* vezetésével) munkatársai is a kérdőív fejlesztésében. Az őszi fázis egy decemberi workshopkal zárult.

## 2013.

A 2013. év a vállalati versenyképességi kérdőíves 5. adatfelvételének előkészítésével és az adatfelvétellel telik. Terveink szerint 2014 januárjában jelentetjük meg a kérdőíves felmérés első eredményeit bemutató gyorsjelentést.

Az év elején megjelent [Chikán Attila - Szabó Erika Márta: Nemzeti versenyképességi intézmények és programok című tanulmánya](#), mely a Versenyképességi kutatási műhelytanulmány-sorozat 57. sz. kötete. A tanulmány 14 ország versenyképességgel foglalkozó programjairól és intézményeiről készített összeállítás, amely azzal az igénnyel készült, hogy a nagyon különböző országok tapasztalataiból a magyar gazdaságban is hasznosítható következtetéseket vonhassunk le.

A kérdőíves felmérés lebonyolítása mellett a következő időszak kutatásainak szakmai körvonalazása zajlik. A kutatási tevékenységek intenzitását és eredményeit 2013-ban különösen lassítón befolyásolták a rendelkezésre álló erőforrások és a szervezési feladatokat ellátó vezető kutatók leterheltsége: 2012 szeptemberétől 20%-os óraszám emelkedés és folyamatos likviditási hiány. Ezt figyelembe véve is megfigyelhető egy folyamatos fejlődés, és eredményes működés, aminek egyik tartós elemének tekintjük a kialakított együttműködéseket, amelyekre a továbbiakban is építeni kívánunk.

**A versenyképesség műhelytanulmány-sorozatba az  
intézeti kollégák által készített tanulmányok listája, 2009-2013.**

1. Gelei Andrea (2009): Az üzleti kapcsolatok stabilitását befolyásoló tényezők - fókuszban a hazai FMCG ellátási lánc kapcsolatai
2. Kiss János (2009): A magyar innovációs rendszer vizsgálata egy iparágon keresztül
3. Demeter Krisztina-Jenei István-Losonci Dávid (2009): A lean menedzsment bevezetésének hatása a vállalati versenyképességre - kompetenciák és teljesítmény
4. Demeter Krisztina-Matyusz Zsolt (2009): Külső tényezők és adottságok hatása a vállalatok teljesítményére az értékteremtés szűrőjén keresztül
5. Chikán A. – Czakó E. – Zoltayné Paprika Z. (2010): Vállalati versenyképesség válsághelyzetben – Gyorsjelentés a 2009. évi kérdőíves felmérés eredményeiről
6. Chikán Attila és Czakó Erzsébet (szerk. 2010): A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti szféra versenyképessége alprojekt (TÁMOP 4.2.1.B-09/1/KMR-2010-0005 BCE projekt) kutatási tervtanulmánya 2010-2012
7. Matyusz Zsolt (2011): A 2009-es versenyképességi adatfelvétel vállalati mintájának alapjellemezői és reprezentativitása
8. Wimmer Ágnes - Csesznák Anita (2011): Vállalati jellemzők és összefüggéseik a válság időszakában - a "Versenyben a világgal" kutatási program 2009. évi felmérésében résztvevő vállalatok jellemzése
9. Ábel István (2012): Regionális és globális tényezők a vállalatok nemzetközivé válásában
10. András Krisztina - Havran Zsolt - Jandó Zoltán (2012): Üzleti globalizáció és a hivatásos sport: sportvállalatok nemzetközi szerepvállalása
11. András Krisztina - Jandó Zoltán (2012): Sportvállalatok külpiacra lépése - elméleti alapok
12. András Krisztina (2012): Hazai (hivatásos) sportvállalatok nemzetközivé válása (Összefoglaló a kutatócsoport eredményeiből)
13. Boda György - Kállay László - Stocker Miklós (2012): A versenyszféra teljesítményéről nemzetközi összehasonlításban
14. Boda György (2012): Gazdaságpolitika és versenyképesség (Műhely zárótanulmány)
15. Boda György (2012): Maradunk a periférián vagy fölzárkózunk?
16. Chikán Attila és Czakó Erzsébet (2012): A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzletis szféra versenyképessége c. 2. alprojekt (TÁMOP 4.2.1.B-09/1/KMR-2010-0005 BCE projekt) eredményértékelése
17. Czakó Erzsébet - Szepesi Balázs (2012): Competitiveness Policy: actions, actors and framework - a concept for implemantation
18. Czakó Erzsébet (2012): IB textbook development for non-English language speakers in a late comer country. The case of Hungary
19. Czakó Erzsébet (szerk. 2012): Fejezetek a nemzetközi üzleti gazdaságtanból 4.
20. Demeter Krisztina - Szász Levente (2012): A makrokörnyezet és a szolgáltatószféra összefüggései - európai és magyarországi termelővállalatok szolgáltatószféra
21. Demeter Krisztina - Szász Levente (2012): A válság hatása a termelési tevékenységre
22. Demeter Krisztina - Szigetvári Csenge (2012): A globális termelés és a versenyképesség
23. Demeter Krisztina (2012): Az üzleti szféra és a versenyképesség (Műhely zárótanulmány)
24. Demeter Krisztina (2012): Üzleti alapfolyamatok és funkciók (Kutatócsoport zárótanulmány)



25. Derecskei Anita - Nagy Viktor - Zoltayné Paprika Zita (2012): A kreativitás megítélése HR szemszögből
26. Derecskei Anita - Nagy Viktor - Zoltayné Paprika Zita (2012): A kreativitás megítélése a hallgatói versenyképesség megítélése szempontjából
27. Derecskei Anita - Zoltayné Paprika Zita (2012): Vitás kreativitás - szakirodalmi áttekintés a kreativitás fogalmáról
28. Dobos Imre (2012): A környezeti tényezők beépítése a termeléselméletbe
29. Esse Bálint (2012): A beszállító-kiválasztási folyamat szerepe és stratégiái
30. Esse Bálint (2012): Adaptív döntéshozatal a beszállítóválasztásban
31. Gelei Andrea - Dobos Imre (2012): Bizalom és kockázat a kapcsolatokban - egy kísérlet eredményei
32. Gelei Andrea - Losonci Dávid - Báthory Zsuzsanna - Toarniczky Andrea (2012): Leadership jellemvonások és lean menedzsment - elmélet és gyakorlat
33. Gelei Andrea (2012): Logisztikai képességek fejlődése a Versenyben a világgal kutatási program felméréseinek tükrében
34. Gritsch Mátyás (2012): A sikeres vállalatok logisztikájának illetve logisztikai stratégiájának vizsgálata
35. Juhász Péter - Kazainé Ónodi Annamária (2012): A hazai vállalatok pénzügyi teljesítményének alakulása 1994-2009 között
36. Kazainé Ónodi Annamária (2012): A magyarországi exportáló vállalatok teljesítményének jellemzői
37. Kazainé Ónodi Annamária (2012): A magyarországi exportvállalatok exportteljesítményének és a háttérükben álló vállalati jellemzők elemzése 1999 és 2009 között a vállalati versenyképességi felmérés alapján
38. Kazainé Ónodi Annamária (2012): Fenntartható fejlődés a nemzetközivé válás folyamatában
39. Kiss János - Tátrai Tünde (2012): Felsőoktatási intézmények közbeszerzési sajátosságai
40. Kiss János - Tátrai Tünde (2012): Fenntartható közbeszerzés - kérdőíves felmérés eredményei a magyar közbeszerzésről
41. Kiss János - Vörösmarty Gyöngyi (2012): Beszerzés az innováció támogatásában
42. Kiss János (2012): Vállalati versenyképesség és innováció
43. Kocsis Alexandra (2012): Vállalatok nemzetköziesedése klaszterekben
44. Kozma Miklós - Könczöl Erzsébet (2012): A rendszerváltás után alapított és nemzetközileg sikeressé vált magyar vállalatok versenyképessége
45. Könczöl Erzsébet (2012): A magyar vállalatok nemzetközivé válása (Összefoglaló a kutatócsoport eredményeiből)
46. Losonci Dávid - Jenei István (2012): Szervezeti kultúra kutatások a termelési folyamatok szervezésében - irodalom-feldolgozás
47. Losonci Dávid (2012): Emberi erőforrás menedzsment gyakorlatok a lean termelési rendszerben
48. Mandják Tibor - Wimmer Ágnes - Juhász Péter (2012): Üzleti hálózatok - Hálózati pozíció és versenyképesség
49. Matolay Réka - Pataki György - Szántó Richárd (2012): A felelős döntéshozatal tényezői

50. Matyusz Zsolt - Demeter Krisztina (2012): A kontingenciátényezők hatása a vállalati termelési gyakorlatok és a működési teljesítmény kapcsolatára, különös tekintettel a válság szerepére
51. Nagy Judit - Venter Lóránt (2012): Az ellátási lánc tudatos folyamat-és kockázatmenedzsmentjének hatása a teljesítményre
52. Szabó Ágnes és Stocker Miklós (2012): A nemzetgazdasági versenyképesség sportszakmai és gazdasági aspektusai
53. Szántó Richárd (2012): Többszemponútú részvételi döntések a fenntarthatósági értékelésekben
54. Szász Levente - Demeter Krisztina (2012): Fontosság-teljesítmény illeszkedés a termelési stratégiában és hatása az üzleti teljesítményre - dinamikus megközelítés
55. Szász Levente - Demeter Krisztina (2012): Fontosság-teljesítmény illeszkedés a termelési stratégiában és hatása az üzleti teljesítményre - statikus megközelítés
56. Tátrai Tünde - Fábián Boglárka (2012): A hazai vállalatok elektronikus beszerzés iránti nyitottsága
57. Vörösmarty Gyöngyi - Dobos Imre (2012): Fenntarthatóság a beszerzésben
58. Vörösmarty Gyöngyi - Kiss János (2012): Beszállítók és a beszerzés a vállalati innovációban
59. Vörösmarty Gyöngyi (2012): A beszerzés helye és szerepe a kis- és középvállalatok gyakorlatában
60. Wimmer Ágnes - Csesznák Anita - Mandják Tibor (2012): Üzleti kapcsolatok - vállalati szemléletmód és gyakorlat
61. Wimmer Ágnes - Csesznák Anita (2012): Mit mérjünk és hogyan? - A vállalati teljesítménymérés szemléletmódja és eszköztára a döntéstámogatás tükrében
62. Zoltayné Paprika Zita (2012): A BCE Gazdálkodástudományi Kar nemzetköziesedésének vizsgálata az angol nyelvű programok tükrében (Nem nyilvános)
63. Zoltayné Paprika Zita (2012): Vezetési és döntési rendszerek a versenyképesség szolgálatában (Kutatócsoport zárótanulmány)
64. Zoltayné Paprika Zita-Szántó Richárd (2012): Menedzsmentképeségek a döntéshozatali közelítésmódok longitudinális elemzése a versenyképesség-kutatások alapján

## **Wimmer Ágnes – Reszegi László: Az Üzletfejlesztési Kutatóközpont**

Az *Üzletfejlesztési Kutatóközpont (ÜFK)* 2009-ben alakult a BCE Gazdálkodástudományi Kara Vállalatgazdaságtan Intézetének szervezetén belül. Célja az Intézet és tanszékei által képviselt szakterületek közötti szinergiák erősítése, az együttműködés koordinálása a kutatásokban és az oktatásfejlesztésben, az Intézet mindennapi működésében, kiemelt projektjeiben, az Egyetemen belüli és külső szervezetekkel való együttműködésében. Alapító tagjai: Reszegi László, a kutatóközpont igazgatója, Wimmer Ágnes, a kutatóközpont társigazgatója, Boda György, Demeter Krisztina, Halászné Sipos Erzsébet, Kazainé Ónodi Annamária, Könczöl Erzsébet, Matolay Réka, Szántó Richárd, Vörösmarty Gyöngyi.

A kutatóközpont szakmai munkájának középpontjában az üzletfejlesztés többszemponútú, ugyanakkor integrációra törekvő megközelítése áll. Az ÜFK az üzleti gazdaságtan alapjain az üzleti teljesítmény menedzsmentjét és fejlesztését támogató értékorientált megközelítéseket képviselve összekapcsolja a stratégiai elemeket és a működési szintű, folyamatszempléltű fejlesztést. A kutatóközpont létrehozásával a közös szakmai alapokra és szemléletmódra (értékközpontú megközelítés, stratégiai szemlélet, teljesítményfókusz, folyamatszemplélet, érintettfelfogás), a szinergiákat képviselő szakterületekre építve szeretnénk az Intézetben belüli kutató-fejlesztő munkának és a más szervezetekkel, szervezeti egységekkel való együttműködésnek formális keretet adni, s azt eredményesebbé és hatékonyabbá tenni. Az üzletfejlesztés, az üzleti tervezés, az üzleti teljesítménymérés és teljesítménymenedzsment, az értékteremtő, értékmaximalizáló üzleti stratégiák kialakítása, értékelése és megvalósítása, az üzleti döntések elemzése, az üzleti folyamatok fejlesztése a Vállalatgazdaságtan Intézet oktatási és kutatási tevékenységében számos formában jelen van, a nappali tagozatos szak- és szakirányos törzstárgyak és választható tárgyak mellett a posztgraduális szinteken és a doktori képzésben, illetve a versenyképességi kutatások mellett az elmúlt évtizedek egymásra épülő OTKA-projektjeiben és doktori kutatásaiban egyaránt. A kapcsolódó oktatásfejlesztéshez és kutatásokhoz az ÜFK létrehozásával közös háttérrel szeretnénk biztosítani. Ezzel hozzá kívánunk járulni a belső szakmai együttműködéshez, az egyes közelítések integrációjához, az üzleti világ működéséről átfogóbb képet adó szemléletmód közvetítéséhez az oktatásban és kutatásban egyaránt.

### **Projekttek és eredmények**

Az ÜFK első nagy kutatási projektjét a Gazdasági Versenyhivatal Versenykultúra Központja által támogatott „*Hatékony piac, hatékony vállalat?*” kutatás (2009-2010), a kapcsolódó rendezvénysorozat és publikációk adták. A projekt terveit a 2009 őszi nyitókonferencián mutattuk be, az első eredményeket a *Vezetéstudomány folyóirat* 2010. július-augusztusi számában (XLI. évf. 7-8. szám) megjelent kilenc cikkünkben publikáltuk: Reszegi László: Hatékony piac – hatékony vállalat, Wimmer Ágnes: A piaci normák sérülése, üzleti döntések és a vállalati hatékonyság, Könczöl Erzsébet: Üzleti modellek a piaci változások tükrében, Kazainé Ónodi Annamária: Értékválasztás, etikai dilemmák, Matolay Réka: Vállalatok társadalmi felelősségvállalása – hatékonysági vonzatok, Szántó Richárd: A tisztességes piaci magatartás kockázatai – adócsalás, adóelkerülés, Vörösmarty Gyöngyi: Hatékony piac, hatékony beszerzés? Beszerzési döntések piacalakító hatásai, Tátrai Tünde: A közbeszerzés jogi és hatékonysági vonzatai, Boda György: Hatékony vállalat, hatékony társadalom. (A cikkek elérhetők az ÜFK honlapján is: <http://portal.uni-corvinus.hu/index.php?id=30893>)

2010 novemberében a Magyar Tudományos Akadémián, a Magyar Tudomány Ünnepe alkalmából rendezett „Hatékony vállalat, hatékony piac, hatékony nemzetgazdaság” című konferencián mutattuk be az első kutatási projektünk eredményeit összegző „*Hatékony piac, hatékony vállalat*” című kötetet (Reszegi–Wimmer, szerk., VTE – Alinea Kiadó, 2010). A kötetben szereplő tanulmányok a piaci és a vállalati hatékonyság igen összetett, sokoldalú közelítését adják. A hatékonyság az üzleti teljesítmény és az üzletfejlesztés kulcseleme, alakításának kereteit a piaci és a szabályozási környezet is befolyásolja. A piaci normák sérülése, torzulása befolyásolja az üzleti döntéseket, a vállalati hatékonyságot. A kötet egyik üzenete, hogy hatékony piac csak az azt támogató szabályozási környezetben és a piaci szereplők által képviselt, a piaci koordinációt és a tisztességes versenyt támogató üzleti kultúrában működhet. A hatékony piac pedig egyben a hatékony vállalatok és a hatékony társadalom, a hatékony nemzetgazdaság egyik alappillére.

2011-ben az ÜFK tagjai az eddigi eredményekre építve belső műhelyviták keretében fogalmazták meg a kutatás folytatásának körvonalait, mely a piaci és a vállalati hatékonyság kérdését nemzetközi kontextusban vizsgálja. A kutatások folytatásában az alapítótágok mellett két újabb kutató, Ábel István a Vállalatgazdaságtan Intézet és Juhász Péter, a Befektetések és vállalati pénzügyek tanszék munkatársa is csatlakozott a kutatóközpontoz. A kutatóközpont 2011 őszén a kari Kutatási Fórum poszterkiállításán is bemutatta eddigi eredményeit.

Az Üzletfejlesztési Kutató Központ kezdeményezésére 2012 májusában az intézeti kollégák közreműködésével *Az exportsiker nyomában* címmel indítottunk kutatási projektet, mely a sikeres vállalatok, konkrétan az exportban élenjárók tevékenységét, sikertényezőit vizsgálja, a szakirodalmi háttér feltárása mellett hazai esetek feldolgozásán keresztül. A kutatást az MNB, az UniCredit és a Bisnode Hungary Kft támogatta. A kutatásban az ÜFK tagja mellett Czakó Erzsébet, Kiss János, Kozma Miklós, Pecze Krisztina, Stocker Miklós, Szalay Zsuzsanna és Tátrai Tünde közreműködött. Az eredményeket összefoglaló szakkönyv (Czakó–Reszegi, szerk.: *Az exportsiker nyomában*, Alinea Kiadó) 2013-ban jelent meg.

