

versenyfeltételének elengedhetetlen alapja a szervezeti tudás minél jobb fel- és kihasználása. Ez a tudás azonban a szervezet sajátos humántőke-specifikusságában tükröződik, amely ma egyre inkább a posztindusztriális foglalkoztatási modellbe ágyazódik. Innen válik Klein Balázs és Klein Sándor munkája érdekessé, mert tudományos színvonalon, harminc éve a munka világában eredményesen alkalmazott pszichológiai eszközrendszert sűrít egybe azért, hogy a szervezetben működő személyiség egyénileg és közösségében is sikeres lehessen. A rendszerelvűen összeállított kötet fő célja, hogy az emberi erőforrással kapcsolatos különféle tudományok módszertani kérdéseiből és tipikus megoldásra váró problémáiról általános következtetéseket vonjon le. Ezekből pedig – a gazdag esettanulmányokkal bizonyítva – a sikeres eljárásokat tudatosítsa. A hazai emberi erőforrás-szakirodalomban *A szervezet lelke* kötet pszichológiai akciókutatásokkal kimunkált ismeretrendszer és szemléletmódja azt vallja, hogy a tudomány eredményeinek, illetve a tudományok művelése során született eredményeknek a szervezet gyakorlatába történő beültetésével az emberi erőforrás minőségi működése valósulhat meg. A változó piacgazdaság eseményei között legalább az emberről tudjunk még több valóságost – ezt szolgálja *A szervezet lelke*, ezzel segítve azt, hogy a szervezetek emberitőke állományuk növekvő részét is egyre inkább a portfólióbefektetések kezeléséhez hasonló rugalmassággal irányítsák.

Dr. Krisztián Béla

PATAKI Béla
**A TECHNOLÓGIA
MENEDZSELÉSE**

Gyorsuló Tudomány, Typotex, Budapest, 2005. 207 p.

A tudomány gyorsuló fejlődése a tudományos könyvkiadást is új kihívások elé állítja. Ennek jegyében született a „Gyorsuló tudomány sorozat”, melynek indításával a kiadó bepillantást kíván nyújtani az olvasónak a tudomány egy-egy szeletébe. A sorozat első kötetét tarthatja kezében az érdeklődő, Pataki Béla, a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem docensének könyvét. A tudásalapú társadalomban és gazdaságban a technológiamenedzsmentnek kulcsszerepe van a vállalatok sikeres működésében. A szerző öt fejezetben fejti ki mondanivalóját. A elsőben a technológiamenedzsment alapfogalmát, a technológiák típusait, a menedzsment fogalmát, a technológiamenedzsment fogalmát és szerepét, továbbá a technológiamenedzs-

ment kialakulását mutatja be. Pataki Béla a következő meghatározását adja a hazai gyakorlatban némelykor zavarosan értelmezett menedzsmentfogalomnak: emberi, fizikai, pénzügyi és információs erőforrások tervezése, szervezése, irányítása és vezetése a szervezet céljainak eredményes és hatékony kitűzése és elérése érdekében. Fontos megállapítás, hogy nemzetközi példák tanúsága szerint nem finanszírozási vagy marketing, hanem technológiai és a mögöttük meghúzódó technológiamenedzselési fogyatékoságok vezetnek a legtöbb esetben üzemek megszűnéséhez. E felismerésből született a technológiamenedzsment koncepciója.

A könyv második fejezete a technológiai életciklusokat, egyebek közt a technológiai életciklus-görbéket, a technológiák differenciálódását, valamint a menedzsment tévhiteket vázolja az új technológiákról. Több évtizedes megfigyelések alapján kilenc tévhitet sorol fel a szerző, melyek a menedzserek fejében élnek, ilyen például: a technológiai előrelépések vagy felfedezések végül rendszerint sikeresen terjednek el. A valóságban: a legtöbb nem válik sikeressé. A következő, harmadik fejezetben az információtechnológia menedzseléséről esik szó: A vállalat IT vagyona, Mennyire általános ez a gondolkodásmód? A felső szintű menedzsmentre tartozó IT döntések, Lehet-e stratégiai versenyelőny forrása az IT? tagolásban. A vállalati versenyképesség alapja: IT - humán erőforrás, technológiai bázis, erős partneri kapcsolat az IT és a vállalat menedzsmentje között. Ebben a fejezetben foglalkozik Pataki Béla azzal a vitával, amelyet Nicolas G. Carr Harvard Business Review-ban megjelent cikke váltott ki az IT-nak a stratégiai versenyelőny megszerzésében játszott szerepéről.

A negyedik fejezet a technológia stratégiai jelentőségét, tartalmát, az esetleges típushibákat, portfólióelemzést és a technológiatérképet ismerteti meg az olvasóval. A technológiatérkép kulcsfontosságú technológiamenedzsment eszköz, amely képessé teszi a vállalatot, hogy összekapcsolja technológiai képességeit termékeivel és üzleti terveivel, úgy hogy a stratégia és a technológia fejlesztése együtt haladjon. A könyv befejező fejezetében a magkompetencia-menedzsment témakörében elméletről, vitákról, teendőkről olvashatunk. A könyvet hasznos függelék és irodalomjegyzék zárja, amely a téma szakirodalmáról ad részletesebb tájékoztatást.

Pataki Béla könyve jó bevezetője lehet egy olyan sorozatnak, amely a tudományos fejlődés egy-egy jelenségét közelebb kívánja hozni mindennapjainkhoz, amely a műszaki és gazdasági folyamatokat egységesen, egymásra való kölcsönhatásában mutatja be. Várjuk a folytatást.

Becsky Róbert