### Az Intézeti munkatársak fontosabb kutatási és szakmai projektjei

<b>Témavezető</b>	<b>Kutatási program, projekt illetve téma</b>	<b>Kezdési időpont</b>	<b>Időtartam</b>
Tátrai Tünde	Közbeszerzés-monitoring (kutatás kétévente adatfelvétellel)	2006-	folyamatos
Czakó Erzsébet	A közszféra és a gazdaság versenyképessége	2009	5 hó
Demeter Krisztina - Matyusz Zsolt	IMSS V kérdőíves felmérés (adatgyűjtés és gyorsjelentés)	2009	9 hó
Chikán Attila - Czakó Erzsébet	Versenyképesség kutatás 4. vállalati kérdőíves felmérés	2009-2010	9 hó
Gelei Andrea - Dobos Imre	Üzleti kapcsolatok életciklusának elemzése	2009-2010	12 hó
Vörösmarty Gyöngyi - Tátrai Tünde	Fenntartható beszerzés	2009-2010	2 év
Demeter Krisztina - Matyusz Zsolt	Környezeti tényezők és adottságok hatása a vállalati legjobb gyakorlatok és a teljesítmény kapcsolatára (OTKA K-76233)	2009-2011	36 hó
Gecse Gergely	Kis- és középvállalkozások logisztikai gyakorlata	2009-2012	32 hó
Nagy Judit	Az ellátási lánc típusai és menedzsmentjének eszközei	2010	1 év
Chikán Attila	A verseny és versenyképesség kapcsolata	2010-2011	8 hó
Gelei Andrea	Logisztikai képességek fejlődése Magyarországon	2010-2011	12 hó
Gelei Andrea - Nagy Judit	Logisztikai folyamatok informatikai támogatása	2010-2011	12 hó
Vörösmarty Gyöngyi - Tátrai Tünde	Kis és középvállalkozások beszerzési sajátosságai	2010-2011	2 év
Chikán Attila - Czakó Erzsébet	A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti szféra versenyképessége TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005. alprojekt	2010-2012	26 hó
Stocker Miklós	A fizikai inaktivitás gazdasági terhei	2010-2012	20 hó
Boda György	Gazdaságpolitika és a versenyképesség műhely, TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005. A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti szféra versenyképessége alprojekt	2010-2012	26 hó
Demeter Krisztina	Az üzleti szféra és a versenyképesség műhely, TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005. A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti szféra versenyképessége alprojekt	2010-2012	26 hó
Könczöl Erzsébet	A hazai vállalatok nemzetközivé válása kutatócsoport, Az üzleti szféra és a versenyképesség műhely, TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005.	2010-2012	26 hó

<b>Témavezető</b>	<b>Kutatási program, projekt illetve téma</b>	<b>Kezdési időpont</b>	<b>Időtartam</b>
Zoltayné Paprika Zita	Vezetési és döntési rendszerek kutatócsoport, TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005.	2010-2012	26 hó
Dobos Imre	A fenntarthatóság gazdasági és társadalmi feltételei műhely, TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005. Fenntartható fejlődés - élhető régió - élhető települési táj alprojekt	2010-2012	26 hó
Chikán Attila-Czakó Erzsébet	A vállalati magatartásminták változása a válságban	2011	2 hó
Gelei Andrea - Dobos Imre	Sporadikus termékek keresletének előrejelzése	2011	10 hó
András Krisztina	Hazai (hivatásos) sportvállalatok nemzetközivé válása, Az üzleti szféra és a versenyképesség műhely, TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005.	2011	7 hó
Stocker Miklós	Hidden Champions in Central and Eastern Europe	2011	8 hó
Vörösmaty Gyöngyi	Etikai elemek a beszerzésben	2011	1 év
Jenei István - Demeter Krisztina - Losonci Dávid	A lean menedzsment alkalmazásának lehetőségei az egészségügyben	2011.01.-2012.03.	15 hó
Jenei István - Zoe Radnor	From Lean Organisations to Lean Learning Networks	2011.11.-2012.01.	3 hó
Demeter Krisztina	Készletkonfigurációk és okaik az összeszerelő iparágakban (Cariplo 2011 Mobility Grant - Ruggero Golini)	2011-2012	11 hó
Stocker Miklós	Az oktatási kompetenciák, Gazdaságpolitikai műhely TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005.	2011-2012	14 hó
Chikán Attila - Czakó Erzsébet	Lemaradás a felzárkózásban - A magyar vállalatok banki finanszírozásának nehézségei és a versenyképesség	2012	5 hó
Gelei Andrea - Losonci Dávid - Báthory Zsuzsanna - Toarniczky Andrea	Lean menedzsment és leadership jellemzők	2012	9 hó
Demeter Krisztina	Kelet-európai vállalatok termelési stratégiája nemzetközi összehasonlításban (MTA Domus magyarországi ösztöndíj - Szász Levente)	2012	3 hó

<b>Témavezető</b>	<b>Kutatási program, projekt illetve téma</b>	<b>Kezdési időpont</b>	<b>Időtartam</b>
Demeter Krisztina	A termelési kompetencia fejlesztése és üzleti eredményesség kapcsolata magyarországi és külföldi termelővállalatoknál (MTA Domus magyarországi ösztöndíj - Szász Levente)	2012	1,5 hó
Boda György	A vállalatméret és a hatékonyság kapcsolata Magyarországon	2012	6 hó
Boda György	A vállalatméret és a hatékonyság kapcsolata nemzetközi összehasonlításban	2012	7 hó
Jenei István - Losonci Dávid	A lean menedzsment alkalmazása és a szervezeti kultúra kapcsolata” nemzetközi kutatási projekt – magyarországi kutatásvezető	2012.04.01	19 hó
Czakó Erzsébet - Ábel István - Reszegi László	A hazai exportsiker nyomában	2012-2013	8 hó
Gelei Andrea - Dobos Imre	Bizalom az üzleti kapcsolatokban	2012-2013	12 hó
Gelei Andrea	Zöld disztribúció	2012-2013	12 hó
Gecse Gergely	Közlekedési infrastruktúra	2012-2013	3 hó
Stocker Miklós - Szabó Ágnes	A versenyképesség-mérési lehetőségei sportban	2012-2013	3 hó
Dobos Imre - Gát György	TÁMOP-4.2.2.A-11/1/KONV-2012-0051 Nemzetközi közreműködéssel megvalósuló alap- és célzott alapkutatási projektek támogatása című pályázati felhívásra benyújtandó Diadikus analízis	2012-2014	24 hó
Tátrai Tünde	Etikus közbeszerzés	2012-2014	2 év
Tátrai Tünde	Kis és középvállalkozások a közbeszerzésben	2012-2014	2 év
Dobos Imre	Fenntartható ellátási lánc, OTKA K-105888	2012-2016	48 hó
András Krisztina	Új Fradi Stadion létrehozásához kapcsolódó hatástanulmány	2013	4 hó
Matyusz Zsolt	Kontingenciátényezők hatása a termelési gyakorlatok használatára és a működési teljesítményre (Bolyai-ösztöndíj)	2013	3 év
Demeter Krisztina	Fejlesztési projektek és termelési gyakorlatok stratégiai elemzése magyarországi és romániai termelővállalatoknál (MTA Domus magyarországi ösztöndíj - Szász Levente)	2013	2,5 hó

<b>Témavezető</b>	<b>Kutatási program, projekt illetve téma</b>	<b>Kezdési időpont</b>	<b>Időtartam</b>
Demeter Krisztina	Valóban „legjobbak” a legjobb gyakorlatok? - A termelési gyakorlatok eredményességének vizsgálata fejlődő országok vállalatainál (MTA Domus magyarországi ösztöndíj - Szász Levente)	2013	3 hó
Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék	Képzés- és tartalomfejlesztés az üzleti gazdaságtudományok területén (TÁMOP 4.1.2.A 1-11 1-2011-0048)	2013	36 hó
Chikán Attila - Czakó Erzsébet	Versenyképesség kutatás 5. vállalati kérdőíves felmérés	2013-	
Demeter Krisztina - Matyusz Zsolt	IMSS VI kérdőíves felmérés (adatgyűjtés és gyorsjelentés)	2013-	
Demeter Krisztina - Matyusz Zsolt	GMRG V kérdőíves felmérés (adatgyűjtés és gyorsjelentés)	2013-	
Boda György	A növekedés és a foglalkoztatás kapcsolata Magyarországon	2013-	3 hó
Boda György	A növekedés és a foglalkoztatás kapcsolata nemzetközi összehasonlításban	2013-	4 hó
Tátrai Tünde	Fenntartható közbeszerzés	2013-2014	8 hó
Tátrai Tünde	Elektronikus közbeszerzés adatvédelmi kérdései	2013-2014	5 hó
Boda György	KTIA_AIK_12. E-Traffic közlekedési használati előrejelzési modell megalkotása, BCE BMGE	2013-2015	26 hó
Vörösmarty Gyöngyi, Tátrai Tünde	Humán erőforrás sajátosságai a beszerzésben	2013-2015	3 év



## **Dobos Imre: Néhány szó a Vállalatgazdaságtan Intézet Műhelytanulmányok sorozatáról**

Az intézet életében már létezett egy műhelytanulmány sorozat a 90-es évek elején, amikor az intézetet még tanszéknek becézték. Az akkori Working (Discussion) Papers sorozatot Mátyás László (akkori) kollégánk jegyezte, aki azóta átigazolt a CEU (Közép-Európai Egyetem) csapatához.

A Working Paper (WP) sorozat feladata az, hogy többé-kevésbé kész, de publikációra még nem teljesen érett munkákat jelentessen meg annak írója. Az ilyen formájú megjelenés a publikáció első fokának tekinthető. (Ez a publikációs forma még nem lektorált, vagyis nem bírált; de nem is referált, azaz független intézmények által nem szemléztet, de mégis már egy pont a publikációért vívott nehéz küzdelemben.) Ezek a munkák tartalmazhatnak hibákat, de a cél mindenképpen az éppen aktuális kutatási irány bemutatása, és eredmények elsődleges közlése. Ugyanakkor a folyóiratok nagy részénél a megjelenés átfutási ideje több hónap is lehet, ezért a dolgozat elérhetőségének biztosításához - a megjelenésig - ez a forma jó lehetőséget teremt.

A műhelytanulmányok sorozat második (újra)alapítása 2001. tavaszán történt, és az első dolgozatok már ősszel elérhetőkké váltak. Az első tanulmányok papíron jelentek meg, egészen 2005 őszéig, amikor az intézet igazgatójának, Czakó Erzsébetnek sikerült az egyetem központi könyvtárával megállapodnia arról, hogy az intézet tanulmányai az E-források címszó alatt megjelenhetnek a könyvtár honlapján. Itt a legnagyobb eredménynek azt tekinthetjük, hogy az első négy év anyagait is sikerült összegyűjtenünk, és a sorozat összes tanulmánya az érdeklődő olvasó rendelkezésére áll pdf formátumban. (Olyan apróságról, már ne is beszéljünk, hogy ezzel a megjelenéssel az intézet a szűkösen rendelkezésre álló erőforrásait is hatékonyabban használhatja fel, a sokszorosítási költségek megtakarításával.)

A WP-nek kötött alaki formája van, amit az azonos fedőlap is kifejez. Két változatban jelentettük meg a fedőlapot papíros formában, annak függvényében, hogy magyar, vagy idegen nyelven (azaz angolul) íródott a dolgozat. A fedőlap egy keményebb, világoskék karton volt. Az első belső lapon a cím szerepel újra és az abstract (összefoglalás). Ha magyar nyelvű a munka, akkor az angol nyelvű összefoglalót is mellékeljük, illetve fordítva; angol nyelvű dolgozathoz mellékeljük a magyar rezümét is. Végül, az irodalomjegyzék vagy függelékek után az eddig megjelent WP-k számát, címét növekvő sorrendben is mellékeljük. Ezt a formai megkötést az internetes formájú tanulmányoknál is megtartottuk. WP további belső tartalmáért a szerző (remélhetőleg szerzők) felelnek. Kinek is szól egy WP? A WP-t elsősorban mindenki magának írja, hogy a gondolatait tisztázza, de a munkákat ebben a formában már el lehet küldeni hazai és/vagy külföldi szakembereknek. A cél mindenképpen az információáramlás van.

Az elmúlt öt évben az intézet 163 munkája került fel az a könyvtári internetre. Ez azért sikerült ilyen szépre, mert a 2010 és 2012 között lezajlott [TÁMOP-4.2.1/B-09/1/KMR-2010-0005](#) számú „A nemzetközi gazdasági folyamatok és a hazai üzleti szféra versenyképessége” alprojekt [„Az üzleti szféra és a versenyképesség”](#) műhelye keretében megjelent műhelytanulmányok száma 100 fölött volt. E statisztikai adatok is demonstrálják, hogy az intézet nagy hangsúlyt fektet a kutatásra is. A titkárság oldaláról továbbra is Kranyikné Kulcsár Krisztina munkatársnőnk tartja a Műhelytanulmányok sorozat pulzusán a kezét.

Az áttekintéshez soroljuk fel, hogy évente hány műhelytanulmány jelent meg. Ezt a következő tábla mutatja:

<b>Év</b>	<b>db</b>
1996	8
1997	50
1998	1
1999	1
2000	1
2001	10
2002	18
2003	15
2004	14
2005	35
2006	32
2007	12
2008	22
2009	18
2010	19
2011	12
2012	110
2013	4

A teljesség igénye nélkül a legszorgalmasabb műhelytanulmány szerzőket is emeljük ki:

<b>Név</b>	<b>db</b>
Dobos Imre	15
Demeter Krisztina	14
Kiss János	10
Czakó Erzsébet	9
Gelei Andrea	9
Losonci Dávid	8
Kazainé Ónodi Annamária	7
Vörösmarty Gyöngyi	7
Zoltayné Paprika Zita	7

A [Corvinus Kutatások](#) egyetemi repozitórium legnépszerűbb tételei az elmúlt egy évben (2012. június 1. - 2013. június 1.) Losonci Dávid (1817 letöltés) és Szabó Ágnes (1700 letöltés) műhelytanulmányai lettek.

## Benyújtott és megvédett PhD tervezetek és disszertációk

2013

[Matolay Réka: Agrárbiotechnológiai társaságok legitimációs stratégiái](#)

Témavezető: Czakó Erzsébet

[Gecse Gergely: A kis- és középvállalkozások logisztikai gyakorlatának vizsgálata.](#)

Témavezető: Halászné Sipos Erzsébet

[Esse Bálint: Elmés döntések. Heurisztikus folyamatok a beszállítóválasztási döntésekben.](#)

Témavezető: Wimmer Ágnes

[Stocker Miklós: Tudásintenzív vállalatok értékteremtése](#)

Témavezető: Boda György

*Takács Erika: A külső értékelés kórházon belüli hatásai. A teljesítmény- és a minőségfejlesztés ösztönzői és korlátai. PhD tervezet.*

Témavezető: Wimmer Ágnes

*Losonci Dávid: Emberierőforrás-menedzsment gyakorlatok a lean termelési rendszerben. PhD tervezet.*

Témavezető: Városiné Demeter Krisztina

[Restás Ágoston: A tűzoltásvezetők kényszerhelyzeti döntéshozatala.](#)

Témavezető: Zoltayné Paprika Zita

2012

[Matyusz Zsolt: A kontingenciatényezők hatása a termelési stratégiára és a működési teljesítményre.](#)

Témavezető: Demeter Krisztina

[Szabó Ágnes: A magyar szabadidősport működésének vizsgálata gazdálkodástani szempontból.](#)

Témavezető: András Krisztina

*Restás Ágoston: A tűzoltásvezetők kényszerhelyzeti döntéshozatala. PhD tervezet.*

Témavezető: Zoltayné Paprika Zita

2011

[Nagy Judit: Az ellátási lánc típusai és menedzsmentjének eszközei - empirikus elemzés.](#)

Témavezető: Gelei Andrea

[Sziva Ivett: Turisztikai desztinációk versenyképességének értelmezése és elemzése.](#)

Témavezető: Czakó Erzsébet

*Gecse Gergely: A kis- és középvállalkozások logisztikai gyakorlatának vizsgálata. PhD tervezet.*

Témavezető: Halászné Sipos Erzsébet

[Bódi-Schubert Anikó: A vevő-beszállító kapcsolat sikerének fogalmi modellje.](#)

Témavezető: Gelei Andrea

*Matyusz Zsolt: A kontingenciatényezők hatása a termelési stratégiára és a működési teljesítményre. PhD tervezet.*

Témavezető: Demeter Krisztina

**Esse Bálint:** Elmés döntések - Szállító kiválasztási döntések heurisztikus folyamatai. *PhD tervezet.*

Témavezető: Wimmer Ágnes

**Szabó Ágnes:** A magyar szabadidősport működésének vizsgálata gazdálkodástani szempontból. *PhD tervezet.*

Témavezető: András Krisztina

**Stocker Miklós:** Közös értékteremtés a tudás-intenzív vállalatoknál. A hivatásos magyar sportvállalatok esete. *PhD tervezet.*

Témavezető: Boda György

**Jenei István:** [Kórházi folyamatok karcsúsítása. Külföldi és hazai tapasztalatok rendszerezése.](#)

Témavezető: Városiné Demeter Krisztina

**Kozma Miklós:** [Értékteremtés Public-Private Partnership keretében. Különös tekintettel a vállalkozó szempontjaira.](#)

Témavezető: Reszegi László

## 2010

**Nagy Judit:** Az ellátási lánc típusai és menedzsmentjének eszközei-empirikus elemzés. *PhD tervezet.*

Témavezető: Gelei Andrea

**Bódi-Schubert Anikó:** Az üzleti kapcsolatok sikerének vizsgálata- a kapcsolatban jelentkező kritikus események elemzésének segítségével. *PhD tervezet.*

Témavezető: Gelei Andrea

**Némethné Pál Katalin:** [Innovációs tevékenység mérése a magyar vállalatoknál.](#)

Témavezető: Czakó Erzsébet

## 2009

**Sziva Ivett:** Turisztikai desztinációk versenyképességének értelmezése és elemzése. *PhD tervezet.*

Témavezető: Czakó Erzsébet

**Szántó Richárd:** [Telepítési döntések - telepítési konfliktusok.](#)

Témavezető: Zoltayné Paprika Zita

**Kazainé Ónodi Annamária:** [Az értékközpontú vállalatvezetést szolgáló teljesítménymérési rendszer.](#)

Témavezető: Reszegi László

**Némethné Pál Katalin:** Innovációs tevékenység mérése a magyar vállalatoknál. *PhD tervezet.*

Témavezető: Czakó Erzsébet

## Posztdoktori tudományos és szakmai cselekmények

2013

**Dobos Imre:** Vállalati termelési-készletezési stratégiák környezetvédelem figyelembevételével: Optimális irányítási megközelítés. MTA doktori értekezés

**Dobos Imre:** Ellátási láncok koordinációja. Supply chain coordination in HMMS-type supply chain with wholesale price contract. Habilitáció, Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság

**Wimmer Ágnes:** Döntéstámogató információk az üzleti kapcsolatok menedzsmentjében. Business relationships: perception, performance, decision support. Habilitáció, Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság

**Városiné Demeter Krisztina:** A termelés stratégiája: célok és döntések. The impact of international operations on operational performance. Habilitáció, Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság

2011

**Czakó Erzsébet:** A nemzetközi vállalatgazdaságtan elméletei. Does the size matter? – Enterprise size structure and competitiveness enhancement opportunities. Habilitáció, Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság

**Boda György:** Közép- és kelet európai növekedési modell. Model of Central and Eastern European Growth. Habilitáció, Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság

**Chikán Attila:** Gazdasági versenyképesség és társadalmi jólét. MTA levelező tag, akadémiai székfoglaló előadás

2009

**Zoltayné Paprika Zita:** Elemzés vagy megérzés: a stratégiai döntéshozatal gyakorlata Californiában és Magyarországon. Analysis and Intuition in Strategic Decision Making: The Case of California and Hungary. Habilitáció, Társadalomtudományi Habilitációs Bizottság



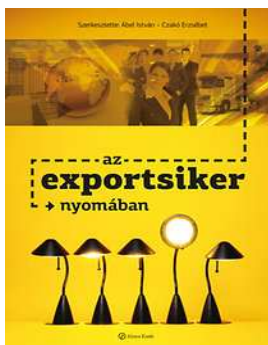
## Oktatáshoz használt szakkönyvek, tankönyvek, jegyzetek

### SZAKKÖNYVEK ÉS TANKÖNYVEK

1. Bódi-Schubert Anikó – Dobos Imre – Gecse Gergely – Gelei Andrea – Halászné Sipos Erzsébet – Kazainé Ónodi Annamária – Kenesei Zsófia – Matyusz Zsolt – Nagy Judit (2013) **Logisztikai döntések – fókuszban a disztribúció.** Szerkesztette: Gelei Andrea. Akadémiai Kiadó. Budapest



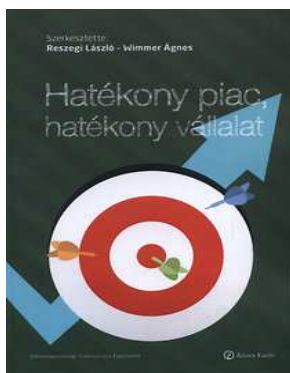
2. Demeter Krisztina – Szigetvári Csenge (2013) **A nemzetközi termelés kihívásai.** Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet. Budapest <http://unipub.lib.uni-corvinus.hu/1350/1/A%20nemzetkozi%20termeles%20kihivasai-1.pdf>



3. Ábel István – Boda György – Czákó Erzsébet – Juhász Péter – Kazainé Ónodi Annamária – Kiss János – Kozma Miklós – Könczöl Erzsébet – Pecze Krisztina – Reszegi László – Stocker Miklós – Szalay Zsuzsanna Eszter – Szántó Richárd – Tátrai Tünde (2013) **Az exportsiker nyomában.** Szerkesztette: Ábel István – Czákó Erzsébet. Alinea Kiadó. Budapest

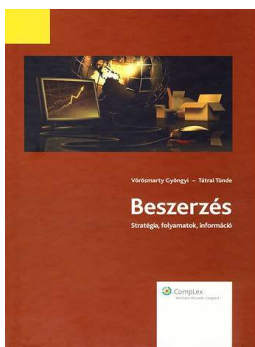
4. Demeter Krisztina – Jenei István – Losonci Dávid (2011) **A Lean menedzsment és a versenyképesség kapcsolata.** Versenyképesség Kutató Központ. Budapest
5. Gelei Andrea – Mandják Tibor (szerk.) (2011) **Dzsungel, vagy esőerdő? Az üzleti kapcsolatok hálózata.** Akadémiai Kiadó. Budapest
6. Ábrahám Zsolt – Bakonyi Zoltán – Chikán Attila – Csengődi Sándor – Gelei Andrea – Gémesi Katalin – Kontra Veronika – Lajkó Erika – Megyimóri Attila – Sass Magdolna – Szalai Bálint – Venter Lóránt (2011) **A multinacionális vállalatok hatása a hazai versenyre és a versenyképességre.** Szerkesztette: Chikán Attila. BCE, Versenyképesség Kutató Központ. Budapest. [http://www.versenykepesség.uni-corvinus.hu/fileadmin/user\\_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepesség/tanulmanyok\\_pdf-ben/Multik\\_egyben\\_elektronikus.pdf](http://www.versenykepesség.uni-corvinus.hu/fileadmin/user_upload/hu/kutatokozpontok/versenykepesség/tanulmanyok_pdf-ben/Multik_egyben_elektronikus.pdf)
7. Szántó Richárd – Wimmer Ágnes – Zoltayné Paprika Zita (2011) **Döntéseink csapdájában.** Alinea Kiadó. Budapest





8. Boda György – Kazainé Ónodi Annamária – Könczöl Erzsébet – Matolay Réka – Reszegi László – Szántó Richárd – Tátrai Tünde – Vörösmarty Gyöngyi – Wimmer Ágnes (2010) **Hatékony piac, hatékony vállalat.** Szerkesztette: Reszegi László – Wimmer Ágnes. Vállalatgazdasági Tudományos Egyesület – Alinea Kiadó. Budapest

9. Bartók István – Chikán Attila – Czakó Erzsébet – Demeter Krisztina – Gelej Andrea – Halászné Sipos Erzsébet – Juhász Péter – Kazainé Ónodi Annamária – Kiss János – Kopányi Tamás – Kozma Miklós – Reszegi László – Szabó Ágnes – Szalay Zsuzsanna (2010) **Nemzetközi vállalatgazdaságtan.** Szerkesztette: Czakó Erzsébet – Reszegi László. Alinea Kiadó – Vállalatgazdasági Tudományos Egyesület. Budapest



10. Vörösmarty Gyöngyi – Tátrai Tünde (2010) **Beszerzés. Stratégia, folyamatok, információ.** Complex Kiadó. Budapest

11. Balaton Károly – Bartek-Lesi Mária – Bartók István – Buzády Zoltán – Chikán Attila – Czakó Erzsébet – Demeter Krisztina – Hortoványi Lilla – Incze Emma – Kiss János – Kolos Krisztina – Laczkó Márk – Papp Tamás – Szabó Zsolt Roland – Tari Ernő – Tóth Krisztina – Wimmer Ágnes – Zoltayné Paprika Zita (2009) **Versenyben a világgal – Vállalataink versenyképessége az új évezred küszöbén.** Szerkesztette: Chikán Attila – Czakó Erzsébet Akadémiai Kiadó. Budapest



## JEGYZETEK

1. Jandó Zoltán – Kocsis Alexandra – Kopányi Tamás – Susán Ákos – Szabó Ágnes (2013) **Üzleti esetek elemzése. Haladó vállalatgazdaságtan.** Szerkesztette: Kopányi Tamás. Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet. Budapest
2. Bódi Schubert Anikó – Dobos Imre – Gecse Gergely – Gelei Andrea – Halászné Sipos Erzsébet – Kenesei Zsófia – Nagy Judit (2012) **Disztribúciós logisztika – Stratégiai és irányítási témakörök a vállalati menedzsment és az ellátási lánc kontextusában.** Szerkesztette: Gelei Andrea. Egyetemi Jegyzet. Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet. Budapest
3. Boda György (2011) **A vállalati gazdálkodás alapjai.** Jegyzet. Aula Kiadó. Budapest
4. Zoltayné Paprika Zita – Könczey Kinga – Szántó Richárd – Wimmer Ágnes (szerk.) (2010) **Döntési technikák.** Budapesti Corvinus Egyetem, Döntéelmélet Tanszék. 3. kiadás. Budapest
5. Chikán Attila – Demeter Krisztina – Gelei Andrea, Kiss János – Losonci Dávid – Matyusz Zsolt – Nagy Judit – Schubert Anikó – Venter Lóránt – Vörösmarty Gyöngyi – Wimmer Ágnes (2010) **Az értékteremtés folyamatai. Termelés, szolgáltatás, logisztika.** Szerkesztette: Demeter Krisztina. Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet. Budapest
6. Wimmer Ágnes – Gritsch Mátyás – Sebestyén László (2009) **Üzleti teljesítménymérés és -menedzsment az ellátási láncban.** Egyetemi jegyzet. Szerkesztette: Wimmer Ágnes. Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet. Budapest



*Tehetséggondozás, hallgatói tudományos munka*



## Havran Zsolt – Jandó Zoltán – Stocker Miklós: A Vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny, 2008 – 2013.

A Vállalatgazdaságtan című tantárgyhoz kapcsolódóan 1989. óta minden tanév első szemeszterének elején versenyt hirdetünk. A verseny célja, hogy segítsen a hallgatóknak rendszerezni és alkalmazni a tárgy keretében elsajátított elméleti ismereteket, de emellett a résztvevők elemző- és prezentációs készségét is fejleszteni szeretnénk az írásbeli és szóbeli fordulók során. Intézetünk egyik célja a versennyel, hogy intézményes kapcsolatot hozzon létre a hallgatók és az intézet között, és lehetőséget kínál arra, hogy érdeklődő, tehetséges hallgatókat vonjunk be tanszékeink szakmai munkájába. Általában a tanulmányi verseny 2. és 3. fordulójában részt vettek közül kerülnek ki demonstrátoraink. A verseny fórumot biztosít a legtehetségesebb hallgatóknak, hogy bemutatkozzanak az intézetnek, az egyetemi közösségnek és a támogató, a versenyek témáit szolgáltató vállalatoknak is.

A tanulmányi versenyek lebonyolítására a *versenyfelelősök* koordinálásával és szervezésében kerül sor. Az elmúlt időszakban a tanulmányi versenyek lebonyolításában a versenyfelelősi feladatok ellátásával *Kozma Miklós* (2002-2005.; 2006-2008.) *Stocker Miklós* (2008-2010.), valamint *Havran Zsolt* és *Jandó Zoltán* (2011-2013.) működtek közre. A versenyfelelősök munkáját minden évben támogatják olyan *demonstrátorok*, akik maguk is részt vettek a Vállalatgazdaságtan tanulmányi versenyben, működnek közre a tavaszi fordulók során a résztvevők prezentációs készségeinek csiszolásában.

**1. táblázat A tanulmányi verseny néhány adata, 2008-2013., fő**

<b>Tanévek:</b>	<b>2008</b>	<b>2009</b>	<b>2010</b>	<b>2011</b>	<b>2012</b>	<b>2013</b>
<i>Potenciális résztvevők száma*</i>	688	750	755	725	800	890
<i>1. forduló: versenyzők száma:</i>	137	138	99	87	103	102
<i>Meghirdetett témák száma:</i>	48	49	46	36	43	35
<i>Konzulensek száma:</i>	26	22	24	18	19	18
<i>2. forduló: versenyzők száma**:</i>	19	23	20	12	15	n.a.

\* A Vállalatgazdaságtant emelt szinten felvevő hallgatók száma

\*\* A 2. fordulóra a második, tavaszi félévben került sor

Az 1. táblázatban látható, hogy évről-évre nő a lehetséges résztvevők száma, hiszen egyre többen tanulják emelt szinten (2 szemináriumon) a Vállalatgazdaságtant. Azonban, ha az 1. fordulóban leadott dolgozatok arányát vizsgáljuk a potenciális résztvevőkhöz képest, akkor azt láthatjuk, hogy ez az arány csökkent az elmúlt években. Ennek egyik oka lehet, hogy bevezettük néhány éve, hogy csak olyan hallgatók indulhatnak a tanulmányi versenyen, akik felsőfokú tanulmányaik első szakját végzik. Ettől függetlenül a tanulmányi verseny változatlanul vonzó lehetőségnek tűnik az elsőéves hallgatók számára, a résztvevők visszajelzései nagyon pozitívak és számunkra ösztönzőek.

A tanulmányi verseny első meghirdetése óta nem változtattunk annak szerkezetén: mind a mai napig három fordulóból áll. Az *őszi első fordulóban* a versenyzőknek 15-20 oldalas

dolgozatot kell készíteniük, amelynek témáját az intézet munkatársai által meghirdetett kínálatból választják. A meghirdetett témakörök munkatársaink kutatási szakterületeihez igazodnak, és lehetőséget kínálnak a témát választóknak szakmai konzultációra. Ennek megfelelően évek óta folyamatosan lehetőség van olyan munkák beadására, amelyek a vállalati stratégia, a logisztika és termelésmenedzsment, a döntésemélet, a sportüzlet, a vállalati teljesítménymérés, a vállalati információ és innováció, illetve a társadalmi felelősségvállalás aktuális kérdéseivel foglalkoznak. Emellett minden évben hirdetünk meg igazi csemegének számító témaköröket is, pl. 2008-ban a pénzügyi válsággal kapcsolatosak. Az elmúlt néhány évben már vállalati partnereink (a *Kopint-Datorg*, az *OTP Faktoring Rt.* és a *Nemzeti Színház*) munkatársai közül is voltak, akik meghirdettek témákat a hallgatóinknak. A versenyzők munkájának értékelésében az intézet azokat a szempontokat és értékeket hangsúlyozza, amelyek nem csupán az egyetemi szakmai munka, hanem a későbbi vállalati gyakorlati sikeresség szempontjából is meghatározóak: kreativitás, alaposág, tájékozottság, kommunikációs készség. Az első fordulóra jellemzően 100-nál több dolgozat érkezik be; az elmúlt évek ilyetén statisztikáját az 1. számú táblázat mutatja.



A tavaszi félévben lezajló második fordulóban arra törekszünk, hogy a hallgatók elemzési, és esettanulmány-megoldási készségét fejlesszük. Ezen a téren 2006-ban jelentős változtatást vezetünk be. Azt tűztük ki célul, hogy hallgatóink egy hazai vállalat által felvetett gyakorlati problémát ismerjenek meg és elemezzenek a cég munkatársainak a támogatásával. Először a *Karsai Holding* termékfejlesztéséhez kapcsolódott a feladat, ahol életképes termékötletre épülő projekteket terveztek a hallgatók, azóta pedig

egyebek mellett a *Budakeszi Vadaspark*, a *Varga Pincészet*, a *PLER KC*, a *Nemzeti Színház* és a *Granit Csiszolószerszám Kft.* is szerepelt az esetet adó szervezetek között. Legutóbb, a 2012/13-as tanévben arra a kérdésre kellett választ adniuk a hallgatóknak, hogy miként használhatná ki jobban létesítményeit a hazai Forma-1-es futamot is szervező *Hungaroring Sport Zrt.* Az elemzések elkészítését a feladat megfogalmazásában részt vállaló vállalat, valamint az Intézet munkatársai is támogatják konzultációval, szakmai felkészítő előadásokkal. A döntőbe általában a dolgozatot leadó hallgatók fele-harmada jut tovább.

## 2. táblázat A tanulmányi versenyek vállalati esetei a 2. fordulóban

Év	Vállalat	Kapcsolattartó
2007.	Karsai Műanyagtechnikai Holding Zrt.	Karsai Béla
2008.	Budakeszi Vadaspark	Somhegyi Tamás
2009.	Varga Pincészet	Varga Bálint
2010.	PLER KC	Németh László
2011.	Nemzeti Színház	Kovács Karolina
2012.	Granit Csiszolószerszám Kft.	Reszegi Judit
2013.	Hungaroring Sport Zrt.	Gazsi Júlia

A tanulmányi verseny végső, szóbeli fordulója a prezentációs készséget állítja a középpontba. A tavasz folyamán megrendezésre kerülő szóbeli fordulóban az elemzés írásos és szóbeli

prezentációit és a vitához történt alkotó hozzájárulást értékeljük. 2006 óta a második forduló vállalati problémáira adott megoldásait vitatták meg a hallgatók és a zsűri, amelyben az intézet munkatársai mellett az esetet adó szervezetek, valamint főbb támogatóink vezető képviselői is részt vettek.

**3. táblázat A Vállalatgazdaságtan tanulmányi verseny helyezettei, 2009-2013.**

2009. tavasz	2010. tavasz	2011. tavasz	2012. tavasz	2013. tavasz
1. Tóth Krisztián László	1. Benkovics Barbara	1. Rajna Renáta	1. Tóth Fanni Fruzsina	1. Páll Dávid Dénes
2. Surányi Nóra	2. Vas Klaudia	2. Borsos Tünde Petra	2. Gyuró László	2. Földvári Gábor
2. Orosz Ádám	3. Bardóczky Veronika	3. Komándi- Jánosi Krisztián	3. Damjanovics Bence Dániel	3. Papp Katinka
3. Szilágyi György	4. Békési Gergely	4. Boros Eszter	4. Patai Csongor	4. Ábrahám Lili
4. Földesi Diána	4. Hencz Ádám Tamás	4. Csötönyi Csenge	4. Szegedi Kristóf	5. Panyi Krisztina Tímea
4. Lévai Tünde	4. Czikora Csilla	4. Kovács Ádám	5. Hrisztov Anna	5. Poros Gergely
4. Renczes Nóra	5. Berkes Dorottya	4. Szima- Mármarosi Balázs	5. Bereczki Nóra	6. Baranyai Tamás.
5. Szabó Klára	6. Juhász István	5. Gál Stefánia	6. Veress József László	
6. Farkas Ádám	7. Al-Jashi Fadi	6. Pistruí Bence	6. Szabó Brigitta Zsuzsanna	
7. Bartha Izabella	7. Hende Pál Máté	7. Szabó Orsolya Katalin	6. Daróczi Dóra	

A legjobbak *díjazása* is a szakmai fejlődés támogatásának érdekében történik. Szakkönyvjutalom mellett fődíjként a verseny döntősei hagyományosan, szintén a legelső tanulmányi verseny óta egy *ausztriai tanulmányúton* vesznek részt, amely során különböző vállalatokat keresnek fel. Az elmúlt években intézetünk képviselőiben a hallgatók csoportjai jártak többek között az *Opel*, a *Siemens*, a *Henkel*, a *Billa*, az *OMV*, a *KIKA*, a *Bosch* és a *Múzeum Negyed* létesítményeiben illetve a *bécsi Operában* is, ahol lehetőségük volt a menedzsment egy-egy tagjával beszélgetni a vállalat üzleti helyzetéről. Évek óta visszatérő programelem a *bécsi közgazdasági egyetem meglátogatása (WU)*, ahonnan *Arnold Schuh* professzor évek óta segíti munkánkat. A bécsi egyetem működésének bemutatása mellett szakterületéről, a közép-kelet európai vállalatok versenyképességéről tartott előadásokat, és e mellett támogatja pályázati részvételünket az *Osztrák-Magyar Akció Alapítvány* pályázatán, amiért ezúton is köszönetünket fejezzük ki.



## Matyusz Zsolt: A Tevékenységmenedzsment tanulmányi verseny

A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment Tanszék Tevékenységmenedzsment című tantárgyához kapcsolódóan minden év tavaszán versenyt hirdetünk, melyet a tantárgy 2008. évi bevezetése óta minden tanévben megrendeztünk 2013 kivételével (amikor is a tantárgy másodévről harmadévre került az operatív tantervekben, ezért nem indult 2013 tavaszán). 2008-2012 között azonban a tanulmányi verseny résztvevői a második évesek köréből kerültek ki, ami elegendő tapasztalatot és tudást jelentett a számukra, hogy belevághassanak a megmérettetésbe.

A verseny célja, hogy lehetővé tegye a tárgy mélyebb tanulmányozását, megteremtse a legtehetségesebb hallgatók kiemelkedésének lehetőségét, és biztosítsa a tanszék demonstrátor-utánpótlását a verseny 2. és 3. fordulójában részt vettek közül. Emellett a verseny a résztvevők elemző- és prezentációs készségét is próbára teszi az írásbeli és szóbeli fordulók során.

A tanulmányi verseny első meghirdetése óta nem változtattunk annak szerkezetén: mind a mai napig három fordulóból áll. A versenyben nevezés alapján minden, a Tevékenységmenedzsment tárgyat hallgató diák részt vehet. Nevezni 3 fős csapatokban lehet és nevezéskor a hallgatók egy esettanulmányt vesznek át, amelynek megoldására jellemzően 3 hetet kapnak.

Az *első fordulóban* a versenyzőknek egy esettanulmányt kell megoldaniuk, amelynek témája szorosan kapcsolódik a Tevékenységmenedzsmenthez. Ennek keretében az évek folyamán a versenyzők foglalkoztak áfonya- és borsófeldolgozással, csokoládékészítéssel, üvegermékek készletezésével és notebookok összeszerelésével is. A verseny kedvező fogadtatásra talált a hallgatók körében: már a legelső évben, 2008-ban 22 csapat jelentkezett a versenyre, ami 2009-re 26 csapatra, majd 2010-2012 között átlagban 45 csapatra nőtt, azaz az évfolyam mintegy 20%-a próbálkozott meg az utóbbi években a versennyel.

A *második fordulóban* arra törekszünk, hogy a hallgatók problémamegoldási készségét mérjük össze, a hallgatóknak egy **valódi vállalat valós, rosszul strukturált problémáját** kell elemezniük, melynek részét képezi magának a problémának a felismerése és megfogalmazása is. A kiválasztott céghez vállalatlátogatást is szervezünk, ezt követően pedig a csapatoknak néhány hét áll rendelkezésükre a javaslatuk kidolgozására. A vállalat problémájának megoldására tett javaslataikat egy vezetői összefoglaló formájában kell leadniuk. Az elemzések elkészítését a feladat megfogalmazásában részt vállaló vállalat, valamint a tanszék munkatársai is támogatják konzultációval. Az évek folyamán a hallgatók vizsgálhattak játék-kereskedelmi üzletláncot, logisztikai szolgáltatókat, teanagykereskedőt, valamint magát a Corvinust is. Ebbe a fordulóba jellemzően az induló csapatoknak mintegy harmada jut már csak tovább, és a második fordulás csapatok fele-kétharmada szokott a szóbeli döntőbe jutni.

A tanulmányi verseny végső, *szóbeli fordulója* a prezentációs készséget állítja a középpontba. A május elején megrendezésre kerülő szóbeli meghallgatás során a második fordulás probléma alapján rövid szóbeli prezentációkat és a vitához történt alkotó hozzájárulást értékeljük. A zsűriben a tanszék munkatársai és demonstrátorai mellett a vizsgált vállalat képviselői is helyt kapnak.

A Tevékenységmenedzsment tanulmányi verseny fődíjazottjai az első három helyezett csapat számára egy többnapos, belföldi tanulmányi kirándulás, amelyet szerveztünk már Pécsre, Kecskemétre, Győrbe, Veszprémbe és Zalaegerszegre is. A kirándulások keretében sor kerül két-három vállalat meglátogatására, de a szakmai programok mellett csapatépítésre és kikapcsolódásra is jut mindig idő. Az elmúlt években a hallgatók jártak többek között a Pécsi Sörgyár üzemében, a British American Tobacco raktárában, az Elcoteq termelőüzemében és raktárában, a Zsolnay Porcelángyárban, a Bonduelle borsófeldolgozó üzemében, a Hilti fúrógyárban, a Nokia mobiltelefon-összeszerelő üzemében, a Slovnaft pozsonyi finomítójában, egy balatoni borpincészetben, egy offset-nyomdában és egy műanyagalkatrészeket gyártó vállalatnál is, ahol általában lehetőségük volt a menedzsment valamely tagjával is beszélgetni a vállalat üzleti helyzetéről.

Az alábbi táblázat ismerteti az eddigi győztes csapatok tagjait.

	<b>Csapat</b>	<b>Csapattagok</b>		
<b>2008</b>	Just In Time	Branyiczki Dóra	Janzsó Dóra	Oláh Zsófia
<b>2009</b>	Log-1 team	Bielik Attila	Havasi Zoltán	Jóbi Zsanett
<b>2010</b>	NAVi	Renczes Nóra	Szűcs Viktória	Werger Adrienn
<b>2011</b>	Antennás csiga	Berkes Dorottya	Hafner Orsolya	Simor Katalin
<b>2012</b>	PKZ	Kulcsár Eszter	Pomázi Zsófia	Zentai Szidónia

A tanulmányi verseny sikeres lebonyolításában az elmúlt években Nagy Judit, Venter Lóránt, Losonci Dávid és Matyusz Zsolt működtek közre, és ezen túlmenően meg kell természetesen említeni a többi tanszéki kollégát is, akik országrészt vállaltak a versenyszervezésért, valamint a döntő során a zsűrizésben.



## **Kiss János: Hallgatói tudományos dolgozatok témavezetése és konzultálása – a TDK munka**

A TDK munka azt a célt szolgálja, hogy a hallgatók megismerkedjenek a tudományos kutatási munka alapjaival, és egy szűkebb téma tárgyalása kapcsán mélyedjenek el az általuk választott terület irodalmában. A TDK dolgozatok készítéséhez hirdetünk meg témákat, azonban itt már nagyobb szerepe van a hallgatói választásnak, valamint az Intézeti kutatási programokban szerzett ismereteknek és tapasztalatoknak.

A TDK év ünnepélyes megnyitására novemberben kerül sor a MOZAIK konferencia keretében, ahol 2012-ben első ízben adták át a TDK Mestertanári Díjat öt oktatónak, köztük *Chikán Attilának*, a megszámlálhatatlanul sok sikeres TDK konzultálásért. A Közgáz Campus Tudományos Diákköri munkájáért elismerő oklevélben részesült *Wimmer Ágnes*, akinek a keze nyomán az utóbbi években jelentős fejlődésen ment keresztül a Közgáz karok TDK rendszere. Hallgatói Tudományos Kiválósági Díjat kapott *Bakonyi Zoltán*. 2013-ban *Matolay Réka* részesült elismerő oklevélben.

A TDK konferenciára való jelentkezés határideje általában február vége. A benyújtott dolgozatokat két opponens bírálja el, és véleményük alapján kerülhet sor szóbeli prezentációra a TDK konferencián, melynek ideje általában május eleje.

Az intézeti TDK- munka felelőse *Kiss János* egyetemi adjunktus, aki egyben a Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment tanszék TDK szekció titkári feladatait is ellátja, az Üzleti Gazdaságtan tanszéké *Kazainé Ónodi Annamária*, a Döntésemélet tanszéké *Esse Bálint*. Az egyetemi TDK konferenciákhoz kapcsolódóan két-három szekcióban a titkárok szervezésében zajlanak le a szekcióülések.

A minden páratlan évben megrendezendő Országos TDK konferencián az Intézet oktatói jelentős számban vesznek részt a zsűrik munkájában és számos általunk konzultált hallgató ér el helyezést. 2009-ben egy első, egy második és egy harmadik helyezést, 2011-ben három első, három második és három harmadik helyezést, 2013-ban egy első, egy második, és egy harmadik helyezést mondhatunk a magunkénak.

A következőkben évi bontásban *áttekintést* nyújtunk évenként a meghirdetett témákról, és az egyes szekciókban helyezést elért hallgatókról, dolgozataikról és konzulenseikről.

**2009. tavasz: a TDK dolgozatok témái és konzulensei 2009.**

<b>TDK téma</b>	<b>Konzulens</b>	<b>Benyújtott TDK dolgozatok száma</b>
Sportmenedzsment	András Krisztina	1
Versenyképesség	Bartók István	1
Kontolling	Bodnár Viktória (külsős)	1
Felelős vállalat	Buzder-Lantos Gábor (külsős)	1
Vállalatelmélet, versenyképesség	Chikán Attila	2
Stratégiai menedzsment	Czakó Erzsébet	2
Lean menedzsment	Demeter Krisztina	1
Logisztika	Gelei Andrea	1
Logisztika	Gulyásné Dr. Csekő Katalin	1
Vállalatelmélet	Gyuris Zsolt (külsős)	1
Lean menedzsment	Jenei István	2
Vállalatértékelés	Kazainé Ónodi Annamária	1
Felelős vállalat	Lukács Rita (külsős)	1
Felelős vállalat	Matolay Réka	2
Logisztika	Nagy Judit	1
Sportmenedzsment	Sterbenz Tamás (külsős)	1
Sportmenedzsment, vállalatelmélet	Stocker Miklós	3
Globális gazdaság	Szalay Zsuzsanna	1
Pénzügy	Radó Márk (külsős)	1
Elektronikus kereskedelem	Wimmer Ágnes	1
Döntésmélet	Zoltayné Paprika Zita	1
<b>Összesen 13 intézeti téma</b>	<b>21 intézeti konzulens</b>	<b>27 dolgozat</b>

A **Vállalatgazdaságtan I. szekció** (vállalatelmélet, vállalati működés) szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:

<b>Név</b>	<b>TDK dolgozat cím</b>	<b>Konzulens</b>
<i>I. helyezett:</i>		
Lajkó Erika	Az innováció jelensége vállalatgazdaságtani és vállalatelméleti dimenziókban	Chikán Attila
<i>II. helyezett:</i>		
Mózner Zsófia	Az értékteremtő tényezők vizsgálata az Egis Nyrt.-nél	Kazainé Ónodi Annamária
<i>III. helyezett:</i>		
Ábrahám Zsolt, Bakonyi Zoltán	Hogy növelhetik a nemzetgazdasági versenyképességet a multinacionális vállalatok?	Chikán Attila



A **Vállalatgazdaságtan II. szekció** (iparág, sport) szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Erdélyi Bence	HAL-ADÁS; A magyar akvakulturás haltermelés versenyképessége régióinkban	Czakó Erzsébet
<i>II. helyezett:</i>		
Antal Ferenc	Sportinfrastruktúra fejlesztések útvesztői Magyarországon	Stocker Miklós

A **Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment szekció**ban a következő hallgatók értek el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>II. helyezett:</i>		
Gémesi Katalin	Szolgáltatások ellátási lánc	Gelei Andrea
<i>III. helyezett:</i>		
Lukács Anita Edit	Miért kell a Lean-hez a Six Sigma? /Szolgáltatások esete	Demeter Krisztina

Az **Üzleti döntések szekció**ban a következő hallgatók értek el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Kovács Dávid, Szigel Ferenc	A társadalmilag felelős befektetési alapok jelene és lehetőségei Magyarországon	Buzder-Lantos Gábor
<i>II. helyezett:</i>		
Nyitrai Antal Márton	Szociális boltok a gyakorlatban	Matolay Réka
<i>III. helyezett:</i>		
Horváth Cecília	A hazai mobilszolgáltatók CSR gyakorlatának vizsgálata	Lukács Rita
<i>Különdíj:</i>		
Neszveda Gábor, Szücs Ágota	Intertemporális befektetési döntések a gyakorlatban	Zoltayné Paprika Zita

**2010. tavasz: TDK dolgozatok témái és konzulensei**

<b>TDK téma</b>	<b>Konzulens</b>	<b>Benyújtott TDK dolgozatok száma</b>
Logisztika, Vállalatelmélet	Buzder Lantos Gábor (külsős)	2
Piacelemzés	Chikán Attila	1
Sportmenedzsment	Dénes Ferenc (külsős)	1
Vállalatértékelés	Felsmann Balázs (külsős)	1
Logisztika	Gelei Andrea	2
Lean menedzsment	Jenei István	2
Vállalatértékelés	Juhász Péter (külsős)	1
Vállalatértékelés	Könczöl Erzsébet	1
Környezetgazdaságtan	Dr. Marjainé Szerényi Zsuzsanna (külsős)	1
Felelős vállalat	Matolay Réka	4
Logisztika	Matyusz Zsolt	1
Felelős vállalat	Nyíró Nóra (külsős)	1
Felelős vállalat	Pataki György (külsős)	1
Lean menedzsment	Dr. Pintér Miklós Péter (külsős)	1
Piacelemzés	Szabó Márton (külsős)	1
Környezetgazdaságtan	Szalai Helén (külsős)	1
Globális gazdaság	Szalay Zsuzsanna	1
Piacelemzés	Szirkó András (külsős)	1
Beszerezés	Vörösmarty Gyöngyi	1
Felelős vállalat, Piacelemzés	Wimmer Ágnes	2
Döntésmélet	Zoltayné Paprika Zita	2
<b>Összesen 11 téma</b>	<b>21 konzulens</b>	<b>29 dolgozat</b>

**A Vállalatgazdaságtan szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:**

<b>Név</b>	<b>TDK dolgozat cím</b>	<b>Konzulens</b>
<i>I. helyezett:</i>		
Bakonyi Zoltán	Ki van az alkuszok hálójában?	Chikán Attila
<i>II. helyezett:</i>		
Lőrincz Emil Dávid - Sz. Kiss Júlia	A co-creation mint az értékteremtés új formája	Buzder Gábor
<i>III. helyezett:</i>		
Kékesi Zsuzsa	A márkák pénzügyi értékelése	Juhász Péter
Karácsony Orsolya	Műfordítások Piacelemzése	Wimmer Ágnes

A **Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment** szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Gémesi Katalin	Termékek és szolgáltatások - Fókuszban a beszállító menedzsment	Gelei Andrea
<i>II. helyezett:</i>		
Havasi Zoltán	Szolgáltatások ellátási lánc	Vörösmarty Gyöngyi
<i>III. helyezett:</i>		
Nagy Zsófia	Lean az egészségügyben - A beteg-előjegyzési folyamat vizsgálata a Szent Margit Rendelőintézetben	Jenei István

Az **Üzleti döntések** szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Békés Márton	Radár a gödörben. A zengői és tubesi lokátor építés komplex elemzése	Dr. Marjainé Szerényi Zsuzsanna
<i>II. helyezett:</i>		
Bálint Lilla Zsuzsa	Társadalmilag felelős befektetési alapok teljesítménye Magyarországon	Matolay Réka
<i>III. helyezett:</i>		
Mészáros Orsolya – Szűcs Viktória Mónika	Az intuíció hatása a vezetői döntésekben	Zoltayné Paprika Zita

**2011. tavasz: a TDK dolgozatok témái és konzulensei**

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	1
Vállalati stratégia	Buzder Lantos Gábor (külsős)	1
Logisztika, Tudásmenedzsment	Chikán Attila	2
Tudásmenedzsment	Esse Bálint	1
Logisztika	Halászné Sípos Erzsébet	1
Lean menedzsment	Jenei István	1
CSR	Matolay Réka	1
Logisztika	Nagy Judit	1
Piacelemzés	Német Ders	1
Sportmenedzsment	Stocker Miklós	1
Piacelmélet	Reszegi László	1
Logisztika	Venter Lóránt	1
Piacelemzés	Wimmer Ágnes	1
Piacelemzés	Zsótér Csaba	2
<b>Összesen 8 téma</b>	<b>14 konzulens</b>	<b>16 dolgozat</b>

A Vállalatgazdaságtan szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Hürkecz Attila	Az intellektuális tőke menedzsmentje és a versenylőny kapcsolata az upstream szegmensben	Chikán Attila
<i>II. helyezett:</i>		
Ország Barbara	A magyarországi földgázpiac elemzése: Liberalizáció és hatékonyság	Németh Ders
<i>III. helyezett:</i>		
Kádár Éva Lenke	Hány lehet az egy meg egy? - A kreatív technikák alkalmazási lehetőségei a Magyar Televízió tudásmenedzsment rendszerében	Esse Bálint

A Logisztika és Ellátási Lánc Menedzsment szekcióban a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Ábrahám Zsolt, Lajkó Erika	A készpénz hálójában - A magyar készpénzellátási modellváltás hálózati elemzése	Chikán Attila
<i>III. helyezett:</i>		
Fehér Orsolya	Az Incoterms 2010 a nemzetközi áruszállítás szolgálatában	Halászné Sípos Erzsébet
Imre Noémi	A lean szervezeti kultúra mérése	Jenei István

**A TDK dolgozatok témái és konzulensei 2012.**

TDK téma	Konzulens	Benyújtott TDK dolgozatok száma
Sportmenedzsment	András Krisztina	1
Üzleti modellek	Bakacsi Gyula (külsős)	1
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Czakó Erzsébet	2
Logisztika	Édes Balázs	1
Sportmenedzsment	Havran Zsolt	5
Sportmenedzsment	Jandó Zoltán	1
Logisztika	Kis-Benedek József (külsős)	1
Lean menedzsment	Losonci Dávid	2
Társadalmi felelősség	Matolay Réka	2
Üzleti döntések	Neszveda Gábor	3
Sportmenedzsment	Stocker Miklós	2
Sportmenedzsment	Szabó Christophe (külsős)	1
Üzleti döntések	Szántó Richárd	1
Piacelemzés	Wimmer Ágnes	1
Üzleti döntések	Zoltayné Paprika Zita	1
<b>Összesen 8 téma</b>	<b>15 konzulens</b>	<b>25 dolgozat</b>

Az **Üzleti döntések szekciójában** a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Kocsi Mihály	Behavioral economics through the ultimatum game.	Neszveda Gábor
<i>II. helyezett:</i>		
Balogh Zsófia és Rucz Edit	Fruif of care	Matolay Réka
<i>III. helyezett:</i>		
Horváth Péter Dósa Márton és Hoffmann Janka	Az intertemporális döntések anomáliái Fogyatékosok foglalkoztatása a nagyvállalatoknál	Neszveda Gábor Matolay Réka

A **Sportmenedzsment szekciójában** a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Papp Gábor	Ki nyeri a 2012-es labdarúgó Európa- bajnokságot?	Szabó Christophe
<i>II. helyezett:</i>		
Erdélyi Levente és Rákosa Péter	A Fanancial Fair Play hatása a futballvállalatok működésére.	András Krisztina
<i>III. helyezett:</i>		
Szikra Dániel	A nemzetközi kupaszereplés hatása a Szolnoki Olaj kosárlabda klub gazdasági működésére.	Havran Zsolt

A **Nemzetközi vállalatok - Logisztika szekciójában** a következő hallgatók érték el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Somosi Dávid	Kínai vállalatok nemzetköziesedése a ZTE esetén	Czakó Erzsébet
<i>II. helyezett:</i>		
Dósa Márton és Frank Géza	A Magyarországon működő gyógyszercégek üzleti modelljeinek változóképesége	Bakacsi Gyula
<i>III. helyezett:</i>		
Tóth Anna Bakonyi Zoltán és Drabant Gergő	A Lean menedzsment új megközelítése Miként lehetne versenyképesebb a vasúti áruszállítás?	Losonci Dávid Édes Balázs

**2013. tavasz: a TDK dolgozatok témái és konzulensei**

<b>TDK téma</b>	<b>Konzulens</b>	<b>Benyújtott TDK dolgozatok száma</b>
HR	Balog Imre	1
Sportmenedzsment	András Krisztina	4
Stratégiai menedzsment	Bakonyi Zoltán	1
Üzleti döntések	Buzder Lantos Gábor	1
Logisztika	Chikán Attila	1
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Czakó Erzsébet	3
Lean menedzsment	Jenei István	1
Pénzügy	Kazainé Ónodi Annamária	1
Vállalkozói életutak	Kozma Miklós	1
Lean menedzsment	Losonci Dávid	1
Logisztika	Matyusz Zsolt	1
Sportmenedzsment	Nagy András (külsős)	1
Sportmenedzsment	Orosz Erika (külsős)	1
Üzleti gazdaságtan	Stocker Miklós	1
Társadalmi felelősség	Szalay Zsuzsa	1
Lean menedzsment	Városiné Demeter Krisztina	2
Stratégiai menedzsment	Neszveda Gábor (külsős)	1
<b>Összesen 11 téma</b>	<b>17 konzulens</b>	<b>23 dolgozat</b>

**A Vállalatgazdaságtan I. szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:**

<b>Név</b>	<b>TDK dolgozat cím</b>	<b>Konzulens</b>
<i>I. helyezett:</i>		
Donkó János Zoltán, Vas Klaudia	Kell-e félni az orosz vállalatoktól? - a Gazprom transzparenciájának vizsgálata	Czakó Erzsébet
<i>II. helyezett:</i>		
Kiss-Dobronyi Bence, Somosi Dávid Áron	Versenyképesek-e a kínai telekommunikációs vállalatok a fejlett országok piacain? A ZTE Corporation esete	Czakó Erzsébet
<i>III. helyezett:</i>		
Pistruai Bence László	A szolgáltatott szoftverek helye a vállalatok életében	Stocker Miklós

**A Vállalatgazdaságtan II. szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:**

<b>Név</b>	<b>TDK dolgozat cím</b>	<b>Konzulens</b>
<i>I. helyezett:</i>		
Asztalos Péter Hugó	"Rest of the World" válogatottak relevanciája a labdarúgásban	Nagy András
<i>II - III. helyezett:</i>		
Kiszely Réka	A „Sportolj 3x1 órát!” kampány hatékonyság elemzése budapesti hallgatók körében	András Krisztina
<i>II - III. helyezett:</i>		
Béres András	A fókuszhatás szerepe az intertemporális döntésekben	Neszveda Gábor

A Logisztika és ellátási lánc menedzsment szekcióban a következő hallgatók értek el helyezést:

Név	TDK dolgozat cím	Konzulens
<i>I. helyezett:</i>		
Szalai Anna	A felsővezetés nélkülözhetetlen eszköze: az Értékesítés- és Működéstervezés	Városiné Demeter Krisztina
<i>II. helyezett:</i>		
Drabant Gergő	Mit tehet a fuvaros?- Esélyek az e-útdíj tükrében a hazai fuvarozó piacon	Chikán Attila
<i>III. helyezett:</i>		
Vörös Árpád Tamás	A lean menedzsment és a vállalati kultúra kapcsolatának elemzése egy magyar vállalatnál	Jenei István
Kovács Henriett	A lean szemlélet alkalmazhatósága a KKV szektorban - Virágüzlet esettanulmány	Jenei István

## Losonci Dávid: Az Intézet demonstrátori rendszere 2009 – 2013.

A Vállalatgazdaságtan Intézet demonstrátori rendszere 1993-as alapítása óta a hallgatók **tehetség gondozását** tekinti fő feladatának. Célja továbbá, hogy az egyes tanévekben olyan közösség jöjjön létre, melyben a demonstrátorok az Intézet oktatói és demonstrátortársaik támogatásával találják meg saját érdeklődési területüket, legyen ez akár **kutatási vagy/és oktatási feladathoz** kapcsolódás, mely személyes fejlődésüket szolgálja.

2004-ig az akkor 15 éves Vállalatgazdaságtan Tanszékhez 138 demonstrátor csatlakozott. Az ideiglenes tanévig körülbelül 350 hallgatót vett részt az immár Vállalatgazdaságtan Intézet ernyője alá került három tanszékünk munkájában. Az elmúlt években az intézethez kapcsolódó demonstrátorok számát az alábbi táblázat mutatja. A demonstrátorok és elődemonstrátorok<sup>4</sup> listája a 2. pontban található. Az intézeti demonstrátoraink többsége továbbra is a Vállalatgazdaságtan című tárgy hallgatói, illetve a tárgyhöz kapcsolódó tanulmányi verseny résztvevői közül kerül ki.

1. táblázat A demonstrátori munkában résztvevők, 2009-2013.

Évf./tanév fő	2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
Elődemonstrátorok	33	31	21	33	17
Demonstrátorok	19	22	27	20	26
Összesen	52	53	48	53	43

### 1. A demonstrátori munka

Demonstrátori rendszerünk céljaként a Budapesti Corvinus Egyetem nappali tagozatos hallgatóinak **tehetség gondozását** határoztuk meg.

1. ábra A demonstrátori munka rendszer



A demonstrátori rendszer és az Intézet kereteiben végzett munka **önkéntességre** épül. A diákok tanulni szeretnének, és saját felelősségük is, hogy milyen mélységekben vesznek részt az Intézetben folyó munkában, illetve, hogy mindezt miképp építik be saját tanulási, fejlődési folyamatukba. A tapasztalatok arra utalnak, hogy a demonstrátorság ideje alatt kialakított **személyes (tanárok és diákok irányába egyaránt) kapcsolatok a közös és sikeres munka**

<sup>4</sup> A Bologna folyamat BSC és MSC típusú képzéseinek hatására a demonstrátori rendszer részben módosításra került. Az első alkalommal demonstrátornak jelentkező hallgatók „elődemonstrátori” státuszt kaphatnak.



**egyik legfontosabb pillére**ként ragadhatók meg. Intézeti kollégáink arra törekednek, hogy a hallgatókkal egyeztetve a diákok tudásának, ismereteinek és érdeklődési körének megfelelő, kihívást jelentő feladatokon és problémákon dolgozzanak együtt.

Az 1. ábra három olyan területet ragad meg, amelyek a demonstrátori rendszer keretét adják: a tehetséggondozást, az önkéntességet és a személyes kapcsolatokat. Az elmúlt majdnem két évtized alatt kialakult gyakorlat azt mutatja, hogy a demonstrátorok számos ponton aktívan kapcsolódnak az Intézet mindennapjaiba. Évfolyamonként és meglévő tapasztalataik szerint azonban eltérő feladatokban érdemes szerepet vállalniuk.

Az egész tanéven végighúzódik a demonstrátori tevékenység fontos szálát jelentő **hallgatói egyéni munka**. A közös rendezvények mellett a hallgatóknak lehetőségük van arra, hogy az aktuális félév tantárgyaihoz kapcsolódóan egy-egy kollégánk mellett részt vegyenek az **oktatási tevékenységben**. Fiatalabb demonstrátorainknak a kisebb órai feladatok mellett elsősorban a Vállalatgazdaságtan, Tevékenységmenedzsment, Döntési technikák és Üzleti gazdaságtan tárgy szemináriumainak hospitálását, a tanítási felkészítőn való részvételt javasoljuk. Fiatalabb demonstrátorainkra is ösztönzően hat, hogy idősebb társaiktól – akár több tárgyra kiterjedően is – elvárjuk az oktatásban való aktív részvételt.

Az Intézethez kapcsolódó hallgatóktól azt kérjük, hogy mélyedjenek el egy-egy témakörben, annak kapcsán fejlesszék és összegezzék ismereteiket. A **tudományos munka** végső célja a Tudományos Diákköri Konferencián való részvétel. A demonstrátorok szakmai fejlődését egyetemi oktatókhoz, kutatási programhoz kapcsolódás szolgálhatja. A sikeres TDK szereplést hivatott támogatni az a programunk, melynek keretében a demonstrátorok lehetőséget kapnak arra, hogy az érdeklődő kollégáknak és társaiknak elővezessék az általuk vizsgált területet, problémát (előTDK). Ez az egyik legjobb alkalom arra, hogy a különböző évfolyamú és ismereti háttérrel rendelkező diákok egymástól is tanuljanak.

## 2. Demonstrátori programjaink

A **közös demonstrátori rendezvények** végigkísérik az évet, és a közösségépítés mellett az elméleti ismeretek mélyítését és a gyakorlati kapcsolódását hivatottak feltárni.

Immár hagyomány, hogy a demonstrátori program része egy évnitő, egy (vagy kétnapos) elvonulás, ahol az informális ismerkedés mellett szakmai programok is zajlanak. A demonstrátorok ennek keretében nem csak egymást, de Intézetünket és kollégáinkat is jobban megismerhetik.

Az őszi félév egyik találkozáján vállalatlátogatás a program. A vállalatlátogatásokat demonstrátorok szervezik és az Intézet oktatói közül is csatlakozhatnak az érdeklődők. Az egyes vállalatok megtekintése során a cégek vezetőinek szakmai előadásaira is sor kerül. Az elmúlt években az őszi program részévé vált, hogy néhány éve végzett demonstrátorainkat élménybeszámolóra invitáljuk.

A tavaszi félév során a további vállalatlátogatás mellett lassan tradícióvá erősödik, hogy az Intézet demonstrátorai **önkéntes munkát szerveznek**, önkéntes munkában vesznek részt (tereprendezés egy vadsparkban, játékos programok szervezése egy gyermekotthon lakóinak, medveotthonban festés, pénzügyi alapismeretek oktatása gimnáziumban). Az éves munka szerves részét képezi, hogy a közös alkalmak némelyikén előre egyeztetett témában meghívott előadó és/vagy felkészült hallgatók előadásával szakmai programot szervezünk. A félévek a

közös munka értékelésével zárulnak, és az év végi záró alkalmon búcsúznak el végzett demonstrátorainktól.

Az elmúlt évek során – a teljesség igénye nélkül – az alábbi vállaltokhoz jutottunk el:

- 2009/2010: Állatkert, Bosch hatvani telephelye, Aldi logisztikai központja, AVEX Kft., Pannon (Telenor) központ
- 2010/2011: BKV, Mavir Zrt., Zwack, Magyar Telekom fenntarthatósági nap, Önkéntes program – Medveotthon
- 2011/2012: Gránit Kft., Mediline Kft., Hyperteam Kft., Magyar Posta Országos Logisztikai Központ, pénzügyi oktatás középiskolában
- 2012/2013: Michelin Hungária (Budapest), Decathlon cégcsoport hatvani raktára
- 2013/2014: Continental budapesti telephelye

### 3. Demonstrátori visszaemlékezések c. kötet és Alumni

A demonstrátori rendszer tudatos építése az 1990-es évek első felében kezdődött. Az utóbbi években két fontos mérföldköve volt a visszatekintésnek, emlékezésnek.

2009-ben jelent meg a Demonstrátori visszaemlékezések c. kötet, amely ahogyan a Bevezetőben Gáspár Judit fogalmaz „a Vállaltgazdaságtan Intézetben zajló demonstrátori munka múltját és jelenét járja végig: személyes élménybeszámolókon, interjúkon keresztül. Megszólalnak az alapítók, volt és jelenlegi demonstrátorok és elődemonstrátorok, egyetemi oktatók, akikben a közös szálát a kötődés jelenti a demonstrátori élethez”. A kötet online az alábbi címen érhető el: <http://bit.ly/1fYIypx>.

2011-ben Vállalatgazdaságtan Demonstrátori Alumni programot szervezetünk. A rendezvényen több mint 80 egykori és jelenlegi demonstrátorunk és oktató kolléga vett részt. További részletek a Demonstrátori Alumniról a [www.vallgazdalumni.hu](http://www.vallgazdalumni.hu) oldalon.



Demonstrátori rendszerünkről további részletek és aktualitások az alábbi linken olvashatók: <http://vallgazd.uni-corvinus.hu/index.php?id=17197>

### 3. Az Intézet demonstrátorai, 2009 – 2013

2009/2010	2010/2011	2011/2012	2012/2013	2013/2014
<b><u>Demonstrátorok</u></b>	<b><u>Demonstrátorok</u></b>	<b><u>Demonstrátorok</u></b>	<b><u>Demonstrátorok</u></b>	<b><u>Demonstrátorok</u></b>
Ábrahám Zsolt	Ábrahám Zsolt	Ábrahám Zsolt	Borsos Tünde	Bilicz Dávid
Babarczy Balázs	Ádám Barbara	Al-Jashi Fadi	Dénes Zoltán	Dénes Zoltán
Cseszlai István	Dudás Edit	Bardóczky Veronika	Gézárt Anna	Gézárt Anna
Erdélyi Bence	Fehér Orsolya	Barta Emese	Hende Máté	Gyuró László
Fehér Orsolya	Fodor Ákos Dániel	Berkes Dorottya	Ivók Aurél Csaba	Hajnal Balázs
Forgách Réka	Fok Adrienn	Branyiczki Réka	Juhász István	Hende Máté
Halász Ferenc	Földesi Diána	Daru Nikolett	Kathi Livia	Könyves Zoltán
Havasi Zoltán	Halász Ferenc	Diósi Diána Ingrid	Kiss Attila	Krátki Noémi
Kempf Anna	Havasi Zoltán	Drabant Gergő	Kovács Ádám	Márfi Dániel Gábor
Krisztyián Györgyi	Kempf Anna	Hencz Ádám Tamás	Pistruí Bence László	Márton András
Kupó Judit	Kupó Judit	Hende Máté	Rajna Renáta	Patai Noémi Rozália
Lajkó Erika	Lajkó Erika	Ivók Aurél Csaba	Renczes Nóra	Pistruí Bence László
Lapinskas Attila	Lapinskas Attila	Juhász István	Szabó Klára	Pomázi Zsófia
Metka Judit	Metka Judit	Kempf Anna	Szűcs Viktória	Renczes Nóra
Mudri György	Pauza Diána	Kujbus Gergő	Tamás Adrienn Nóra	Szabó Brigitta
Müller Dóra	Renczes Nóra	Lapinskas Attila	Tomasovszki Tímea	Szaffenauer Judit
Nagy Olívia Noémi	Rolek Tamás	Náray Szilárd	Váradai József	Szász Lilla
Nagy Péter	Surányi Nóra	Pétervári János	Vas Klaudia	Szegedi Kristóf
Naszrai Péter	Szabó Klára	Renczes Nóra	Wágner Krisztina	Szelei Réka
Neszveda Gábor	Szalontai Katalin	Simor Katalin	Zelei Ágnes	Tóth Anna
Pauza Diána	Szoleczki Zoltán	Szabó Klára		Varjasi Balázs
Sz. Kis Julia	Tamás Adrienn Nóra	Szebényi Zoltán	<b><u>Elődemonstrátorok</u></b>	Veress József
Szoleczki Zoltán	Vajai Mátyás	Szesztay Péter	Ács Benedek	Wágner Krisztina
Tamás Adrienn Nóra	<b><u>Elődemonstrátorok</u></b>	Tamás Adrienn Nóra	Bagyinka Flóra	
Unger Viktória	Al-Jashi Fadi	Tomasovszki Tímea	Balázs Adrián Dávid	<b><u>Elődemonstrátorok</u></b>
Varga Eszter	Bardóczky Veronika	Vajai Mátyás	Bereczki Nóra	Balogh Gábor Turul
	Barta Emese	Vas Klaudia	Bilicz Dávid	Bátovszki Patricia
<b><u>Elődemonstrátorok</u></b>	Beck Anita	<b><u>Elődemonstrátorok</u></b>	Bosits István Etele	Cselényi Flóra
Ádám Barbara	Békési Gergely	Borsos Tünde	Damjanovics Bence	Figler Kálmán
Bartha Izabella	Benkovics Barbara	Dénes Zoltán	Daróczi Dóra	Földvári Gábor
Dinh Dorottya	Berkes Dorottya	Gál Stefánia	Donkó Brigitta	Haász Viktória
Dudás Edit	Branyiczki Réka	Gézárt Anna	Füleki Tamás	Horváth Péter Miklós
Farkas Ádám	Czikora Csilla	Harasztos Emese	Gyuró László	Ihász Zsuzsanna
Fok Adrienn	Daru Nikolett	Jakab Ákos	Hajnal Balázs	Kacskovics Dóra
Földesi Diána	Dinh Thi Thu Thuy	Kathi Livia	Hoffmann Janka	Kassay-Farkas Réka
Gazsó József	Diósi Diána Ingrid	Kiss Attila	Horváth Kinga Zsófia	Keresztesi Kata
Király Ágnes	Drabant Gergő	Kocsi Mihály	Hrisztov Anna	Kozma Viktor
Lévai Tünde	Hencz Ádám Tamás	Kománde - Jánosi	Jandó Tamás	Leitner Mátyás
Orosz Ádám	Hende Pál Máté	Krisztián	Krátki Noémi	Lucia Caterina
Pintér Imola	Ivók Aurél Csaba	Komáromi Zsófia	Márfi Dániel Gábor	Cretella
Renczes Nóra	Juhász István	Kovács Ádám	Márton András	Orehóczki Anna
Rolek Tamás	Karácsony Orsolya	Pistruí Bence László	Patai Csongor	Pompónia
Somosi Dávid	Komcsák Julianna	Rajna Renáta	Patai Noémi Rozália	Panyi Krisztina Tímea
Surányi Nóra	Kovacsics Anett	Rásky Szimonetta	Könyves Zoltán	Papp Katinka
Szabó Eszter	Kujbus Gergő	Szabó Orsolya	Pomázi Zsófia	Rincon Laura
Szabó Klára	Náray Szilárd	Szima-Mármárosi	Szabadkai Máté	
Szalontai Katalin	Pétervári János	Balázs	Szabó Brigitta	
Szilágyi György	Gábor	Szűcs Viktória Mónika	Szaffenauer Judit	
Takács Dávid	Simon Aliz	Váradai József	Szász Lilla	
Tímár Richárd	Simor Katalin	Wágner Krisztina	Szegedi Kristóf	
Tomasovszki Tímea	Szebényi Zoltán	Zelei Ágnes	Szelei Réka	
Vajai Mátyás	Székely Balázs		Tóth Anna	
Vida Judit	Szesztay Péter		Tóth Fanni Fruzsina	
	Ujvári Barbara		Varjasi Balázs	
	Vas Klaudia		Veress József	

**A Vállalatgazdaságtan Intézet által gondozott tantárgyak  
2009-2013**

		2009 tavasz	2009 őszi	2010 tavasz	2010 őszi	2011 tavasz	2011 őszi	2012 tavasz	2012 őszi	2013 tavasz	2013 őszi
<b>Nappali, magyar nyelvű tárgyak</b>											
<b>Alap (1-3 évfolyam)</b>											
Döntési technikák	köt./vál.	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Értéktérítő Folyamatok Menedzsmentje	köt.	1									
Kiegészítő pénzürendszerek	vál. kutatászem.								1	1	1
Jog	Gazdinfo.								1		1
Gazdasági jog	Gazdinfo.							1			
Nemzetközi szállítmányozás és logisztika	köt.		1		1		1		1		
Tevékenységszervezés	köt. (vagy vál.)	1		1		1		1		1	1
Sport- és rendezvénymenedzsment	vál., Turizmus szak	1		1							1
Személyügyi kontrolling	K kar	1									1
Üzleti gazdaságtan	vál.	1		1		1		1		1	
Vállalatgazdaságtan	köt.		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat	vál.		1		1		1		1		1
Vállalatelméletek	vál.	1		1		1		1		1	
<b>Összes kurzus</b>		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>8</b>

**Mester (4-5 évfolyam)**

Alapfolyamatok menedzsmentje	Log.M.			1							
Beszermzés	Log.M.		1	1	1	1	1	1		1	
Beszermzés és disztribúció	szakirány		1	1	1						
Beszermzési stratégia	Log.M.				1		1	1	1	1	1
Disztribúció	Log.M.			1	1		1		1		1
Döntésmélet	köt.vál. kifutó	1	1	1							
Döntésmélet	köt.vál M		1	1	1	1	1	1	1	1	1
Ellátási lánc menedzsment	Log. + Marketing M.				1		1		1	1	
Értéktérítő folyamatok menedzsmentje	nappali, köt.vál.+vál.	1		1	1	1	1	1	1	1	1
Értéktérítő folyamatok informatikai támogatása	Log.M.						1		1		1
Hálózati infrastruktúra	Log.M.					1		1		1	
Logisztika és ellátási lánc menedzsment	Mester szaktárgy		1								
Logisztikai controlling és teljesítménymérés	Log.M.					1		1	1	1	1
Logisztikai folyamatok elemzése	szakirány	1									
Logisztikai folyamatok elemzése	Mester szaktárgy			1		1	1	1	1		1
Logisztikai szolgáltatási tevékenységek	Log.M. köt.		1	1	1	1	1	1		1	
Magánvállalkozások értékelése	szakirány	1		1							
Nemzetközi logisztika	szakirány		1	1							
Nemzetközi szállítmányozás, logisztika	köt.vál.	1		1							

		2009 tavasz	2009 őszi	2010 tavasz	2010 őszi	2011 tavasz	2011 őszi	2012 tavasz	2012 őszi	2013 tavasz	2013 őszi
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	<i>köt., vál.</i>			1		1		1		1	
Nemzetközi vállalatgazdaságtan 2.	<i>köt., vál.</i>								1		1
Sportágak gazdaságtana	<i>mellékszakirány</i>			1							
Számítógéps döntéstámogatás	<i>vál.</i>							1		1	
Számítógépes problémamegoldás	<i>Pénzügy szak</i>		1	1	1		1		1		
Társadalmi vállalkozások és szociális gazdaság	<i>vál.</i>	1		1			1	1	1	1	1
Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban	<i>Log.M.</i>			1	1	1	1	1		1	
Teljesítménymenedzsment és ellátási lánc	<i>szakirány</i>	1		1							
Termelés és szolgáltatás menedzsment	<i>Log.M.</i>				1	1	1	1	1		1
Termelés és szolgáltatás szervezése	<i>Msc Termelés modul</i>			1							
Termelési és szolgáltatási stratégia	<i>Mester szaktárgy</i>	1				1					
Termelés tervezése és szervezése	<i>Log.M.</i>				1	1		1		1	
Termelésmenedzsment	<i>főszakirány</i>		1								
Üzleti stratégiai esettanulmányok								1		1	
Üzleti stratégia	<i>vál.</i>					1					
Üzleti tervezés	<i>köt.M.</i>			1	1	1	1				
Vállalati stratégia	<i>Log.M.</i>					1	1		1		1
Vállalati stratégia	<i>köt.</i>	1									
Vállalati teljesítménymérés	<i>vál.</i>	1	1								
<b>Összes kurzus</b>		<b>10</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>15</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>11</b>

### **Idegen nyelvű tárgyak**

ABWL	<i>vál., DSG</i>		1		1		1		1		1
Betriebs. Entscheidungslehre	<i>DSG</i>				1		1		1		1
Business Communication	<i>ISP</i>		1		1						
Business Economics	<i>köt. ISP</i>		1		1		1		1		1
Business Economics	<i>köt., nemz.közi</i>		1		1		1		1		1
Business Economics seminar	<i>vál.</i>		1		1		1		1		1
Business Ethics	<i>ISP, vál.</i>										1
Business Negotiation and Communication Skills	<i>IB</i>					1					
Business Policy and Strategy	<i>köt. ISP</i>			1		1		1		1	
Cases on Business Economics	<i>alapszak, G kar</i>	1		1		1		1		1	
Cases on International Business Strategy	<i>vál.</i>		1		1		1		1		1
Comparative Cross-Cultural Management	<i>ISP</i>		1		1						
Communication Skills	<i>IB köt.</i>		1	1	1	1					
Corporate Governance	<i>CEMS</i>		1		1						

		2009 tavasz	2009 őszi	2010 tavasz	2010 őszi	2011 tavasz	2011 őszi	2012 tavasz	2012 őszi	2013 tavasz	2013 őszi
Corporate Strategy	<i>CEMS</i>		1		1		1		1		1
Corporate Social Responsibility	<i>ISP</i>			1	1	1	1	1	1	1	1
Corporate Social Responsibility	<i>ISP</i>			1	1	1	1	1	1	1	1
Decision Making and Negotiation Strategies	<i>CEMS</i>	1	1	1	1	1					
Decision Methods	<i>CEMS</i>		1		1		1	1	1	1	1
Decision Methods	<i>ISP</i>		1	1	1	1	1	1	1	1	1
Decision Techniques	<i>ISP</i>	1		1				1	1	1	1
Economic Psychology	<i>ISP</i>				1	1					
Entscheidungstheorie	<i>DSG</i>		1				1				
Global Strategy and Competitiveness	<i>FBA elective</i>		1		1		1		1		1
Innovation management	<i>ISP</i>						1				
International Business Economics	<i>nappali mester</i>	1		1		1		1		1	
International Forwarding and Logistics	<i>Nk.gazd.angol Bsc</i>		1		1		1		1		
Management Skills	<i>ISP</i>					1					1
Operations Management	<i>ISP</i>						1	1			
Operations and Process Management	<i>Nk.gazd.angol Bsc</i>	1		1		1					1
Organizational Behaviour	<i>köt. ISP</i>	1		1		1					
Strategy	<i>MBA</i>		1								
Strategy tools	<i>MBA</i>			1							
Supply Chain and Operations Management	<i>angol MBA</i>	1	1	1		1					1
Supply Chain Management	<i>CEMS</i>		1		1		1		1		1
<b>Összes kurzus</b>		<b>7</b>	<b>19</b>	<b>12</b>	<b>19</b>	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>8</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	<b>18</b>

### Egyéb, nem nappalis képzések

#### *Levelező alapképzés*

Döntési technikák	<i>levelező</i>	1		1		1		1		1	
Kompetencia és ösztönzésmenedzsment	<i>levelező</i>									1	
Stratégiai és üzleti tervezés	<i>levelező</i>		1	1	1	1	1		1		1
Stratégiai és üzleti tervezés II.	<i>levelező</i>							1		1	
Személyügyi kontrolling	<i>levelező</i>	1		1		1		1		1	
Tervezés és kontrolling	<i>levelező</i>	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
Tevékenységszervezés	<i>levelező</i>	1		1		1		1		1	
Tudásalapú vállalkozásfejlesztés	<i>levelező</i>						1		1		1
Vállalatgazdaságtan	<i>levelező</i>		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan gyakorlat	<i>levelező</i>	1		1		1		1		1	
Vállalatgazdaságtan esettanulmányok	<i>levelező</i>	1		1		1		1		1	
Vezetés és szervezés	<i>levelező</i>		1		1		1		1	1	
<b>Összes kurzus</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>9</b>	<b>4</b>

2009 tavasz  
2009 ősz  
2010 tavasz  
2010 ősz  
2011 tavasz  
2011 ősz  
2012 tavasz  
2012 ősz  
2013 tavasz  
2013 ősz

**Mester (MBA, Sportmenedzser)**

A szabadidősport üzleti kérdései	<i>Sportmen., TF</i>		1								
A sport üzleti kérdései (n+lev.)	<i>Sportmen., TF</i>			1		1		1			
Döntésmélet (nappali és lev.)	<i>Sportmen., TF</i>		1		1				1		
Beszerezés	<i>Log.men.esti M</i>				1			1		1	
Disztribúció	<i>Log.men.esti M</i>			1				1		1	1
Döntésmélet	<i>vez-szerv.esti M</i>			1		1		1			
Döntésmélet	<i>Sportmen., TF</i>						1				1
Értékteremtő Folyamatok Menedzsmentje	<i>vez-szerv.esti M</i>	1		1		1					
Informatikai jog	<i>mester</i>	1		1				1			
Logisztika és ellátási lánc menedzsment	<i>esti M vezszerv.</i>		1								
Logisztikai és ellátási lánc stratégia	<i>Log.men.esti M</i>			1							1
Logisztikai teljesítménymérés	<i>Log.men.esti M</i>		1			1			1		1
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	<i>esti mester</i>	1				1		1			
Sportágak gazdaságtana	<i>Sportmen., TF</i>	1					1		1		1
Sportüzleti esettanulmányok (n+lev.)	<i>Sportmen., TF</i>					1		1			
Stratégiai menedzsment (n+lev.)	<i>Sportmen., TF</i>					1		1			
Szabadidősport üzleti kérdései (n+lev.)	<i>Sportmen., TF</i>					1		1			
Szállítmányozás és nemzetközi logisztika	<i>Log.men.esti M</i>								1		1
Tevékenységmenedzsment	<i>MBA</i>							1			
Termelési és szolgáltatási stratégia	<i>esti mester</i>	1		1							
Termelés- és szolgáltatásszervezés	<i>esti M vezszerv.</i>			1							
Termelési és szolgáltatási stratégia és teljesítmény	<i>esti M vezszerv.</i>			1							
Üzleti teljesítménymérés és menedzsment	<i>Sportmen., TF (nappali és lev.)</i>			1		1		1		1	
Vállalatgazdaságtan	<i>Sportmen., TF</i>		1		1		1		1		1
Vállalati stratégia	<i>Sportmen., TF</i>	1		1		1					
Vállalkozásindítás (nappali + levelező)	<i>Sportmen., TF</i>							1			
<b>Összes kurzus</b>		<b>6</b>	<b>5</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>12</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>7</b>

2009 tavasz  
2009 őszi  
2010 tavasz  
2010 őszi  
2011 tavasz  
2011 őszi  
2012 tavasz  
2012 őszi  
2013 tavasz  
2013 őszi

**Szakirányú továbbképzések**

Beszerzés	<i>Logisztika</i>		1							
Beszerzés informatikai támogatása	<i>Besz.men.lev.</i>				1		1		1	
Beszerzés informatikai támogatása	<i>Közbeszerzési men.</i>									1
Beszerzési jog	<i>Besz.men.lev.</i>				1		1	1		
Beszerzés operatív kérdései	<i>Besz.men.lev.</i>				1		1		1	
Beszerzési alapismeretek	<i>Besz.men.lev.</i>			1		1		1		1
Beszerzési alapismeretek	<i>Közbeszerzési men.</i>									1
Beszerzési stratégia	<i>Besz.men.lev.</i>			1		1		1		1
Cégvezetés pénzügyei	<i>MOJ levelező</i>	1		1		1		1		1
Cégvezetés pénzügyei	<i>mérnök esti</i>	1		1		1		1		1
Disztribúció	<i>Logisztika</i>		1							
Disztribúció	<i>Nk.disztr.lev.</i>									1
Döntéselemzés és támogatás	<i>Log. Men.</i>		1			1		1		1
Döntéselmélet	<i>Besz.men.lev.</i>				1		1		1	1
Döntéselmélet	<i>mérnök esti</i>	1		1		1		1		1
Döntéselmélet	<i>MOJ levelező</i>	1		1		1		1		1
Döntéselmélet	<i>Logisztika</i>					1		1		
Döntésmódszertan	<i>Proj.men.</i>									1
ÉFM	<i>Logisztika</i>	1		1						
ÉFM	<i>mérnök esti</i>	1		1		1				
ÉFM	<i>MOJ levelező</i>	1		1		1		1		1
Ellátási folyamatok elemzése	<i>Besz.men.lev.</i>					1		1		1
Ellátási lánc menedzsment	<i>Logisztika</i>						1		1	
Ellátási lánc menedzsment	<i>Nk.disztr.lev.</i>									1
Ellátási lánc és teljesítménymenedzsment	<i>KTI</i>		1							
Etika	<i>PG Humánmen.</i>	1		1		1		1		1
Ellátási lánc menedzsment a hálózati gazdaságban	<i>Inf.men. esti</i>				1		1		1	1
Gazdasági alapismeretek	<i>Közbeszerzési men.</i>									1
Gazdasági jog	<i>Közbeszerzési men.</i>									1
Informatikai jog	<i>Inf.men. esti</i>			1				1		1
Készletgazdálkodás	<i>Logisztika</i>		1		1			1		1
Közbeszerzési jog	<i>Közbeszerzési men.</i>									1
Logisztika	<i>MOJ levelező</i>		1		1		1		1	1
Logisztikai esettanulmányok	<i>Logisztika</i>	1				1				
Logisztikai szolgáltatások menedzsmentje	<i>Besz.men.lev.</i>					1		1		1
Minőségmenedzsment	<i>Logisztika</i>					1				
Nemzetközi stratégia	<i>Nk.disztr.lev.</i>									1



		2009 tavasz	2009 őszi	2010 tavasz	2010 őszi	2011 tavasz	2011 őszi	2012 tavasz	2012 őszi	2013 tavasz	2013 őszi
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	<i>Nk.Gazd.szak lev.</i>			1							
Operatív beszerzés	<i>Besz.men.lev.</i>					1					
Pénzügyi alapismeretek	<i>Közbeszerzési men.</i>										1
Stratégiai menedzsment	<i>Logisztika</i>				1						
Szabadidő és sportmenedzsment	<i>továbbképzés</i>	1									
Szállítmányozás	<i>Posztgraduális</i>	1		1							
Számítógépes problémamegoldás	<i>Logisztika</i>					1		1		1	
Szállítmányozás és logisztikai szolgáltatások	<i>Logisztika</i>					1					
Teljesítménymérés a beszerzésben	<i>Besz.men.lev.</i>					1		1		1	
Termelés és szolgáltatás menedzsment	<i>Besz.men.lev.</i>				1		1		1		1
Termelési és szolgáltatási folyamatok menedzsmentje	<i>Logisztika</i>							1		1	
Üzleti teljesítménymenedzsment	<i>Besz.men.lev.</i>				1	1	1			1	1
Üzleti tervezés	<i>MOJ levelező</i>		1		1		1		1		1
Üzleti tervezés	<i>mérnök esti</i>		1		1		1		1		1
Üzleti tervezés	<i>Log. Men.</i>				1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	<i>mérnök esti</i>		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	<i>MOJ levelező</i>		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	<i>KTI Projektm.</i>			1						1	
Vállalati pénzügypolitika	<i>Log. Men.</i>	1		1			1	1			1
Vállalati pénzügyek	<i>Nk.disztr.lev.</i>										1
Vállalati stratégia	<i>Besz.men.lev.</i>				1		1		1		1
Vállalati stratégia és üzletpolitika	<i>Logisztika</i>		1			1		1			1
Vezetői kompetenciák	<i>Logisztika</i>						1		1		
Vezetői számvitel	<i>Logisztika</i>	1		1			1		1		
<b>Összes kurzus</b>		<b>13</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>22</b>	<b>17</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>17</b>	<b>27</b>

		2009 tavasz	2009 őszi	2010 tavasz	2010 őszi	2011 tavasz	2011 őszi	2012 tavasz	2012 őszi	2013 tavasz	2013 őszi
<b>Ph.D. képzések</b>											
Alapfolyamatok menedzsmentje	PhD		1			1	1			1	1
Döntésméltés és módszertan	PhD		1		1		1		1		1
Értékteremtés vállalati és vállalatközi kérdései	PhD		1		1		1				
Nemzetközi üzleti gazdaságtan	PhD	1		1		1		1		1	
Ökológiai közgazdaságtan	PhD										
Üzleti közgazdaságtan és vállalatgazdaságtan	PhD		1		1		1		1		1
Vállalatgazdaságtan	PhD						1		1		1
<b>Összes kurzus</b>		<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>

**Szakkollégiumi kurzusok**

Az üzlet elmélete	Rajk László	1		1				1			
Értékteremtő Folyamatok Menedzsmentje	Rajk László	1									
Vállalatelméletek	Rajk László	1					1	1	1		1
Nemzetközi stratégia	Rajk László						1				1
Nemzetközi vállalatgazdaságtan	Rajk László	1									
Üzleti alapozás	Rajk László		1				1		1		1
Üzleti elméletek	Rajk László									1	
Vállalati hálózatok	Rajk László		1	1							
<b>Összes kurzus</b>		<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

**Egyéb**

Busines Economics	felkészítő					1		1		1	
Beszerezési stratégia	vállalatvezető képzés					1					
ÉFM	tanár-kiegészítő	1									
Sport- és szabadidősport menedzsment	Turizm.kieg. Képzés		1								
Vállalatgazdaságtan	ÁISZF	1									
Vállalatgazdaságtan	felvételi előkészítő	1		1		1	1	1	1	1	1
<b>Összes kurzus</b>		<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

**REK, REK Nyíregyháza**

Felelős döntéshozatal	REK	1
Gazdasági és üzleti etika	REK	1
Nemzetközi logisztika	Nyíregyháza	1
Stratégiai menedzsment és üzleti tervezés	Nyíregyháza	1
Teljesítménymenedzsment az ellátási láncban	Nyíregyháza	1
Teljesítménymenedzsment	Nyíregyháza	1
<b>Összes kurzus</b>		<b>6</b>

## ***Az Intézet oktatóinak szakterülete és kiemelt publikációi***

**András Krisztina** kutatási területe sport(ágak)gazdaságtana, sport és versenyképesség, üzleti modellek, nemzetközivé válás és a hivatásos sport. Megjelent főbb publikációi:

*András Krisztina (2004):* A hivatásos labdarúgás piacai, *Vezetéstudomány* XXXV. Évfolyam, PhD különszám 40-57. old.

*András Krisztina (2011):* Piacméretet növelni, de hogyan? – a hivatásos sport példáján, *NSSz Sportszakember továbbképzési konferencia sorozat III.*, 27-32. old.

*András Krisztina (2011):* A hivatásos labdarúgás működési modellje, *Sportágak versenye - MSTT füzetek III.*, 18-42. old.

*András Krisztina – Havran Zsolt – Jandó Zoltán (2012):* Üzleti globalizáció és a hivatásos sport: sportvállalatok nemzetközi szerepvállalása, TÁMOP-4.2.1.B-09/1/KMR-2010-0005 azonosítójú projektje,

*András Krisztina – Jandó Zoltán (2012):* Hivatásos sportvállalatok nemzetközivé válása, *Logisztikai híradó* 2012. március különszám, 42-47. old.

**Ábel István** kutatási területe a vállalatok mozgásteré és viselkedése a globalizálódó gazdaságban. A vállalat gazdálkodási környezetének jellemzői, az árfolyam és a monetáris politika hatása a vállalati versenyképességre. A nemzeti gazdaságpolitika és a globális gazdasági kapcsolatok kölcsönhatásai. A témával kapcsolatos főbb publikációi:

*Ábel István - Czákó Erzsébet – Reszegi László (2013):* A nemzetközivé válás és az exportteljesítmény elméleti magyarázatai. In Ábel István – Czákó Erzsébet (szerk.) *Az exportsiker nyomában*. Alinea Kiadó, Budapest, 23-53. old.

*Ábel István – Kóbor Ádám (2011):* Növekedés, deficit és adósság – fenntartható keretben, *Közgazdasági Szemle*, 2011/6, 511-528. o.

*Ábel István – Dobos Imre (2011):* Bródy András gazdasági ciklus elmélete, *Közgazdasági Szemle*, 2011/1, 8-19. o.

*Ábel István – Kóbor Ádám (2010):* A monetáris restriktió hatása strukturális VAR keretben, *Közgazdasági Szemle*, 2010/5, 412-430. o.

*Ábel István – Bródy András (2010):* Amends of an old feud, Goodwin's Lair for the Law of Conservation, *Acta Oeconomica*, 60(2) pp. 127-141.

**Bakonyi Zoltán** kutatási területe a stratégiai menedzsment és innováció; Milyen szervezeti és menedzsmentmegoldásokkal lehetséges fenntartani a versenyelőnyt, illetve miként reagálnak a vállalatok a válságra? Megjelent főbb publikációi:

*Bakonyi Z. (2014):* Miként befolyásolják a stratégiai gondolkodásmódok a vállalatok innovativitását? *Vezetéstudomány*, megjelenés alatt.

*Bakonyi Z. (2013):* Why and How to implement democratic leadership? *Strategic Management Society Conference*, Lausanne, 2013. március 20-23.

*Bakonyi Z. (2010):* Az oksági homályosság relatív megközelítése. *Vezetéstudomány*, Vol. 41. No. 6., pp. 40-49.

*Bakonyi Z. (2009):* Fókuszban a diverzifikált multinacionális vállalat – Gondolkodásmód, hozzáállás, logika. In Golubeff L. (szerk.) [2009]. *C. K. Prahald: Új menedzsmentparadigmák felé*. Alinea Kiadó és Rajk László Szakkollégium, Budapest pp. 29-36.

*Bakonyi Z. – Hürkecz A. – Lajtai I. (szerk.) (2008):* Robert M. Grant: Tudás és stratégia. Alinea Kiadó és Rajk László Szakkollégium, Budapest, pp. 1-327

**Becser Norbert** kutatási területe a szolgáltatásminőség-mérést támogató döntéstámogató rendszerek, modellek; a vész helyzetben hozott döntések sajátosságai hazai és nemzetközi összevetésben, az érzelmek szerepe a döntéshozatalban. Megjelent főbb publikációi:

*Becser, N. (2012):* A szolgáltatásminőség modellek időbeni fejlődése. Áttekintés a szolgáltatásminőség mérési modelljeiről, *Magyar Minőség*, 2012/2, 26-41

- Becser, N. (2008): Szolgáltatásminőség modellek, Műhelytanulmány, Vol. 89., Vállalatgazdaságtan Intézet, Budapest*
- Becser, N. (2006): A szolgáltatásminőség fejlesztése, in: ISO 9000:2000 minőségirányítási rendszer, szerk: dr. Róth András, Verlag-Dashöfer Szakkiadó, Budapest*
- Becser, N. (2006): A szolgáltatásminőség fejlesztésének elmélete és gyakorlata, 1-3. rész. Magyar Minőség, 2006/5., 6., 7. szám*
- Becser, N. (2005): A szolgáltatásminőség-fejlesztés új lehetősége. Magyar Minőség, 14. évfolyam, 8-9. szám, 29-37.*

**Boda György** kutatási területe a vállalati kapcsolatok, a növekedés és a foglalkoztatás kapcsolata Magyarországon és nemzetközi összehasonlításban. E témában megjelent legfontosabb publikációja:

- Boda György: Hatékony vállalat, hatékony társadalom Vezetéstudomány, 2010. 7-8. szám*
- Boda György – Virág Imre: Ütemvakság Közgazdasági Szemle, LVII. évfolyam, 2010. december, 1087-1104 old.*
- Boda György: Maradunk a periférián, vagy felzárkózunk? A magyar növekedés szűk keresztmetszeteiről, TÁMOP Műhelytanulmány, 2012. Március 19*
- György Boda - Nataliia Stukalo - Iaroslava Stoliarchuk - József Fejes: Intellectual Capital Paradox: The case of Hungary and Ukraine, Developing Country Studies, ISSN 2224-607X (Paper) ISSN 2225-0565 (Online), Vol.3, No.8, 2013, 61-81 pages*

**Buzder Lantos Gábor** kutatási területe a vállalatelméletek rendszerezése, egymáshoz és más tudományterületekhez való kapcsolódásaik elemzése, ezen belül is az újonnan létrejövő, és növekedési pályára álló vállalkozások elméleti és kapcsolódó gyakorlati elemzése. Megjelent korábbi szakmai munkák:

- Buzder Lantos Gábor (2002): EstFM 98.6 –Egy közszolgálati magánrádió a kereskedelmi rádiók piacán. Médiakutató 2002 nyár (elérhető: [http://www.mediakutato.hu/cikk/2002\\_02\\_nyar/07\\_est\\_fm/01.html](http://www.mediakutato.hu/cikk/2002_02_nyar/07_est_fm/01.html))*
- Buzder Lantos Gábor (2002): EstFM 98.6 –Egy közszolgálati magánrádió a kereskedelmi rádiók piacán. Tudományos Diákköri Konferencia dolgozat -média gazdaságtan szekció. BUESPA, Budapest.*
- Buzder Lantos Gábor (2001): MOL-Borsodchem-TVK; olaj-, és petrokémiai iparági stratégiai szövetségek. Tudományos Diákköri Konferencia dolgozat, vezetés-szervezés stratégia szekció. BUESPA, Budapest.*

**Chikán Attila** fő kutatási területe a versenyképesség, ehhez kapcsolódóan foglalkozik vállalatgazdasági és gazdaságpolitikai kérdésekkel. Az elmúlt öt évben Czakó Erzsébettel együttműködve két nagyméretű (1200 vállalatvezetőre kiterjedő) kérdőíves felmérés lebonyolítását irányította. Folyamatosan publikál hagyományos kutatási területén is, a logisztika és a készletezés témájában.

- Chikán Attila (1989, 1991, 1992, 1997, 2003, 2008): Vállalatgazdaságtan, Budapest*
- Chikán Attila (2011): Versenyképesség, verseny és multinacionális vállalatok - egy kutatási modell. In: Chikán Attila(szerk): A multinacionális vállalatok hatása a hazai versenyre és a versenyképességre. BCE Versenyképesség Kutató Központ, Budapest. 7-19 o.*
- Chikán Attila (2009): A New Inventory Paradigm. Conceptual Basis and Survey Results. In: Inventory Management. Non-Classical Views (ed. Mohamad Y. Jaber) CRC Press, Taylor and Francis Group, New York, pp.1-24*
- Chikán Attila (2008): National and firm competitiveness: a general research model. Competitiveness Review 1/2, 20-28.*
- Chikán Attila (2003): A kettős értékteremtés és a vállalat alapvető célja. Vezetéstudomány 5. p. 10-12.*

**Czakó Erzsébet** kutatási területe a versenyképesség fogalma, kutatásai, tudományos megközelítései; hazai és nemzetközi üzleti stratégiák; nemzetközi vállalatgazdaságtan – a nemzetközi üzleti gazdaságtan elméletei, a feltörekvő országok multinacionális vállalatai. Megjelent főbb publikációi:

*Erzsébet Czakó – Magdolna Sass (2013):* Hungary: Outward FDI and policy context, 2012. in Karl P. Sauvant, Padma Mallampally, Geraldine McAllister (eds) Inward and Outward FDI Country Profiles. New York: Vale Columbia Center on Sustainable International Investment. 2nd edition. 259-275

*Ábel István - Czakó Erzsébet – Reszegi László (2013):* A nemzetközivé válás és az exportteljesítmény elméleti magyarázatai. In Ábel István – Czakó Erzsébet (szerk.) Az exportsiker nyomában. Alinea Kiadó, Budapest, 23-53. old.

*Erzsébet Czakó (2011):* Characterizing the Patterns of Inward and Emerging Outward FDI in Hungary. In. Brennan, Louis (ed) The Emergence of Southern Multinationals. Their Impact on Europe. Palgrave Macmillan, UK., 92-113

*Czakó Erzsébet (2010):* A nemzetközi üzleti gazdaságtan mint elméleti háttér. In Czakó E. – Reszegi László (szerk.) Nemzetközi vállalatgazdaságtan, 31-61. old.

*Chikán Attila – Czakó Erzsébet (2009):* Versenyképesség vállalati nézőpontból. In. Chikán Attila – Czakó Erzsébet (szerk.) Vállalataink versenyképessége az új évezred küszöbén. Akadémiai Kiadó. Budapest. 35-95. old.

**Csányi Tamás** kutatási területe a vállalat finanszírozás és értékelés megközelítése, a pénzügyi értékelés értelmezési korlátai. Megjelent fontosabb publikációi:

*Csányi Tamás (1997):* A hiánygazdaságtól a gazdaság hiányáig Élet és Irodalom, 1997/48.

*Csányi Tamás (1998):* Üzleti tervek, üzleti viccek (Magánkiadás, 1998. 1500 pld.)

*Csányi Tamás - Zsolnay László (1999):* Ethics: Indicator or Regulator, Congress of ethics in economy, Jerusalem

*Csányi Tamás (2006):* Vállalkozásindítás és cégalapítás az Európai Unióban, MKKIK

*Csányi Tamás (2013):* Válság kicsiben és nagyban, DUF, Tudomány hete

**Demeter Krisztina** kutatási területe a termelés- és szolgáltatásmenedzsment; ezen belül a termelési stratégia, a globális termelési hálózatok, a lean menedzsment, a szolgálatosodás, az ellátási lánc menedzsment operatív és üzleti teljesítményre gyakorolt hatásai, illetve a felsorolt témaköröket befolyásoló kontingenciák. Megjelent fő publikációi:

*Krisztina Demeter:* Operating internationally - The impact on operational performance improvement, INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS, <http://dx.doi.org/10.1016/j.ijpe.2013.06.008> (2013, article in press)

*Krisztina Demeter – Zsolt Matyusz:* The impact of lean practices on inventory turnover, INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS 133:(1) pp. 154-163. (2011)

*Krisztina Demeter – Andrea Gelei – István Jenei:* The effect of strategy on supply chain configuration and management practices on the basis of two supply chains in the Hungarian automotive industry, INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS 104:(2) pp. 555-570. (2006)

*Krisztina Demeter:* Manufacturing strategy and competitiveness, INTERNATIONAL JOURNAL OF PRODUCTION ECONOMICS 81-82 (C): pp. 205-213. (2003)

*Attila Chikán – Krisztina Demeter:* Manufacturing Strategies in Hungarian Industry, INTERNATIONAL JOURNAL OF OPERATIONS & PRODUCTION MANAGEMENT 15:(1) pp. 5-19. (1995)

**Dobos Imre** kutatási területe a kvantitatív modellek alkalmazása a vezetéstudományban, mindenek előtt alkalmazásokkal az ellátási láncok menedzsmentjében. Különös súlypontja a kutatásoknak a fenntarthatóság és bizalom az ellátási láncokban. Megjelent főbb publikációi:

*Imre Dobos (2011):* The analysis of bullwhip effect in a HMMS-type supply chain, International Journal of Production Economics 131, 250-256

- Imre Dobos (2011): An Alternative Solution to an Economic Order Quantities for Recoverable Item Inventory Systems, Periodica Politechnica: Social and Management Sciences 19, 87-96*
- Dobos Imre (2012): Keresletelőrejelzés sporadikus keresletű termékekre: Egy gyógyszer-nagykereskedelmi vállalat esettanulmánya, (Társszerző: Gelei A.), Sigma XLIII., 125-143*
- Imre Dobos (2013): A Dynamic Input-Output Model with Renewable Resources, (with P. Tallos), Central European Journal of Operations Research 21, 295-305*
- Imre Dobos (2013): Cooperation in an HMMS-type supply chain: A management application of cooperative game theory, (with M. Pintér), Periodica Politechnica: Social and Management Sciences 21, 1-8*

**Esse Bálint:** Oktatási tevékenységemben a Döntéelmélet c. tárgy, a Döntési technikák c. tárgy, valamint angol nyelven a Developing Management Skills c. tárgy keretében tartok előadásokat és vezetek csoportokat. A kutatásban két irányt követek: a heurisztikák területén keresem a további kutatási irányokat, valamint kollégáimmal kísérleti módszereket fejlesztünk az információkezelés sajátosságainak és kapcsolódó témák vizsgálatára. A tanszéki kollégák által inspirálva ébredt érdeklődésem a társadalmi felelősségvállalás, a társadalmi vállalkozások és a felelős menedzsment-oktatás témái iránt.

- Esse, B. (2013): Adaptív döntéshozatal a beszállítóválasztás példáján. Vezetéstudomány, 44. évf. 11. sz.,*
- Esse, B. (2011): Gondolkodásegyszerűsítő stratégiák hatékonysága. Vezetéstudomány, 42. évf. Különszám, 80-86. o.*
- Szántó, R. – Becser, N. – Esse, B. (2011): More or less information is needed? Evidence from a soccer prediction experiment. SPUDM 23 Conference, Kingston upon Thames, UK, August 21-25, 2011 (Poster presentation)*

**Gáspár Judit:** Kutatási területeim: döntéshozatal és stratégiaalkotás; csoportos döntések; stratégia- mint-gyakorlat megközelítés; jövőalkotás a jelen döntéseiben, a stratégiaalkotás során. A szervezetek rendszer-pszichodinamikai megközelítése – Social Dreaming és Social Photo Matrix workshopok vezetése. A 2009-2013 közötti időszak fontos magánéleti történése két gyermekünk születése: Júlia – 2009; Áron – 2012.

- Gáspár Judit - Magyar Kinga - Schneider Júlia (2012): Communication of CSR in Sustainability Reports in Hungarian Companies. Műhelytanulmány. Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet, Budapest. [http://edok.lib.uni-corvinus.hu/361/1/Gaspar\\_Magyar\\_Schneider147.pdf](http://edok.lib.uni-corvinus.hu/361/1/Gaspar_Magyar_Schneider147.pdf)*
- Gáspár Judit - Balázs Judit (2010): Taking care of each other: solid economic base for living together. Futures Issue 1, (February 2010,), 69-74. <http://dx.doi.org/10.1016/j.futures.2009.08.012>*

**Gecse Gergely** kutatási területe a KKV-k logisztikája, a közlekedésstratégia és a közlekedési infrastruktúra. Megjelent főbb publikációi:

- Gecse, G. (2013): Vállalati logisztikai költségek a magyarországi kis- és középvállalkozások körében végzett felmérés tükrében. Vezetéstudomány, Vol. 44., No. 9., pp. 35-47*
- Gecse G. (2013): Közlekedési infrastruktúra. Egyetemi jegyzet. Budapesti Corvinus Egyetem, Budapest.*
- Gecse G. (2012): A hazai kis- és középvállalkozások logisztikai gyakorlata. PhD disszertáció, Budapest.*
- Markovits-Somogyi, R., Gecse, G. and Bokor, Z. (2011): Basic efficiency measurement of Hungarian logistics centres using data envelopment analysis. Periodica Polytechnica, Social and Management Sciences, Vol. 19., No. 2., pp. 97-101.*
- Gecse, G. (2005): Hungarian budding clusters. In. OECD (2005): Business Clusters. Promoting Enterprise in Central and Eastern Europe. pp. 155-182.*

**Gelei Andrea** kutatási területe a vállalati logisztikai menedzsment, logisztikai stratégia, az ellátásilánc-menedzsment, az üzleti kapcsolatok és üzleti hálózatok menedzsment kérdései. Legfontosabb öt publikációja:

- Gelei A. (2012): Capability-based value creation in Hungarian automotive supply chains; The IMP Journal, Volume 6. Issue 2, pp. 135-153
- Gelei A. – Dobos I. – Kovács E. (2010): Üzleti kapcsolatok modellezése, Közgazdasági Szemle, LVII. Évfolyam, július – augusztus, 677 – 699. oldal
- Chikán A. – Gelei A. (2010): New Insight into the Competitiveness of Supplier Firms: Aligning Competences and Customer Expectations; Supply Chain Forum – An International Journal, Vol. 11, No. 2, pp. 30 - 44
- Demeter K. – Gelei A. – Jenei I. (2006): The effect of strategy on supply chain configuration and management practices on the basis of two supply chains in the Hungarian automotive industry; International Journal of Production Economics; 104, pp. 555 – 571
- Gelei A. – Halászné Sipos E. (2006): Magyarország regionális logisztikai központtá válása; Európai Tükör - A Miniszterelnöki Hivatal és a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség folyóirata; XI. évfolyam 9. szám; szeptember, 12-34. old.

**Gritsch Mátyás** kutatási területe a logisztikai stratégia, a logisztika vállalati versenyképességben betöltött szerepe, a logisztikai rendszerek tervezésének elmélete és gyakorlata, az ellátási lánc menedzsment. Megjelent főbb publikációi:

- Gritsch Mátyás (2012): „A sikeres vállalatok logisztikájának illetve logisztikai stratégiájának vizsgálata.” BCE Vállalatgazdaságtan Intézet, Versenyképesség Kutatóközpont 94. sz. műhelytanulmány.
- Gritsch Mátyás (2013): Változó kereskedelem, változó logisztika. Gazdálkodás és Menedzsment Tudományos Konferencia, Kecskemét, 2013. szeptember 5.
- Gritsch Mátyás (2006): A logisztikai stratégia elmélete és legfontosabb kérdései, Vezetéstudomány, 2006. június, p. 32-41.
- Gritsch Mátyás (2000): Az Új Gazdaság (New Economy) vállalata és a logisztika - A virtuális vállalatok működésének tapasztalata In. Vértes Edit (szerk.): Logisztikai Évkönyv 2000.

**Havran Zsolt** kutatási területe a sportgazdaságtan és azon belül az emberi erőforrás menedzsmentet érintő kérdések; hivatásos sportolók átigazolásának trendjei, nemzetközi játékospiac működése, játékosok és hozzájuk kapcsolódó vagyoni értékű jogok értékváltozásának vizsgálata. Megjelent főbb publikációi és konferencia részvételei:

- Havran Zsolt (2013): „How can major football tournaments influence the value of football players: example of the 2012 UEFA European Football Championship” Presentation in 21st EASM (European Association for Sport Management) Conference - Isztambul, Törökország
- András Krisztina – Havran Zsolt (2012): Specialities and competition law features of the sport players market, Workshop on Sports and Competition Law, Hungarian Competition Authority (GVH), Budapest
- András Krisztina – Havran Zsolt – Jandó Zoltán (2012): Üzleti globalizáció és a hivatásos sport: sportvállalatok nemzetközi szerepvállalása. BCE Vállalatgazdaságtan Intézet TM 14. sz. műhelytanulmány
- András Krisztina – Havran Zsolt - Jandó Zoltán (2012): Sportvállalatok külpiacra lépése - Elméleti alapok. Vállalatgazdaságtan Intézet TM 17. sz. műhelytanulmány
- Havran Zsolt (2012): Kényelmes irányítottság, vagy kettős helytállás? Leányvállalati függetlenség, versenyképesség és teljesítmény. In Czákó Erzsébet Fejezetek a nemzetközi üzleti gazdaságtanból 4. Vállalatgazdaságtan Intézet TM 17. sz. műhelytanulmány

**Ilyés Márton** kutatási területe az innovációs ciklusok lefolyásának és hatásainak elemzése hálózatos iparágakban ezen belül is a piacszerkezetre gyakorolt hatások és a szabályozási kihívások vizsgálata. Megjelent korábbi szakmai munkák:

*Ilyés Márton (2010):* A hírközlés igazgatás kézikönyve, VIII. fejezete: A hírközlési igazgatást meghatározó új irányok a hírközlés fejlődésében, CompLex Jogi és Üzleti Kiadó Budapest 2010, (809-871. oldal) (Tudományos könyvfejezet)

*Ilyés Márton (2008):* Összekapcsoltan értékesített termékek (bundling) versenyszabályozási kezelésének közgazdasági alapjai – GVH Versenykultúra Központ által támogatott kutatás  
<http://www.gvh.hu/domain2/files/modules/module25/10949E0AFDD46AB6C.pdf>

*Ilyés Márton - Urbán Ágnes - Lőrincz László - Bölcskei Vanda - Hidi János - Simon Péter (2007):* A Voice over IP magyar piacra gyakorolt hosszabb távú hatásainak elemzése, modell készítése, forgatókönyvek tesztelése.

**Jandó Zoltán** kutatási területe a sportvállalatok nemzetközivé válása, a Forma-1 gazdasági háttere, a Forma-1, mint hálózat.

*András Krisztina – Havran Zsolt – Jandó Zoltán (2012):* Üzleti globalizáció és a hivatásos sport: sportvállalatok nemzetközi szerepvállalása. BCE Vállalatgazdaságtan Intézet TM 14. sz. műhelytanulmány

*András Krisztina – Havran Zsolt - Jandó Zoltán (2012):* Sportvállalatok külpicra lépése - Elméleti alapok. Vállalatgazdaságtan Intézet TM 17. sz. műhelytanulmány

*Jandó Zoltán (2012):* Multinacionális cégek leányvállalat-specifikus előnyei In Czakó Erzsébet Fejezetek a nemzetközi üzleti gazdaságtanból 4. Vállalatgazdaságtan Intézet TM 17. sz. műhelytanulmány

**Jenei István** kutatási területe a lean menedzsment alkalmazása a termelő területeken túl (pl. irodai folyamatok, egészségügyi ellátás folyamatai). Ezen túl kutatja a lean menedzsment alkalmazásának eredményességét befolyásoló egyéb tényezőket, legfőképpen a szervezeti kultúra hatását. Megjelent főbb publikációi:

*Toarniczky Andrea – Imre Noémi – Jenei István – Losonci Dávid – Primecz Henriett (2012):* A lean kultúra értelmezése és mérése egy egészségügyi szolgáltatónál, Vezetéstudomány, XLII. évfolyam, különszám, 106-120 old.

*Demeter, Krisztina – Jenei, István - Losonci, Dávid (2011):* A Lean menedzsment és a versenyképesség kapcsolata, versenyképesség Kutató Központ, Budapest ISBN 978-963-503-477-2, 120 old.

*Jenei István (2011):* A lean menedzsment kórházi alkalmazása - külföldi tapasztalatok. A minőségfejlesztés új útjai. ISSN 2060-016X Verlag Dashöfer, Budapest. 1-15 o.

*Losonci Dávid István - Demeter Krisztina - Jenei István (2011):* Factors influencing employee perceptions in lean transformations. International Journal of Production Economics 1, 30-43.

*Demeter, Krisztina – Gelei, Andrea – Jenei, István (2006):* The effect of strategy on supply chain configuration and management practices on the basis of two supply chains in the Hungarian automotive industry, International Journal of Production Economics, Vol. 104 pp. 555-570.

**Kiss János** kutatási területe az innováció, ezen belül főként az innováció hatása a versenyképességre; a vállalatok innovációs tevékenységének főbb jellemzői; a K+F együttműködések; az állami szerepvállalás az innovációban. Megjelent főbb publikációi:

*János Kiss (2011):* The Impact of Innovation on Firm Competitiveness – The Case of Hungary. In: Vlastic, G., Pavicic, J., Wittine, Z. (Eds): Proceedings of the 2011 Global Business Conference, September 21-24, Sibenik, Croatia, Innovation Institute, 244-250. old.

*Kiss János (2011):* A magyarországi innováció helyzete alulnézetből. Vezetéstudomány. 6. szám 40-45. old.

*Kiss János (2010):* Az innováció kihívásai. In Czakó E. – Reszegi László (szerk.) Nemzetközi vállalatgazdaságtan, 309-335. old.

*Kiss János (2009):* A hazai közép- és nagyvállalatok innovációs tevékenységének vizsgálata ökonometriai módszerekkel. Vezetéstudomány. 9. szám 64-69. old.

*Kiss János (2006):* Az innováció és a technológiai felzárkózás vizsgálata az evolucionista közgazdaságtanban. Vezetéstudomány. 2. szám 4-14. old.



**Kazainé Ónodi Annamária** kutatási területe vállalati teljesítménymérés, értékközpontú vállalatvezetés, nemzetközi vállalatgazdaságtan. Megjelent főbb publikációi:

*Kazainé Ónodi A. (2013):* Logisztikai controlling. In: Gelei A (2013): Logisztikai döntések – fókuszban a disztribúció. Akadémiai Kiadó (ISBN: 978 963 05 9380 9) pp. 261-283.

*Kazainé Ónodi A. (2013):* Hazai kutatási eredmények exportáló vállalatainkról. In: Ábel I. – Czakó E. (2013): Az exportsiker nyomában. Alinea Kiadó (ISBN: 978-615-5303-02-9) pp. 55- 80.

*Annamária Ónodi (2012):* The future is in Our Hands: How does Business Schools' Education affect Future Managers' Values? In: Amann - Kerretts-Makau - Fenton - Zackariasson - Tripathi (editors): New Perspectives on Management Education. Excel Books. New Delhi. 2012 p.17-40

*Kazainé Ónodi A. (2010):* Vallott értékeke szerepe a gazdasági döntésekben – tulajdonosi értékteremtés melletti elkötelezettség és a társadalmi érdekek. In. Reszegi L. – Wimmer Á. (2010): Hatékony piac, hatékony vállalt. (ISBN: 978-963-9659-58-2)

*Kazainé Ónodi A. (2010):* A nemzetközi számvitel sajátosságai. In: Czakó E.- Reszegi L. (2010) Nemzetközi vállalatgazdaságtan. Alinea Kiadó (ISBN:9789639659476) pp. 469-494.

**Könczöl Erzsébet** kutatási területe a vállalati stratégia és annak megvalósulása a kis- és középvállalati szektorban. Mi a szerepe a stratégiának, a tulajdonosi szemléletnek, a menedzsmentnek, az innovációnak és a nemzetközivé válásnak a vállalatok sikerében? Megjelent főbb publikációi:

*Könczöl Erzsébet (2013):* Az export kritikus sikertényezői. In Ábel István – Czakó Erzsébet (szerk.) Az exportsiker nyomában. Alinea Kiadó, Budapest, 199-214. old.

*Könczöl Erzsébet (2010):* Üzleti modellek a piaci változások tükrében. Vezetéstudomány 41. évf. 7-8. szám, p. 25-32.

*Könczöl Erzsébet (szerk.) (2007):* Vállalati stratégia. Szerzők: Bartek Lesi Mária, Bartók István, Czakó Erzsébet, Gáspár Judit, Könczöl Erzsébet, Pecze Krisztina. Alinea Kiadó, Budapest

*Könczöl Erzsébet (2007):* A vállalati értéknövelés helye a magyar középvállalatok stratégiai célrendszerében. PhD értekezés

*Könczöl Erzsébet (2007):* A középvállalati szektor szerkezeti és működési sajátosságai. Műhelytanulmány, Budapesti Corvinus Egyetem, Vállalatgazdaságtan Intézet

**Losonci Dávid** kutatási területe a lean menedzsment. Több aspektusát is vizsgálja: a lean termelés és a (versenyképességre gyakorolt hatása, esettanulmányok) a lean szolgáltatások (egészségügy, lean iroda) mellett a lean humán tényezőivel foglalkozik (kultúra, emberierőforrás-menedzsment, leadership). Megjelent főbb publikációi:

*Losonci Dávid (2013):* Emberierőforrás-menedzsment gyakorlatokkal kapcsolatos kutatások a lean termelés irodalmában. Vezetéstudomány, Vol. 44, No. 6, pp. 23-36

*Gelei Andrea – Losonci Dávid – Toarniczky Andrea – Báthory Zsuzsanna (2013):* Lean menedzsment és leadership jellemzők kapcsolata a hazai vállalati gyakorlatokban. Vezetéstudomány, Vol. 44, No. 4, pp. 2-17

*Dávid Losonci – Krisztina Demeter (2013):* Lean production and business performance – International empirical results. Competitiveness Review: An International Business Journal incorporating Journal of Global Competitiveness. Vol. 23, No. 3, pp. 218-233 (ISSN: 1059-5422)

*Demeter, Krisztina – Jenei, István – Losonci Dávid (2011):* A lean menedzsment és a versenyképesség kapcsolata. Budapesti Corvinus Egyetem, Versenyképesség Kutató Központ. Budapest.

*Losonci Dávid – Demeter, Krisztina – Jenei, István (2011):* Factors influencing employee perceptions in lean transformations. International Journal of Production Economics, Vol. 131, No. 1, pp. 30-43

**Matolay Réka** kutatási területe vállalatok társadalmi felelősségvállalásának értelmezései, tendenciái, eszköztára; a társadalmi vállalkozások és vállalkozók jellemzői; részvételi

döntéshozatal; a génmódosított élelmiszerek társadalmi legitimációja. Megjelent főbb publikációi:

*Matolay Réka (2013):* Az agrárbiotechnológia diszkurzív hadszíntere: Érvelési stratégiák és narratívák a hazai kutatói vitákban. Társadalomkutatás. 21. kötet. 4. szám

*Matolay Réka (2012):* Génmódosított élelmiszerek és a fogyasztók: fókuszcsoportos vizsgálatok. Műhelytanulmányok. 150. szám. Budapesti Corvinus Egyetem. Vállalatgazdaságtan Intézet. Budapest. December. 62 old.

*Matolay Réka (2010):* Vállalatok társadalmi felelősségvállalása: hatékonysági vonzatok. Vezetéstudomány. 7-8. szám. 43-50. old.

*Matolay Réka – Topcu Katalin (2008):* Döntések beágyazottsága. In Esse Bálint – Gáspár Judit – Könczey Kinga – Matolay Réka – Pataki György – Szántó Richárd – Topcu Katalin. – Tóth Ferenc – Wimmer Ágnes – Zoltayné Paprika Zita: Döntési technikák. Budapesti Corvinus Egyetem, Döntésemélet Tanszék. Budapest. (Második, bővített kiadás) 8. fejezet. 209-237. old.

*Matolay Réka – Pataki György (2008):* Részvételi döntési technikák. In Esse Bálint – Gáspár Judit – Könczey Kinga – Matolay Réka – Pataki György – Szántó Richárd – Topcu Katalin. – Tóth Ferenc – Wimmer Ágnes – Zoltayné Paprika Zita: Döntési technikák, Budapesti Corvinus Egyetem. Döntésemélet Tanszék. Budapest. (Második, bővített kiadás). 10. fejezet. 261-289. old.

**Matyusz Zsolt** kutatási területe az *operations management* (termelés- és szolgáltatásmenedzsment), a kontingenciatényezők és termelési gyakorlatok kapcsolata, módszertani megoldások a kontingenciatényezők vizsgálatára, készletgazdálkodás. Megjelent főbb publikációi:

*Matyusz, Zs. (2012):* A kontingenciatényezők hatása a termelési gyakorlatok használatára és a működési teljesítményre. PhD disszertáció, Budapesti Corvinus Egyetem, Gazdálkodástani Doktori Iskola, <http://phd.lib.uni-corvinus.hu/655/>

*Matyusz, Zs. – Tokár, L. (2012):* CAD/CAM and Rapid Prototyping Contingencies and Performance Effects. In: Drstvensek Igor, Hartner, Tjasa Zupancic, Katalinic, Branko, Dolinsek, Slavko (szerk.): Proceedings: iCAT 2012, 4th International Conference on Additive Technologies (ISBN:3-901509-92-5), 19-21 September 2012, Maribor, Slovenia

*Chikán, A. – Kovács, E. – Matyusz, Zs. (2011):* Inventory investment and sectoral characteristics in some OECD countries. International Journal of Production Economics, Vol. 133, pp. 2-11.

*Demeter, K. – Chikán, A. – Matyusz, Zs. (2011):* Labour productivity change: Drivers, business impact and macroeconomic moderators. International Journal of Production Economics, Vol. 131, pp. 215-223.

*Demeter, K. – Matyusz, Zs. (2011):* The impact of lean practices on inventory turnover. International Journal of Production Economics, Vol. 133, pp. 154-163.

**Nagy Judit** kutatási területe a logisztika értékesítési alrendszere, a disztribúció, annak fizikai folyamatai, a vevőkapcsolatok működése, az ellátási lánc menedzsmentje és annak eszközei. Megjelent főbb publikációi:

*Nagy Judit (2013):* Fisher ellátási lánc elméletének tesztelése és kiegészítése magyar vállalati minta segítségével. Vezetéstudomány, 44. évfolyam, 2. szám. P. 38-49.

*Nagy Judit (2013):* A disztribúciólánc-menedzsment eszközei - a magyar vállalati kör empirikus elemzése. Marketing & Menedzsment (The Hungarian Journal of Marketing and Management), 47. évf. 1. sz., 21-32. old.

*Nagy Judit (2013):* A disztribúciós lánc folyamatainak speciális menedzsmentmegoldásai. In: Gelei A. (szerk., 2013): Logisztikai döntések – fókuszban a disztribúció. Akadémiai Kiadó, Budapest P. 367-388.

*Gelei Andrea – Dobos Imre – Nagy Judit (2011):* Üzleti kapcsolatok beágyazottsága a magyar gazdaságban. Vezetéstudomány 42. évf. 1. szám P. 17-30.

*Gelei Andrea – Nagy Judit (2005):* Versenyképesség az autóipari ellátási láncban – Vevői érték és dimenziói az egyes beszállító típusok esetében. *Vezetéstudomány*, 36. Évfolyam, 2005. 3. szám. P. 10-20.

**Pecze Krisztina** kutatási területe a vállalati stratégiák, vállalati stratégiai kapcsolatok, hazai és nemzetközi üzleti stratégiák és hálózatok, egyetemi és vállalati partnerkapcsolatok. Megjelent főbb publikációi:

*Pecze Krisztina (2013):* Állatgyógyászat világszínvonalon - A Lavet Kft. esete, in Ábel István, Czakó Erzsébet (szerk.): Az exportsiker nyomában, Alinea Kiadó, Budapest, 2013, p:177-186, (ISBN:978 615 5303 02 9)

*Bartek-Lesi Mária – Pecze Krisztina (2007):* Az összvállalati stratégia területi, in: Bartek-Lesi Mária - Bartók István - Czakó Erzsébet - Gáspár Judit - Könczöl Erzsébet - Pecze Krisztina: Vállalati stratégia, Alinea Kiadó, Budapest, 2007, p:175-218, (ISBN-13: 978-963-9659-09-4) <http://www.alinea.hu/vallstrat.php>

*Pecze Krisztina (2006):* Vállalati kapcsolati hálók Magyarországon, A hosszú távú piaci kapcsolatok motivációi, PhD értekezés, Budapesti Corvinus Egyetem, 2006 <http://phd.lib.uni-corvinus.hu/201/>

*Pecze Krisztina (2006):* A vállalatközi kapcsolatok és a vállalati hálók in: Bartek-Lesi Mária - Bartók István - Czakó Erzsébet - Gáspár Judit - Könczöl Erzsébet - Pecze Krisztina: Vállalati stratégiaalkotás, Budapesti Corvinus Egyetem Vállalatgazdaságtan Intézet - Alinea, Budapest, 2006, p:129-141

*Bartek-Lesi Mária - Czakó Erzsébet – Pecze Krisztina (2002):* Changes in the strategic behavior and operation of Hungarian companies in the second half of the 1990s. in: Chikán Attila, Czakó Erzsébet, Zoltayné Paprika Zita(ed): National Competitiveness in the Global Economy. Akadémiai Kiadó, Budapest, 2002, p. 54-79.

**Stocker Miklós** kutatási területe a stratégiai menedzsment; a tudásmenedzsment és a sportmenedzsment stratégiai megközelítései; a kontrolling; a sportgazdálkodás versenyképességi kérdései; a rejtett bajnokok; valamint az üzleti felsőoktatás stratégiai megközelítése. Megjelent főbb publikációi:

*Pongrác Ács – András Oláh – Miklós Stocker (2013):* The determination of economic and public health benefits achievable by increasing regular physical exercise. In: APSTRACT. Volume 7, Nr. 1, p. 5-15.

*Ács Pongrác – Hécz Roland – Paár Dávid – Stocker Miklós (2011):* A fittség (m)értéke – a fizikai inaktivitás nemzetgazdasági terhei Magyarországon. In: *Közgazdasági Szemle*, LVIII évf., 2011. július-augusztus, p. 689-708

*Boda György – Juhász Péter – Stocker Miklós (2009):* A tudás, mint termelési tényező, In: *Köz-Gazdaság* IV. évfolyam 3. szám, Budapest, ISSN: 1788-0696 p.117-133

*Boda György – Stocker Miklós – Szlávik Péter (2010):* Tervezés és Kontrolling, AULA Kiadó, Budapest

**Szabó Ágnes** kutatási területe a (szabadidő)sport-gazdaságtan, a (szabadidő)sport-menedzsment, a sportfogyasztás, a szolgáltatásminőség, a munkahelyi sport és a nemzetközi marketing. Megjelent főbb publikációi:

*Szabó Ágnes – Kopányi Tamás (2010):* Marketing a nemzetközi piacokon. in: Czakó, Erzsébet – Reszegi, László [szerk., 2010]: Nemzetközi vállalatgazdaságtan, Alinea, Budapest, p. 245-285.

*Neulinger Ágnes – Szabó Ágnes (2011):* Zumbagirl. In: Malota Erzsébet – Kelemen Kata (szerk., [2011]): Nemzetközi marketing a hazai gyakorlatban. Pearson Custom Publishing, Budapest, p. 130-138.

*Szabó Ágnes (2011):* Milyen értéket teremt a szabadidősport és mi a kapcsolata a versenyképességgel? *Vezetéstudomány* Mozaikok az üzleti szféra versenyképességéről XLII. évfolyam, 2011. 1. különszám, p. 24-37.

*Szabó Ágnes (2012):* Szolgáltatásminőség a szabadidősport-szolgáltatóknál. *Magyar Minőség* XXI. évfolyam 2. szám, p. 42-53.

*Szabó Ágnes (2013):* Szabadidősport-piacok Magyarországon. *Vezetéstudomány* XLIV. évfolyam, 2013. 4. szám, p. 18-28.

**Szalay Zsuzsanna** kutatási területe a megbízó-ügynök probléma jelentkezése a társadalom-gazdaságtan egészén, a fenntartható fejlődés értelmezése, a globalizáció és ennek mikro-gazdasági megnyilvánulásai, a helyi- és közösségi pénzrendszerek, elszámoló-rendszerek, valamint a zárláncú gazdaság mibenléte, szerepe. Megjelent főbb publikációi:

*Szalay Zsuzsanna (2013): From Braudel's Triptich to the Closed Loop Economy (Inter alia about the regulatory environment of complementary currency in Hungary), 2<sup>nd</sup> International Conference on Complementary Currency, 19-23 June, 2013, Hague, elérhető: [http://www.iss.nl/fileadmin/ASSETS/iss/Research\\_and\\_projects/Conferences/CCS\\_June\\_2013/Paper\\_s/Zsuzsanna\\_Szalay.pdf](http://www.iss.nl/fileadmin/ASSETS/iss/Research_and_projects/Conferences/CCS_June_2013/Paper_s/Zsuzsanna_Szalay.pdf)*

*Jelínek Petr - Szalay Zsuzsanna - Konečný Alois (2012): Local exchange trade systems in Central European post communist countries. IJCCR International Journal of Community Currency Research – 2012 Special Issue, pp: 116-123, elérhető: <http://ijccr.net/2012/07/09/2012-special-issue-thirty-years-of-community-and-complementary-currencies/>*

*Szalay Zsuzsanna (2012): Braudel's Triptych from the Point of View of the Permaculture, European Association for Evolutionary Political Economy (EAEPE) Annual conference 2012, Cracow University of Economics, 18 – 21 Oct. 2012*

*Szalay Zsuzsanna (2011): Grassroots initiative starts in a socialist manmade city, *Community Currency Magazine* August, 2011, pp 11-12. [http://ccmag.net/sites/ccmag.net/files/ccmag\\_11\\_08.pdf](http://ccmag.net/sites/ccmag.net/files/ccmag_11_08.pdf)*

*Szalay Zsuzsanna (2011): Kékfrank to Boost the Resilience of Locality, *International Journal of Community Currency Research*, 2011, Volume 15, Section D, D 52-56. [http://www.ijccr.net/IJCCR/2011\\_%2815%29\\_files/10%20Szalay.pdf](http://www.ijccr.net/IJCCR/2011_%2815%29_files/10%20Szalay.pdf)*

**Szántó Richárd** kutatási területe a döntéelmélet, azon belül elsősorban a kockázat mellett hozott döntések területe, a telepítési (létesítmény elhelyezési) döntések és az információ feldolgozásának problémái a döntéshozatal során. Emellett a társadalmi felelősségvállalás témájában is folytat kutatásokat. Megjelent főbb publikációi:

*Esse Bálint – Szántó Richárd – Wimmer Ágnes (2012): Business relationships and relationships with stakeholders – Perception of Hungarian executives. *The IMP Journal*, Vol. 6, No. 2, 98-108.*

*Szántó Richárd (2012): Több szempontú részvételi döntések a fenntarthatósági értékelésekben. A legnépszerűbb módszerek összehasonlítása. *Közgazdasági Szemle*, Vol. 59, No. 12, 1336-1355. old.*

*Szántó Richárd – Wimmer Ágnes – Zoltayné Paprika Zita (2011, szerk.): Döntéseink csapdájában – Viselkedéstudományi megközelítés a döntéelméletben. Alinea Kiadó, Budapest.*

*Desaigues, B. – Ami, D. – Bartczak, A. – Braun-Kohlová, M. – Chilton, S. – Czajkowski, M. – Ferreras, V. – Hunt, A. – Hutchison, M. – Jeanrenaud, C. – Kaderjak, P. – Máca, V. – Markiewicz, O. – Markowska, A. – Metcalf, H. – Navrud, S. – Nielsen, J.S. – Ortiz, R. – Pellegrini, S. – Rabl, A. – Riera, R. – Scasny, M. – Stoeckel, M.-E. – Szántó, R. – Urban, J. (2011): Economic valuation of air pollution mortality: A 9-country contingent valuation survey of value of a life year (VOLY). *Ecological Indicators*, Vol. 11, No. 3, 902-910.*

*Zoltayné Paprika Zita – Wimmer Ágnes – Szántó Richárd (2008): Managerial Decision Making and Competitiveness – The Case of Hungary. *Competitiveness Review*, Vol. 18, No. 1-2, 154-167.*

**Tátrai Tünde** kutatási területe a közbeszerzés és beszerzés kapcsolata, közbeszerzési gazdasági kérdései, verseny és közbeszerzés, fenntartható közbeszerzés, elektronikus közbeszerzés, etikus közbeszerzés. Megjelent főbb publikációi:

*Tátrai T., Nyikos Gy. (2013): The Uses and Abuses of Public Procurement in Hungary In: Gian Luigi Albano, Keith F. Snider, Khi V. Thai: *Charting a Course in Public Procurement: Innovation and Knowledge Sharing*. Boca Raton: Pracademics Press, 2013. pp. 29-54. (ISBN:096688647X)*

*Tátrai T. (2013): Ethical public procurement. *ERA Forum Journal of the Academy of European Law*: Volume 14, Issue 1 (2013), Page 59-68. Springer.*

Vörösmarty Gy, Dobos I, Tátrai T (2011): Motivations Behind Sustainable Purchasing In: Burritt R L, Schaltegger S, Bennett M, Pohjola T, Csutora M (szerk.) Environmental Management Accounting and Supply Chain Management. Dordrecht; London; New York: Springer-Verlag, 2011. pp. 41-54. (ISBN:978-94-007-1389-5)

Tátrai T. (2009): Verseny a közbeszerzési piacon. Közgazdasági Szemle Szeptember, 835-848. [www.kszle.hu](http://www.kszle.hu)

Tátrai T. (2007): Public Procurement as a Special Type of Purchasing Activity and Its Potentials for Development in Hungary [http://phd.lib.uni-corvinus.hu/5/2/tatrai\\_tunde\\_en.pdf](http://phd.lib.uni-corvinus.hu/5/2/tatrai_tunde_en.pdf)

**Topçu Katalin** kutatási területe a kultúra hatása az egyéni, csoportos illetve társadalmi döntéshozatali folyamatokra, multi-paradigmikus megközelítések a kultúra kutatásban. Megjelent főbb publikációi:

Romani, L., Primecz, H. and Topçu, K. (2011): Paradigm Interplay for theory Development: A methodological Example with the Kulturstandard method. *Organizational Research Method* 14 (3), 432-455.

Topçu, K., Romani, L. and Primecz, H. (2007): Kulturstandard research in two paradigms: The possible application of the method in the functionalist and interpretive paradigms. *Journal of Cross Cultural Competence and Management* 5 (2006), 161-202.

Meierewert, S. - Topçu, K. (2002): Ein Methodenvergleich zur Erhebung management-relevanten Verhaltens am Beispiel Ungarn. *Journal of Cross Cultural Competence and Management* 3(2002), 133-158.

**Tóth Ferenc** kutatási területe a (vállalati) stratégiai elemzés és döntéshozatal; komplex problémák kezelése gyakorlati szempontból. Megjelent főbb publikációi:

Tóth Ferenc (2010): A döntések jelentősége. In: Könczey Kinga, Szántó Richárd, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita (szerk): Döntési technikák. BCE Döntéelmélet Tanszék, Budapest, 33-62 o.

Tóth Ferenc (2010): Rendszerszemléletű problémamegoldás. In: Könczey Kinga, Szántó Richárd, Wimmer Ágnes, Zoltayné Paprika Zita (szerk): Döntési technikák. BCE Döntéelmélet Tanszék, Budapest, 333-364 o.

**Vörösmarty Gyöngyi** kutatási területe a vállalati beszerzés, ezen belül a fenntartható beszerzés tartalma és eszközei, a kis és középvállalatok beszerzése, a szállítóértékelés gyakorlata és eszközrendszere. Megjelent főbb publikációi:

Vörösmarty Gyöngyi, Tátrai Tünde (2010): Beszerzés- Stratégia, folyamatok, információ, Complex Kiadó

Vörösmarty Gyöngyi (2011): Motivations Behind Sustainable Purchasing (társszerző: Dobos, Imre, Tátrai, Tünde), In: Burritt, R.L. (Editor-in-Chief), Schaltegger, S., Bennett, M., Pohjola, T., Csutora, M. (Eds.): Environmental Management Accounting and Supply Chain Management, Springer, Dordrecht pp. 41-54.

Vörösmarty Gyöngyi (2011): A beszerzés fogalmi kerete a kis- és középvállalatok gyakorlatában, Vezetéstudomány, 42. évf., Különszám pp. 72-79.

Vörösmarty Gyöngyi: Is there a real development in sustainability: A model to analyse how environmental factors internalized in supply chain management (társszerző: Dobos Imre), in: Resilient Supply Chains in an Uncertain Environment Proceedings of the 18th International Symposium on Logistics ISL2013, Vienna, Austria, July 7-10 ed: K. S. Pawar, H. Rogers pp. 856-860. (ISBN:978 085358 292 2)

Vörösmarty Gyöngyi (2010): A hatékony piac vevői oldala: a vállalati beszerzés piacialakító eszközei, in Hatékony piac, hatékony vállalat, szerk. Reszegi László, Wimmer Ágnes, VTOA, Alinea Kiadó pp. 255-282

**Wimmer Ágnes** fő kutatási területei az üzleti teljesítmény értelmezése, az értékteremtés vállalati és vállalatközi kérdései, az üzleti teljesítmény mérése és menedzsmentje, döntéstámogató információk vizsgálata; logisztikai teljesítménymérés és -menedzsment, az üzleti kapcsolatok értékelése, teljesítménymenedzsment az ellátási láncban és hálózatokban. Megjelent főbb publikációi:

*Wimmer Ágnes – Csesznák Anita (2012):* Vállalati teljesítménymérés a döntéstámogatás tükrében. *Vezetéstudomány*, 43. évf. 7–8. sz. 99–116.

*Mandják Tibor – Wimmer Ágnes – Juhász Péter (2012):* A hálózati pozíció és a versenyképesség kapcsolata. *Vezetéstudomány*, 43. évf. Különszám, 14–23.

*Esse Bálint – Szántó Richárd – Wimmer Ágnes (2012):* Business relationships and relationships with stakeholders – Perception of Hungarian executives. *The IMP Journal*, Vol. 6. No. 2. 98–108.

*Wimmer Ágnes (2010):* Vállalati hatékonyság a piaci normasértések tükrében. In: Reszegi László – Wimmer Ágnes (szerk.): *Hatékony piac, hatékony vállalat*. Vállalatgazdasági Tudományos Egyesület – Alinea Kiadó, Budapest, 79–121.

*Wimmer Ágnes – Zoltayné Paprika Zita (2009):* Vezetés, döntéshozatal, versenyképesség, In: Chikán Attila – Czákó Erzsébet (szerk.): *Versenyben a világgal*. Vállalataink versenyképessége az új évezred küszöbén. Akadémiai Kiadó, Budapest, 185–230.

**Zoltayné Paprika Zita** kutatási területe a döntéshozatal kérdésköre, különös tekintettel a döntéshozatali közelítésmódokra és a döntéshozattal összefüggő menedzsment képességekre. Kiemelt érdeklődési területe a racionalitás és az intuíció szerepe a döntéshozatalban. Megjelent főbb publikációi:

*Zoltayné Paprika Zita (2005):* *Döntéselmélet* (második kiadás). Alinea Kiadó, Budapest, 2005, 596 oldal

*Zoltayné Paprika Zita – Könczey Kinga – Szántó Richárd – Wimmer Ágnes (2010):* *Döntési technikák*. Budapesti Corvinus Egyetem, *Döntéselmélet Tanszék.*, harmadik kiadás, 392 oldal

*Zita Zoltay Paprika (2008):* Analysis and Intuition in Strategic Decision Making: The Case of California. In: Adam Frédéric – Humphreys, Patrick (eds.): *Encyclopedia of Decision Making and Decision Support Technologies*, ISBN: 978-1-59904-843-7, Information Science Reference, April, 2008, pp. 20-28

*Zita Zoltay Paprika (2002):* The competitiveness of Hungarian managers. In: Attila Chikán, Erzsébet Czákó, Zita Zoltay-Paprika: *National competitiveness in global economy*, Akadémiai Kiadó, Budapest, 2002, pp. 160 – 178

*Hakan Ozcelik - Zita Zoltay Paprika(2010):* Developing Emotional Awareness in Cross-Cultural Communication: A Videoconferencing Approach. *Journal of Management Education*, XX(X) 1–29, © 2010 Organizational Behavior Teaching Society, DOI: 10.1177/1052562910362664, <http://jme.sagepub.com>, Sage Publications